Ročník 1984

Sbírka zákonů

Československá socialistická republika

ČESKÁ SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA	SLOVENSKÁ SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

Částka 15 Vydána dne 16. srpna 1984 Cena Kčs 2,—

OBSAH:

82. Vyhláška ministra zahraničních věcí o Změnách a doplňcích k Evropské dohodě o práci osádek vozidel v mezinárodní silniční dopravě — AETR (Ženeva, 1970)

83. Vyhláška ministerstva školství České socialistické republiky o poskytování stipendií a příspěvků studentům vysokých škol

84. Vyhláška ministerstva školství České socialistické republiky, ministerstva zdravotnictví České socialistické republiky a ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky o poskytování stipendií a hmotného zabezpečení žákům gymnázií a středních odborných škol

85. Vyhláška Ministerstva práce a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky o zmene vyhlášky Ministerstva práce a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky č. 53/1973 Zb., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o pestúnskej starostlivosti

Oznámení o vydání obecně závazných právních předpisů

Oznámení o uzavření mezinárodních smluv

82

VYHLÁŠKA

ministra zahraničních věcí

ze dne 27. dubna 1984

o Změnách a doplňcích k Evropské dohodě o práci osádek vozidel v mezinárodní silniční dopravě — AETR (Ženeva, 1970)

Na zvláštním zasedání Pracovní skupiny pro silniční dopravu Evropské hospodářské komise OSN, které proběhlo v době od 31. března do 2. dubna 1980, byl vypracován návrh Změn a doplňků k Evropské dohodě o práci osádek vozidel v mezinárodní silniční dopravě — AETR (Ženeva, 1970), vyhlášené č. 108/1976 Sb., a v roce 1982 byl tento návrh předložen V. Británií Organizaci spojených národů.

Listina o přijetí Změn a doplňků vládou Československé socialistické republiky byla uložena u depozitáře generálního tajemníka Organizace spojených národů dne 8. června 1983.

Změny a doplňky vstoupily v platnost na základě článku 23 Evropské dohody AETR dnem 3. srpna 1983 a tímto dnem vstoupily v platnost i pro Československou socialistickou republiku.

Český překlad Změn a doplňků se vyhlašuje současně.

Ministr:

Ing. **Chňoupek** v. r.

ZMĚNY A DOPLŇKY

k Evropské dohodě o práci osádek vozidel v mezinárodní silniční dopravě — AETR (Ženeva, 1970)

Článek 3 — Uplatnění některých ustanovení Dohody týkajících se silničních přeprav konaných vozidly evidovanými ve státech, které nejsou smluvními stranami

Změnit bod 1 takto:

„... ustanovení nejméně tak přísná, jako jsou ustanovení článků 5, 6, 7, 8, 9, 10 a 11, článku 12 odst. 1, 2, 6 a 7 a článku 12-bis této Dohody".

Článek 6-bis — Přerušení doby denního odpočinku při kombinovaných přepravách

„V případech, kdy člen osádky doprovází vozidlo určené pro přepravu věcí nebo osob, které je převáženo lodí nebo vlakem, smí být doba jeho denního odpočinku jednou přerušena, pokud jsou dodrženy následující podmínky:

a) část denního odpočinku strávená na souši může být využita před nebo po části denního odpočinku strávené na palubě lodi nebo ve vlaku;

b) doba přerušení denního odpočinku musí být co nejkratší a v žádném případě nesmí k přerušení dojít dříve než jednu hodinu před nakládkou nebo trvat déle než jednu hodinu po vykládce, přičemž celní formality se zahrnují do vykládacích nebo nakládacích prací;

c) během obou částí odpočinku musí mít člen osádky možnost odpočívat na lůžku nebo na lehátku;

d) jestliže se doba odpočinku takto přerušuje, musí být prodloužena o dvě hodiny;

e) doba strávená na palubě lodi nebo ve vlaku, která se nezapočítává do části doby denního odpočinku, se posuzuje jako přerušení uvedené v článku 8".

Článek 10 — Složení osádky

Začátek článku zní:

„S přihlédnutím k ustanovení článku 12-bis odst. 2 této Dohody, jde-li o ..."

Článek 11 — Výjimečné případy

Poslední věta zní:

„Druh a důvod odchylky je řidič povinen zaznamenat v osobní kontrolní knížce nebo v případě uvedeném v článku 12-bis obdobně v registračním lístku a/nebo v jiných kontrolních dokladech uvedených v odstavci 1 článku 12-bis."

Doplnit nový článek následujícího obsahu:

„Článek 12-bis — Kontrolní zařízení

(1) Jestliže jedna ze smluvních stran ukládá nebo dovoluje zabudování a používání mechanických kontrolních zařízení na vozidlech registrovaných na jejím území, může toto zařízení zcela nebo částečně zprostit řidiče povinnosti vyplňovat osobní kontrolní knížku uvedenou v článku 12, za těchto podmínek:

a) typ daného kontrolního zařízení musí být schválen nebo uznán jednou ze smluvních stran;

b) jestliže se osádka skládá z více než jedné osoby a záznam se neprovádí v jednotlivých výkazech, nýbrž pouze v jednom výkazu, musí v něm být přesně uvedena část záznamu vztahující se ke každé z těchto osob;

c) jestliže zařízení zajišťuje registraci doby, po kterou členové osádky řídí vozidlo, doby strávené plněním služebních povinností mimo dobu řízení a dobu odpočinku a také rychlosti jízdy vozidla a ujeté vzdálenosti, mohou být řidiči zcela zproštěni povinnosti vyplňovat osobní kontrolní knížky;

d) jestliže zařízení zajišťuje pouze registraci doby řízení, doby stání vozidla, rychlosti jízdy a ujeté vzdálenosti, může být toto zproštění pouze částečné a omezuje se pouze na záznamy ve služebních registračních výkazech uvedené kontrolní knížky, přičemž jsou členové osádky povinni denně vyplňovat příslušné rubriky týdenního výkazu odpovídajícímu vzoru výkazu (e) uvedenému v příloze této Dohody;

e) jestliže normální a náležité používání kontrolního zařízení zabudovaného na vozidle není možné, musí každý člen osádky ručně zaznamenávat údaje o své pracovní činnosti a dobách odpočinku do registračního výkazu nebo do denního výkazu odpovídajícímu vzoru výkazu (c) uvedenému v příloze k této Dohodě; přitom musí používat odpovídajících grafických značek;

f) v případech, kdy jsou členové osádky mimo vozidlo a nemohou používat tohoto zařízení, musí zapsat ručně do registračního výkazu nebo do denního výkazu odpovídajícímu vzoru (c) uvedenému v příloze této Dohody, různé úseky doby týkající se jejich odborné činnosti mimo vozidlo; přitom musí používat odpovídajících grafických značek;

g) je nezbytné, aby členové osádky měli u sebe registrační výkazy nebo jiné kontrolní doklady, vyplněné podle ustanovení podbodů (c), (d), (e) a (f) tohoto bodu, za sedm předcházejících dní a mohli je v případě potřeby předložit ke kontrole;

h) členové osádky musí zajistit včasné zapnutí a řádný chod kontrolního zařízení a v případě jeho poruchy musí v co nejkratší době zajistit jeho opravu.

(2) Jestliže kontrolní zařízení odpovídající definici obsažené v bodě 1 je zabudováno a používáno na vozidle registrovaném na území jedné ze smluvních stran, ostatní smluvní strany nemohou pro toto vozidlo vyžadovat použití ustanovení článku 10 této Dohody.

(3) Organizace musejí náležitým způsobem uchovávat registrační výkazy nebo jiné kontrolní doklady vyplněné podle ustanovení podbodů (c), (d), (e) a (f) odstavce 1 tohoto článku po dobu nejméně dvanácti měsíců ode dne posledního záznamu a předložit je na vyžádání kontrolním orgánům".

Článek 14 — Opatření zajišťující provádění Dohody

Změnit odstavec 2 takto:

„... každá smluvní strana se zejména zavazuje, že bude namátkovou kontrolou registračních výkazů a jiných kontrolních dokladů zjišťovat, zda ustanovení ..."

83

VYHLÁŠKA

ministerstva školství České socialistické republiky

ze dne 27. července 1984

o poskytování stipendií a příspěvků studentům vysokých škol

Ministerstvo školství České socialistické republiky stanoví podle § 98 odst. 2 zákona č. 39/1980 Sb., o vysokých školách, v dohodě s ministerstvem financí České socialistické republiky, ministerstvem práce a sociálních věcí České socialistické republiky a s ostatními zúčastněnými ústředními orgány:

§ 1

Rozsah platnosti

Vyhláška se vztahuje na

a) studenty, kteří jsou československými státními občany (dále jen „studenti"),

b) studenty, kteří nejsou československými státními občany a kterým bylo uděleno povolení k pobytu na území Československé socialistické republiky[1]) (dále jen „studenti-cizinci"), jestliže studují v řádném denním studiu na vysokých školách řízených ministerstvem školství České socialistické republiky (dále jen „ministerstvo školství"),

c) studenty, kteří jsou československými státními občany a byli vysláni ke studiu na zahraniční vysoké školy ministerstvem školství (dále jen „českoslovenští stipendisté").[2])

§ 2

Druhy stipendií a příspěvků

(1) Podle této vyhlášky se poskytuje sociální stipendium, prospěchové stipendium, jednorázové prospěchové stipendium, preferenční stipendium, sociální stipendium poskytované studentkám-matkám a studentům svobodným, rozvedeným, ovdovělým nebo z jiných vážných důvodů osamělým (dále jen „osamělí studenti"), kteří pečují o vlastní nebo osvojené nezaopatřené dítě (dále jen „nezaopatřené dítě"), výjimečné stipendium, resortní stipendium, krajské stipendium, podnikové stipendium a příspěvky.

(2) O sociální stipendium, sociální stipendium poskytované studentkám-matkám a osamělým studentům s nezaopatřeným dítětem a o výjimečné stipendium podává student žádost děkanátu fakulty, na které studuje. K žádosti přikládá doklady potřebné k prokázání údajů uvedených v žádosti. O žádosti rozhoduje děkan podle § 57 odst. 2 zákona č. 39/1980 Sb., o vysokých školách.

ČÁST PRVNÍ

SOCIÁLNÍ STIPENDIUM, PROSPĚCHOVÉ STIPENDIUM, JEDNORÁZOVÉ PROSPĚCHOVÉ STIPENDIUM, PREFERENČNÍ STIPENDIUM, SOCIÁLNÍ STIPENDIUM POSKYTOVANÉ STUDENTKÁM-MATKÁM A OSAMĚLÝM STUDENTŮM S NEZAOPATŘENÝM DÍTĚTEM A VÝJIMEČNÉ STIPENDIUM

Sociální stipendium

§ 3

Zjišťování sociálních poměrů

(1) Pro zjišťování sociálních poměrů je rozhodující

a) u bezdětných osamělých studentů a u bezdětných ženatých studentů, jejichž manžel není výdělečně činný, výše průměrného čistého měsíčního příjmu připadajícího na jednoho člena domácnosti rodiče studenta nebo na jednoho člena domácnosti jednoho z rodičů studenta, u kterého student žije, popřípadě též jeho manžela (dále jen „rodiče"). Pokud student není členem domácnosti ani jednoho z rodičů, vychází se z výživného stanoveného soudem oběma rodičům,

b) u studentů, jejichž manžel je výdělečně činný, výše průměrného čistého měsíčního příjmu připadajícího na jednoho člena jejich domácnosti,

c) u studentů, kteří pečují o nezaopatřené dítě a jejichž manžel není výdělečně činný, u osamělých studentů s nezaopatřeným dítětem a u studentů oboustranně osiřelých nebo u studentů, kteří pobírají příspěvek na úhradu potřeb dítěte v pěstounské péči, pouze vlastní

[1]) § 2 zákona č. 68/1965 Sb., o pobytu cizinců na území Československé socialistické republiky.

[2]) Směrnice ministerstva školství ČSR čj. 28 011/82—34 ze dne 22. 11. 1982 o vysílání studentů ke studiu na zahraničních vysokých školách (Věstník MŠ ČSR a MK ČSR r. 1982, sešit 12).

příjem studenta, pokud v souhrnu přesahuje částku 800 Kčs měsíčně.

(2) Sociální stipendium se poskytuje od začátku školního roku. Žádá-li student o sociální stipendium během školního roku, poskytne se mu od prvního dne měsíce, v němž žádost podal.

(3) Studentům včetně studentů studujících podle individuálního studijního plánu se poskytuje sociální stipendium po dobu nejdéle 11 měsíců ve školním roce.

§ 4

Skutečnosti rozhodné pro určení výše sociálního stipendia

(1) Průměrným čistým měsíčním příjmem se rozumí měsíční průměr peněžních nebo penězi ocenitelných příjmů snížených o daň ze mzdy, popřípadě o jinou daň, jíž podléhají tyto příjmy, které dosáhli

a) oba rodiče studenta a student nebo

b) jeden z rodičů studenta, jeho manžel a student nebo

c) manžel studenta a student.

(2) Průměrný čistý měsíční příjem se vypočítává z příjmů osob uvedených v odstavci 1 za předcházející kalendářní rok za podmínky, že od této doby nedošlo k trvalé změně základní mzdy nebo základní pracovní odměny nebo nevznikl pracovní, členský, služební nebo jiný pracovněprávní vztah (dále jen „pracovní poměr") některého z rodičů nebo manžela studenta nebo studenta.

(3) Došlo-li k trvalé změně základní mzdy nebo základní pracovní odměny u osob uvedených v odstavci 1 v průběhu předcházejícího nebo běžného kalendářního roku, bere se za základ průměrná čistá měsíční základní mzda (odměna) ode dne změny základní mzdy (odměny), k níž se připočítá průměrný čistý měsíční příjem dosažený z ostatních složek mzdy (odměny) v předcházejícím kalendářním roce. Obdobně se posuzují příjmy z pracovní činnosti důchodců a změna ostatních příjmů uvedených v odstavci 5 písm. c) až h).

(4) Pokud v průběhu předcházejícího nebo běžného kalendářního roku uzavřel některý z rodičů nebo manžel studenta nebo student pracovní poměr, vypočte se průměrný čistý měsíční příjem ode dne jeho uzavření; pokud došlo v uvedené době ke skončení pracovního poměru, vypočte se průměrný čistý měsíční příjem od doby skončení pracovního poměru. Obdobně se posuzují příjmy z pracovní činnosti důchodců a změna ostatních příjmů uvedených v odstavci 5 písm. c) až h).

(5) Do příjmů, které jsou základem zjišťování průměrného čistého měsíčního příjmu, se zahrnují:

a) příjmy z pracovního poměru nebo jiné příjmy, kterými jsou

1. mzda,
2. stabilizační odměny za odpracovaná léta a stabilizační náborové odměny a příspěvky,
3. podíly na hospodářských výsledcích,
4. roční odměny vedoucích pracovníků,
5. naturální požitky a jiná obdobná plnění, která pracovníku náležejí i za dobu nepřítomnosti v práci,
6. doplňkové odměny členů výrobních družstev,
7. náhrada mzdy poskytovaná pracovníkům za dobu, v níž nepracovali, a náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou,
8. stipendia vědeckých aspirantů a stipendia poskytovaná po dobu studijních pobytů,[3])
9. příjmy určené pro účely nemocenského pojištění a důchodového zabezpečení pracovníků pověřených vykonáváním činnosti mimo území Československé socialistické republiky,[4])

b) příjmy z pracovní činnosti člena jednotného zemědělského družstva, kterými jsou

1. základní pracovní odměna včetně příplatků a doplatků,
2. prémie,
3. výkonnostní a mimořádné odměny vyplácené za výsledky pracovní činnosti členovi družstva a zahrnované do nákladů družstva,
4. prémie a odměny, na něž byly družstvu poskytnuty účelové dotace,
5. naturální požitky a jiná plnění, jestliže uvedené příjmy náležejí členu družstva i v době pracovní neschopnosti,
6. podíly na hospodářských výsledcích,
7. roční odměny vedoucích pracovníků,
8. stabilizační odměny za odpracovaná léta a stabilizační náborové odměny,
9. náhrada pracovní odměny poskytované členům družstva za dobu, ve které nepracovali, a náhrada pracovní odměny za nevyčerpanou dovolenou,

[3]) Vyhláška Československé akademie věd č. 54/1977 Sb., kterou se upravují některé podrobnosti o pracovněprávních vztazích účastníků vědecké výchovy a studijních pobytů a o poskytování stipendií, ve znění vyhlášky č. 40/1979 Sb.

[4]) Vyhláška Ústřední rady odborů č. 165/1979 Sb., o nemocenském pojištění některých pracovníků a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům ve zvláštních případech, ve znění vyhlášky č. 155/1983 Sb.

c) odměny za práce konané na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr,

d) příjmy z dalších činností

1. odměny za znalecké a tlumočnické výkony vyplácené znalcům a tlumočníkům, které ustanovil v řízení příslušný orgán,

2. odměny vyplácené osobám v souvislosti s řešením úkolů rozvoje vědy a techniky, tématických úkolů, odměny za vynálezy, objevy, zlepšovací návrhy, průmyslové vzory, za nové způsoby prevence, diagnostiky a léčení lidí,[5]) zvířat a za nové způsoby ochrany rostlin proti škůdcům,

3. mimořádné jednorázové odměny vyplácené pracovníkům při příležitosti udělení vyznamenání v částce, která podléhá zdanění,

4. mimořádné jednorázové odměny vyplácené pracovníkům za konkrétní výsledky při vyhodnocení socialistické soutěže,

5. příjmy z provozování hudby v souborech lidových hudebníků,

6. odměny za práci konanou v souvislosti s členstvím v organizacích nebo kolektivních orgánech, a to bez ohledu, zda jsou vypláceny v hotovosti nebo připisovány ve prospěch členských podílů,

e) příjmy podléhající dani z příjmů obyvatelstva,[6])

f) všechny příjmy z poskytování služeb na základě povolení národního výboru po odpočtu částky na věcné výdaje potřebné na dosažení těchto příjmů,[6])

g) všechny příjmy občanů ze zemědělské výroby,[7])

h) příjmy občanů podléhající dani z příjmů z literární a umělecké činnosti,[8])

i) nemocenské, podpora při ošetřování člena rodiny,[9]) vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství, peněžitá pomoc v mateřství,[10]), [11])

j) dávky sociálního zabezpečení[10]) kromě dávek uvedených v odstavci 6,

k) zaopatřovací příspěvek,[10])

l) výživné (příspěvek na výživu) od jiných osob určené rozhodnutím soudu nebo poskytované na základě dohody schválené soudem,

m) srážky k úhradě výživného ve prospěch dětí prováděné z pracovní odměny osob, které jsou ve výkonu trestu odnětí svobody nebo ve vazbě,[12])

n) příjmy studenta z činností uvedených pod písmeny a) až h) a dávky sociálního zabezpečení, pokud v souhrnu přesahují částku 800 Kčs měsíčně.

(6) Do příjmů, které jsou základem pro zjišťování průměrného čistého měsíčního příjmu, se nezahrnují

a) přídavky na děti a příplatek k nim,

b) výchovné a příplatek k výchovnému,

c) zvýšení důchodu a výchovného pro bezmocnost,

d) sirotčí důchod,

e) zvýšení důchodů podle příslušných předpisů,[13])

f) peněžité příspěvky a věcná pomoc sociální péče,

g) odměna pěstouna a příspěvek na úhradu potřeb dítěte v pěstounské péči,[14])

h) podpora při narození dítěte,

i) mateřský příspěvek,

j) pohřebné,

k) peněžitá odměna dobrovolným pracovníkům pečovatelské služby,

l) peněžitá odměna poskytovaná při životních a pracovních výročích,[15])

m) peněžní plnění ze smluvního pojištění,

n) odměny vyplývající z pracovního poměru na základě rámcové pracovní smlouvy nebo z dohod o občanské výpomoci,

o) stipendia poskytovaná studujícím v řádném

---

[5]) Vyhláška ministerstva zdravotnictví České socialistické republiky č. 115/1975 Sb., o osvědčeních na nové způsoby prevence, diagnostiky a léčení lidí.

[6]) Zákon č. 145/1961 Sb., o dani z příjmů obyvatelstva, ve znění pozdějších předpisů.

[7]) Zákon č. 103/1974 Sb., o zemědělské dani, ve znění pozdějších předpisů.

[8]) Zákon č. 36/1965 Sb., o dani z příjmů z literární a umělecké činnosti, ve znění pozdějších předpisů.

[9]) Zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.

[10]) Zákon č. 121/1975 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

[11]) Zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, ve znění pozdějších předpisů.

[12]) Vyhláška ministerstva spravedlnosti České socialistické republiky č. 1/1977 Sb., o srážkách z pracovní odměny osob, které jsou ve výkonu trestu odnětí svobody nebo ve vazbě, a o výkonu rozhodnutí srážkami z pracovní odměny těchto osob a chovanců zvláštních výchovných zařízení, ve znění vyhlášky č. 113/1983 Sb.

[13]) Zákonné opatření předsednictva Federálního shromáždění č. 76/1979 Sb., o zvýšení důchodů, ve znění zákonného opatření Federálního shromáždění č. 7/1982 Sb.

[14]) Zákon č. 50/1973 Sb., o pěstounské péči, ve znění zákona č. 53/1984 Sb.

[15]) Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 159/1970 Sb., o poskytování odměn při významných pracovních a životních výročích.

denním studiu na středních a vysokých školách,

p) příjmy studenta z pracovního poměru, z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a dávky sociálního zabezpečení do úhrnné výše 800 Kčs měsíčně.

(7) Od průměrného čistého měsíčního příjmu se odečte částka výživného určená soudem některému z rodičů studenta nebo studentovi, popřípadě jeho manželovi, nebo poskytovaná na základě dohody schválené soudem, popřípadě poskytovaná dobrovolně.

(8) Čistý měsíční příjem připadající na jednoho člena domácnosti se zjistí tak, že se čistý průměrný měsíční příjem rodičů a studenta nebo manžela studenta a studenta dělí počtem členů domácnosti.

(9) Při výpočtu průměrného čistého měsíčního příjmu na jednoho člena domácnosti se za členy domácnosti považují

a) rodiče a jejich nezaopatřené dítě,[11]) pokud se průměrný čistý měsíční příjem zjišťuje u rodičů studenta,

b) student, jeho manžel a jejich nezaopatřené dítě,[11]) pokud se průměrný čistý měsíční příjem zjišťuje u manžela studenta.

(10) Žadatel o stipendium se počítá za dva členy domácnosti, pokud

a) pečuje o rodinu svobodný, rozvedený, ovdovělý nebo z jiných vážných důvodů osamělý rodič,

b) jsou oba rodiče důchodci a kromě důchodu nemají pravidelný příjem,[16])

c) je ženatý (žadatelka vdaná).

(11) Pokud se jedná o souběh případů uvedených v odstavci 10, započítává se žadatel za dva členy domácnosti pouze jednou.

(12) Student je povinen ohlásit děkanátu neprodleně všechny skutečnosti, které by mohly mít vliv na poskytování nebo výši sociálního stipendia. Dojde-li ke změně skutečností rozhodných pro poskytování nebo výši sociálního stipendia, uskuteční se změna sociálního stipendia od prvního dne měsíce, v němž změna nastala. Je-li změna v neprospěch studenta, uskuteční se od prvního dne následujícího měsíce.

§ 5

Výše sociálního stipendia

Sociální stipendium se poskytuje ve výši

a) v preferovaných studijních oborech[17])

při průměrném čistém měsíčním příjmu na jednoho člena domácnosti		stipendium měsíčně
	do 650 Kčs	450 Kčs
nad 650 Kčs	do 750 Kčs	350 Kčs
nad 750 Kčs	do 850 Kčs	150 Kčs

b) v ostatních studijních oborech

při průměrném čistém měsíčním příjmu na jednoho člena domácnosti		stipendium měsíčně
	do 550 Kčs	450 Kčs
nad 550 Kčs	do 650 Kčs	350 Kčs
nad 650 Kčs	do 750 Kčs	150 Kčs

Prospěchové stipendium

§ 6

Podmínky poskytování

(1) Prospěchové stipendium se poskytuje po dobu nejdéle 11 měsíců od začátku školního roku druhého ročníku studia na vysoké škole studentům, kteří v předcházejícím ročníku studovali v řádném denním studiu nebo ve studiu při zaměstnání stejný nebo příbuzný studijní obor, předcházející ročník studia neopakovali, měli průměrný prospěch do 1,8 a splnili studijní povinnosti určené učebním plánem předcházejícího ročníku do konce školního roku. Studentům, kteří splnili studijní povinnosti předcházejícího ročníku po jeho ukončení, se poskytne prospěchové stipendium až od 1. ledna; poskytnutí prospěchového stipendia před 1. lednem výjimečně povoluje děkan.

(2) Studentům, kteří studují podle individuálního studijního plánu po dobu nepřesahující délku řádného denního studia,[18]) se poskytuje prospěchové stipendium, pokud splní podmínky uvedené v odstavci 1 a studijní povinnosti určené individuálním studijním plánem předcházejícího ročníku do konce školního roku. Do průměrného prospěchu se započítávají konečné výsledky zkoušek a klasifikovaných zápočtů ze studijních předmětů zapsaných v individuálním studijním plánu. Studentům studujícím podle individuálního studijního plánu, kterým děkan prodloužil studium, lze poskytnout prospěchové stipendium po dobu studia určenou individuálním studijním plánem.

[16]) Nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 142/1983 Sb., o poskytování důchodů některým pracujícím důchodcům.

[17]) Preferované studijní obory jako společensky nejvýznamnější studijní obory z hlediska potřeb národního hospodářství vyhlašuje ministr školství ČSR v dohodě s ministrem práce a sociálních věcí ČSSR a ministrem práce a sociálních věcí ČSR.

[18]) Nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 89/1980 Sb., o soustavě studijních oborů a o délce řádného studia na vysokých školách.

(3) Studentům, kteří přestoupí z vysokých škol v zahraničí na vysoké školy v České socialistické republice, se poskytne prospěchové stipendium podle nostrifikovaných zkoušek[19]) vykonaných na vysokých školách v zahraničí.

(4) Prospěchové stipendium se poskytuje bez žádosti a bez ohledu na to, zda student pobírá ještě jiné stipendium.

§ 7

Zjišťování průměrného prospěchu studenta

Do průměrného prospěchu se započítávají konečné výsledky

a) zkoušek a klasifikovaných zápočtů,[20])
b) zkoušek a klasifikovaných zápočtů započtených z předcházejícího studia,[20])
c) rozdílových zkoušek a klasifikovaných zápočtů určených děkanem v případech, kdy student do předcházejícího ročníku přestoupil nebo pokračoval ve studiu po ukončeném přerušení studia,[20])
d) rozdílových zkoušek a klasifikovaných zápočtů určených děkanem v případech, kdy student byl znovu přijat ke studiu po zanechání studia nebo vyloučení ze studia,[20])
e) nostrifikovaných zkoušek konaných na zahraniční vysoké škole.[19])

§ 8

Výše prospěchového stipendia

Prospěchové stipendium se poskytuje ve výši

a) v preferovaných studijních oborech[17])

při průměrném prospěchu	stipendium měsíčně
do 1,2	550 Kčs
nad 1,2 do 1,5	400 Kčs
nad 1,5 do 1,8	250 Kčs

b) v ostatních studijních oborech

při průměrném prospěchu	stipendium měsíčně
do 1,2	500 Kčs
nad 1,2 do 1,5	350 Kčs
nad 1,5 do 1,8	200 Kčs

§ 9

Jednorázové prospěchové stipendium

(1) Studentům, jimž se studium podle individuálního studijního plánu zkrátilo proti stanovené délce řádného denního studia,[18]) se poskytne jednorázové prospěchové stipendium v částce 300 Kčs za každý měsíc školního roku, o který se studium zkrátilo.

(2) Studentům, kteří absolvovali studium s vyznamenáním, politicky a společensky se angažovali a zapojovali do vědecké, výzkumné a odborné nebo umělecké činnosti na fakultě nebo na vysoké škole, se poskytne odměna, která má povahu jednorázového prospěchového stipendia, jestliže vykonali státní závěrečnou zkoušku nebo státní rigorózní zkoušku[21]) v prvním termínu určeném děkanem,[20]) a to ve výši

a) 2000 Kčs studentům, jimž byla udělena cena ministra školství,
b) 1500 Kčs studentům, jimž byla udělena cena rektora,
c) 1000 Kčs studentům, jimž bylo uděleno pochvalné uznání děkana.

(3) Studentům lze poskytnout pouze jednu z odměn uvedených v odstavci 2.

(4) Studentům studijních oborů skupiny učitelství včetně učitelství odborných předmětů na neučitelských fakultách se cena ministra, cena rektora, pochvalné uznání děkana a odměna, která má povahu jednorázového prospěchového stipendia poskytovaného podle odstavce 2, označuje k trvalému uctění památky bojovníka za vítězství dělnické třídy a za pokrokovou československou školu jako stipendium Josefa Hakena.

§ 10

Preferenční stipendium

(1) Preferenční stipendium v částce 1000 Kčs se poskytuje za úspěšné ukončení každého ročníku řádného denního studia v preferovaném studijním oboru studentům, kteří

a) v ukončeném ročníku dosáhli průměrného prospěchu do 1,8,
b) studijní povinnosti určené učebním plánem splnili do konce školního roku; pokud student splnil studijní povinnosti za předcházející ročník po začátku školního roku, může děkan přiznat poskytnutí preferenčního stipendia pouze se souhlasem rektora, nečlení-li se vysoká škola na fakulty, se souhlasem ministerstva školství,
c) jsou zapsáni v následujícím ročníku prefero-

[19]) Vyhláška ministerstva školství České socialistické republiky č. 95/1982 Sb., kterou se stanoví bližší podmínky nostrifikace diplomů a jiných dokladů o vysokoškolském studiu vydaných zahraničními vysokými školami a postup při ní.

[20]) § 33 vyhlášky ministerstva školství České socialistické republiky č. 110/1980 Sb., o studiu na vysokých školách (studijní předpisy).

[21]) § 1 nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 90/1980 Sb., o státních závěrečných zkouškách a státních rigorózních zkouškách.

vaného studijního oboru nebo úspěšně ukončili studium na vysoké škole vykonáním státní závěrečné zkoušky nebo státní rigorózní zkoušky v prvním nebo druhém termínu určeném děkanem pro vykonání státní závěrečné zkoušky nebo státní rigorózní zkoušky.

(2) Do průměrného prospěchu se započítávají konečné výsledky zkoušek a klasifikovaných zápočtů podle § 7 a výsledek obhajoby diplomové práce a výsledky zkoušek z jednotlivých studijních předmětů státní závěrečné zkoušky nebo státní rigorózní zkoušky.

(3) Studentům studujícím podle individuálního studijního plánu se poskytuje preferenční stipendium po dobu nepřesahující délku řádného denního studia[18]) za podmínek uvedených v odstavci 1. Do průměrného prospěchu se započítávají konečné výsledky zkoušek a klasifikovaných zápočtů ze studijních předmětů zapsaných v individuálním studijním plánu. Pokud se studentům studujícím podle individuálního studijního plánu určí prodloužení studia oproti stanovené délce studia,[18]) lze jim poskytnout preferenční stipendium po dobu studia určenou individuálním studijním plánem.

(4) Preferenční stipendium se poskytuje při splnění podmínek uvedených v odstavci 1 bez ohledu na to, zda student pobírá ještě jiné stipendium. Preferenční stipendium se poskytuje bez žádosti.

(5) U nově vyhlášených preferovaných studijních oborů[17]) se v roce vyhlášení preference přiznává studentům prvního ročníku příslušného studijního oboru. Při zrušení preference studijního oboru se původně přiznaná preference zachová studentovi až do ukončení jeho studia, a to i při přerušení studia, opakování ročníku a prodloužení nebo zkrácení studia podle individuálního studijního plánu.

§ 11

Sociální stipendium poskytované studentkám-matkám a osamělým studentům s nezaopatřeným dítětem

(1) Sociální stipendium poskytované podle § 5 se studentkám-matkám a osamělým studentům s nezaopatřeným dítětem zvýší o částku 350 Kčs měsíčně na první dítě a o částku 200 Kčs na každé další dítě.

(2) Nevznikne-li studentkám-matkám a osamělým studentům s nezaopatřeným dítětem nárok na sociální stipendium podle § 5, poskytuje se jim stipendium v částce 350 Kčs měsíčně na jedno dítě a tato částka se jim zvýší o 200 Kčs měsíčně na každé další dítě.

(3) Stipendium podle odstavců 1 a 2 se poskytuje studentce, které se narodí dítě, jestliže uplatní nárok do tří měsíců ode dne porodu; studentkám prvních ročníků se toto stipendium poskytne nejdříve od začátku školního roku. Pokud studentka nepožádá včas, poskytne se stipendium od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém uplatní nárok.

(4) Studentce, které se narodí dítě v době jejího studia na vysoké škole, se poskytuje sociální stipendium, a to ve výši, na kterou má po narození dítěte podle odstavců 1 a 2 nárok, zpětně, počínaje prvním dnem kalendářního měsíce, do něhož spadá začátek čtvrtého týdne před porodem; takto přiznané stipendium se poskytuje při splnění podmínek uvedených v odstavcích 1 a 2 po celou dobu studia.

(5) Studentce, které se narodí dítě do čtyř týdnů po ukončení jejího studia na vysoké škole, se stipendium poskytne, a to ve výši, na kterou by měla po narození dítěte podle odstavců 1 a 2 nárok, zpětně, počínaje prvním dnem kalendářního měsíce, do něhož spadá začátek čtvrtého týdne před porodem; takto přiznané stipendium se poskytne ještě za měsíc, v němž došlo k ukončení studia.

(6) Studentce, které se narodí mrtvé dítě nebo jejíž dítě zemře do šesti týdnů po porodu, se poskytne stipendium podle odstavců 1 a 2 ještě za kalendářní měsíc, do něhož spadá konec šestého týdne ode dne porodu.

(7) Studentce, která se přestala starat o narozené dítě a toto dítě bylo proto opatřením příslušného orgánu (soudu, národního výboru) svěřeno do rodinné nebo ústavní péče nahrazující péči rodičů, jakož i studentce, jejíž dítě je v ústavní péči z jiných než zdravotních důvodů, se výplata stipendia podle odstavců 1 a 2 zastavuje od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž toto rozhodnutí nabylo právní moci; pro účely přiznání sociálního stipendia podle § 3 až 5 se na studentku hledí, jako by toto dítě neměla.

(8) Studentkám-matkám a osamělým studentům s nezaopatřeným dítětem se poskytuje stipendium podle odstavců 1 a 2 po dobu 12 měsíců ve školním roce; poskytuje se též při opakování ročníku.

§ 12

Výjimečné stipendium

(1) Výjimečné stipendium[22]) může studentům uvedeným v § 1 poskytnout děkan na jejich žádost nebo z vlastního podnětu, a to ze sociálních důvodů nebo jako odměnu při udělení pochvaly.[20])

(2) Výjimečné stipendium ze sociálních důvodů do výše 450 Kčs měsíčně lze poskytnout studentům, u kterých je to odůvodněno jejich sociálními poměry a sociálními poměry osob, které mají vůči nim vyživovací povinnost; zejména se jedná

[22]) Výši prostředků na výjimečná stipendia pro příslušný kalendářní rok určuje ministerstvo školství.

o studenty-muže s nezaopatřeným dítětem, jejichž manželka není ze závažných důvodů výdělečně činná, o studenty zdravotně postižené a o studenty, vůči nimž rodiče nebo manžel neplní vyživovací povinnost. Toto stipendium lze poskytnout i studentům, kteří opakují ročník z vážných zdravotních nebo rodinných důvodů.

(3) Výjimečné stipendium ze sociálních důvodů se může poskytovat souběžně se sociálním stipendiem; dobu poskytování výjimečného stipendia určí děkan.

(4) Studentům, kteří dosahují průměrného prospěchu do 1,5, angažují se ve veřejné činnosti, zúčastňují se společensky užitečné práce a zapojují se do vědecké, výzkumné a odborné (umělecké) činnosti na vysoké škole, může děkan při udělení pochvaly poskytnout odměnu, která má povahu jednorázového výjimečného stipendia, do výše 1000 Kčs, pokud jim nebyla poskytnuta věcná odměna.

§ 13

Stipendia studentů-cizinců

(1) Vysoké školy poskytují stipendia studentům-cizincům z důvodu

a) uzavření manželství s československým státním občanem nebo

b) pracovního poměru jejich rodičů nebo manžela v Československé socialistické republice[23]) nebo

c) československého státního občanství jednoho z rodičů nebo

d) poskytnutí práva azylu v Československé socialistické republice nebo

e) poskytnutí práva azylu v Československé socialistické republice jejich rodičům trvale žijícím v Československé socialistické republice.

(2) Stipendia se poskytují podle předchozích ustanovení vyhlášky v tomto rozsahu:

a) studentům-cizincům uvedeným v odstavci 1 písm. a) až c) stipendium sociální [§ 5 písm. b)], prospěchové [§ 8 písm. b)] a výjimečné,

b) studentům-cizincům uvedeným v odstavci 1 písm. d) a e) stipendium sociální včetně sociálního stipendia poskytovaného studentkám-matkám a osamělým studentům s nezaopatřeným dítětem, stipendium prospěchové, stipendium výjimečné, stipendium preferenční a stipendium Josefa Hakena; přiznává se jim též zvýhodnění v oblasti sociálních a prospěchových stipendií poskytovaných studentům, kteří studují preferovaný studijní obor.

§ 14

Stipendia československých stipendistů

(1) Československým stipendistům se poskytuje sociální stipendium za podmínek stanovených v § 3 až 5, sociální stipendium poskytované studentkám-matkám a osamělým studentům s nezaopatřeným dítětem; lze jim též poskytnout výjimečné stipendium ze sociálních důvodů.

(2) Stipendia uvedená v odstavci 1 se poskytují za podmínek stanovených v této vyhlášce v době pobytu československých stipendistů na území Československé socialistické republiky v období hlavních prázdnin a dále z důvodů konání odborné nebo společensko-politické praxe, pracovní neschopnosti, studentce i z důvodů mateřství a osamělému studentu s nezaopatřeným dítětem z důvodu a za podmínek uvedených v § 1 písm. c).

§ 15

Vyplácení stipendií

(1) Stipendia vyplácí studentům uvedeným v § 1 písm. a) a b) děkanát v řádných nebo náhradních termínech určených děkanem po vyjádření fakultní organizace Socialistického svazu mládeže. Stipendium se nevyplatí, nevyzvedne-li si ho student bez vážných důvodů ani ve výplatním termínu následujícího měsíce. Výjimečnou výplatu nevyzvednutých stipendií povoluje děkan fakulty jen v případech zvláštního zřetele hodných.

(2) Stipendia podle § 14 vyplácí československým stipendistům organizace určená ministerstvem školství.

ČÁST DRUHÁ

STIPENDIA RESORTNÍ, KRAJSKÁ A PODNIKOVÁ A PŘÍSPĚVKY

§ 16

Podmínky pro poskytování stipendií a příspěvků

(1) Ústřední orgány, krajské národní výbory, státní hospodářské organizace, družstevní a společenské organizace (dále jen „organizace") mohou v zájmu získání kvalifikovaných pracovníků na místa do oblastí, kde je jich nedostatek,[24]) a v souladu se státním plánem rozvoje národního hospodářství poskytovat ze svých prostředků resortní, krajská a podniková stipendia (dále jen „stipendia") a příspěvky.

(2) Stipendia a příspěvky se poskytují studentům zpravidla v posledních dvou ročnících studia, kteří se písemnou dohodou (dále jen „dohoda") zaváží, že po ukončení studia nastoupí do oblasti,

[23]) § 7 zákoníku práce.

[24]) Oblasti s nedostatkem kvalifikovaných odborníků stanoví ústřední orgán v dohodě s příslušným ministerstvem práce a sociálních věcí; pokud jde o krajská stipendia, pak příslušný krajský národní výbor (příloha k usnesení předsednictva vlády ČSSR č. 126/1983). Bližší podmínky pro poskytování resortních a podnikových stipendií stanoví příslušný ústřední orgán; pokud jde o krajská stipendia, příslušný krajský národní výbor.

kde je nedostatek vysokoškolsky kvalifikovaných odborníků v příslušném oboru, a nejméně pět let setrvají v pracovním poměru s organizací, kterou jim určí poskytovatel stipendia, a že vrátí stipendium a příspěvek nebo jejich odpovídající část v případě, jestliže nesplní svůj závazek zcela nebo zčásti. Do odpracované doby se nezapočítává doba výkonu základní (náhradní) vojenské služby a doba další mateřské dovolené.

(3) Student je povinen neprodleně předložit dohodu nebo její opis na vědomí děkanátu.

§ 17

Výše stipendií a příspěvků a doba jejich poskytování

(1) Stipendium se v preferovaných studijních oborech poskytuje ve výši 1000 Kčs měsíčně, v ostatních studijních oborech ve výši 800 Kčs měsíčně.

(2) Organizace mohou poskytovat studentům tyto příspěvky:

a) příspěvek na učebnice, učební pomůcky a kulturní potřeby ve výši 400 Kčs ročně,

b) náhradu prokázaného jízdného za přepravu veřejným hromadným dopravním prostředkem při nástupu do školy a při ukončení školního roku, jakož i náhradu prokázaného jízdného k návštěvě rodiny během školního roku; ženatým studentům se hradí jízdné jednou za měsíc a svobodným studentům nejvýše jednou za tři měsíce. Při jízdě vlakem se hradí jízdné druhé třídy osobního vlaku a při vzdálenosti nad 100 km i příplatek na rychlík. Náhrada jízdného se poskytuje pouze do výše jízdného se slevou, na kterou má student nárok. Výdaje za jízdné místními dopravními prostředky organizace nehradí,

c) příspěvek na manžela, který nemůže být výdělečně činný ve výši 500 Kčs měsíčně, popřípadě snížený o částku zaopatřovacího příspěvku nebo sociálního stipendia; pokud je výdělečně činný a pobírá nemocenské nebo peněžitou pomoc v mateřství nebo podporu při ošetřování člena rodiny nebo invalidní nebo částečný invalidní důchod, sníží se příspěvek o takto vyplacené částky,

d) příspěvek na každé nezaopatřené dítě ve výši 100 Kčs měsíčně; pokud oba manželé-studenti uzavřeli dohodu o stipendiu, poskytne se zaopatřovací příspěvek na nezaopatřené dítě jen jednomu z nich,

e) jednorázovou sociální výpomoc do výše 1000 Kčs za školní rok v případech zvláštního zřetele hodných.

(3) Stipendia a příspěvky se poskytují po dobu určenou v dohodě od prvního dne měsíce, ve kterém byla dohoda uzavřena.

(4) Stipendia a příspěvky lze poskytovat i studentům, kteří opakují ročník ze zdravotních důvodů, vážných rodinných důvodů nebo z jiných důvodů zvláštního zřetele hodných.

(5) Stipendia a příspěvky podle odstavce 1 a odstavce 2 písm. c) a d) se poskytují po dobu 12 měsíců ve školním roce; studentům studujícím podle individuálního studijního plánu se poskytují stipendia a příspěvky po dobu studia určenou individuálním studijním plánem.

§ 18

Zánik závazku studenta vrátit stipendium a příspěvky nebo jejich část

Povinnost vrácení stipendia a příspěvků podle dohody uzavřené se studentem podle § 16 odst. 2 zaniká zcela, pokud s ním organizace odmítla uzavřít pracovní poměr nebo pokud pracovní poměr skončil

a) výpovědí danou organizací podle § 46 odst. 1 písm. a) až d) zákoníku práce nebo

b) výpovědí danou pracovníkem, pokud nemůže podle lékařského posudku nebo rozhodnutí orgánu státní zdravotnické správy vykonávat dosavadní práci nebo mu vznikl nárok na invalidní důchod nebo organizace porušuje podstatnou povinnost, kterou má vůči němu podle pracovní nebo kolektivní smlouvy nebo právních předpisů nebo nemůže tuto povinnost plnit v důsledku organizačních změn nebo není-li v posledních 12 měsících využívána jeho odborná kvalifikace po dobu nejméně 6 měsíců nebo

c) okamžitým zrušením pracovního poměru pracovníkem[25]) nebo

d) z jiných důvodů zvláštního zřetele hodných, pokud to vyžaduje společenský zájem podle podmínek stanovených příslušným ústředním orgánem.

ČÁST TŘETÍ

USTANOVENÍ SPOLEČNÁ, PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ

§ 19

(1) Stipendium sociální, stipendium poskytované studentkám-matkám a osamělým studentům s nezaopatřeným dítětem a stipendium výjimečné podle § 12 se neposkytuje studentům, kteří uzavřeli dohodu podle § 16.

(2) Stipendia se neposkytují studentům

a) v době přerušení studia,

b) v době, která se po přestupu nebo přerušení studia kryje s dobou, za niž v předcházejícím studiu stipendium obdrželi, s výjimkou sociálního stipendia podle § 11; stipendium podle

[25]) § 54 zákoníku práce.

§ 17 se poskytuje, souhlasí-li organizace s přestupem nebo přerušením studia,

c) v době, která se při novém přijetí na vysokou školu po zanechání studia kryje s dobou předchozího studia, za kterou stipendium dostali, s výjimkou sociálního stipendia poskytovaného podle § 11,

d) kteří jsou absolventy vysoké školy.

(3) Při opakování ročníku se neposkytuje sociální stipendium, s výjimkou případů uvedených v § 11.

(4) Sociální stipendium a prospěchové stipendium se poskytuje studentům, kteří byli podmíněně zapsáni do vyššího ročníku z důvodu konání odborné nebo společensko-politické praxe nebo povinného tělovýchovného kursu v náhradním termínu, od začátku školního roku; těmto studentům se poskytne též preferenční stipendium. Studentům, kteří byli podmíněně zapsáni do vyššího ročníku z důvodu konání zkoušek (opravných zkoušek) a zápočtů se poskytne sociální stipendium po zrušení podmíněnosti zápisu[26]) zpětně od začátku školního roku.

(5) Stipendium sociální, stipendium poskytované studentkám-matkám a osamělým studentům s nezaopatřeným dítětem, prospěchové stipendium podle § 6 a 8, stipendium včetně příspěvku na manželku (manžela) a příspěvku na každé nezaopatřené dítě podle § 16 a 17 se poskytne studentům posledního ročníku ještě za měsíc, v němž uplynul první termín určený děkanem pro vykonání státní závěrečné zkoušky nebo státní rigorózní zkoušky; pokud student neukončil studium v tomto termínu a je mu povolen náhradní termín nebo opakování státní závěrečné zkoušky nebo státní rigorózní zkoušky, poskytují se mu stipendia do konce školního roku, ve kterém měl studium ukončit.

(6) Stipendium sociální, stipendium poskytované studentkám-matkám a osamělým studentům s nezaopatřeným dítětem, prospěchové stipendium podle § 6 a 8 a stipendium výjimečné, stipendium včetně příspěvku na manželku (manžela) a příspěvku na každé nezaopatřené dítě podle § 16 a 17 se poskytuje studentovi, který se stal pro nemoc nebo úraz práce neschopným nebo byla-li mu nařízena karanténa, ještě po dobu dvou měsíců následujících po měsíci, ve kterém vznikla jeho pracovní neschopnost. Trvá-li nemoc déle, poskytuje se studentovi prospěchové stipendium, pokud pro jeho poskytnutí splňuje podmínky. Při ukončení pracovní neschopnosti v průběhu kalendářního měsíce, ve kterém student pobíral dávky nemocenského pojištění, se poskytne za příslušný počet dní ještě poměrná část stipendia.

(7) Student je povinen neprodleně ohlásit děkanátu fakulty začátek a ukončení pracovní neschopnosti, studentka i nástup a ukončení mateřské dovolené. Jde-li o studenta, který pobírá stipendium podle § 17, je povinen neprodleně ohlásit tyto skutečnosti též poskytovateli stipendia.

(8) Poskytnou-li se stipendia podle této vyhlášky v důsledku nepravdivých nebo neúplných údajů uvedených studentem nebo neoznámí-li student změnu skutečností rozhodných pro jejich přiznání, dobu poskytování nebo výši, je povinen neoprávněně přijaté částky vrátit.[27])

(9) Na vysokých školách, které se nečlení na fakulty, plní úkoly děkana podle této vyhlášky rektor a úkoly děkanátu rektorát.

§ 20

Na studenty, kteří po absolvování internátních středních škol pro pracující studují na vysokých školách a jsou ke dni nabytí účinnosti této vyhlášky ve druhém a vyšších ročnících řádného denního studia, se vztahuje do ukončení jejich studia dosavadní předpis o poskytování stipendií a příspěvků;[28]) stipendia prospěchová a preferenční se poskytují podle této vyhlášky.

§ 21

Zrušují se:

1. vyhláška ministerstva školství ČSR č. 113/1980 Sb., o poskytování stipendií a příspěvků studentům vysokých škol, ve znění vyhlášky č. 55/1983 Sb.,
2. vyhláška ministerstva školství ČSR č. 94/1982 Sb., o hmotném a finančním zabezpečení studentů-cizinců, kteří studují v řádném denním studiu na vysokých školách.

§ 22

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. září 1984.

Ministr:

Vondruška v. r.

---

[26]) § 19 odst. 2 vyhlášky č. 110/1980 Sb.

[27]) § 451, 452 a 458 občanského zákoníku.

[28]) Vyhláška ministerstva školství České socialistické republiky č. 114/1980 Sb., o poskytování stipendií a příspěvků studentům, kteří po absolvování internátních středních škol pro pracující studují na vysokých školách.

84

VYHLÁŠKA

ministerstva školství České socialistické republiky, ministerstva zdravotnictví České socialistické republiky a ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky

ze dne 27. července 1984

o poskytování stipendií a hmotného zabezpečení žákům gymnázií a středních odborných škol

Ministerstvo školství České socialistické republiky, ministerstvo zdravotnictví České socialistické republiky a ministerstvo práce a sociálních věcí České socialistické republiky stanoví podle § 24 odst. 3 zákona č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol (školský zákon), a podle § 25 odst. 2 zákona České národní rady č. 77/1978 Sb., o státní správě ve školství, po projednání se zúčastněnými ústředními orgány:

§ 1

Rozsah platnosti

Vyhláška se vztahuje na

a) žáky, kteří jsou československými státními občany (dále jen „žáci"),

b) žáky, kteří nejsou československými státními občany a kterým bylo uděleno povolení k pobytu na území Československé socialistické republiky[1]) (dále jen „žáci-cizinci"),

jestliže studují v řádném denním studiu v gymnáziích a středních odborných školách v působnosti ministerstva školství České socialistické republiky nebo ministerstva zdravotnictví České socialistické republiky.

§ 2

Druhy stipendií a hmotného zabezpečení

(1) Z prostředků státního rozpočtu se poskytuje stipendium s přihlédnutím k sociálním poměrům a prospěchu, stipendium pro žákyně-matky a žáky svobodné, rozvedené, ovdovělé nebo z jiných vážných důvodů osamělé (dále jen „osamělí žáci"), kteří pečují o vlastní nebo osvojené nezaopatřené dítě[2]) (dále jen „nezaopatřené dítě"), jednorázové prospěchové stipendium a výjimečné stipendium.

(2) Z prostředků státních hospodářských organizací, družstevních a společenských organizací se poskytují stipendia a hmotné zabezpečení.

ČÁST PRVNÍ

STIPENDIA POSKYTOVANÁ ZE STÁTNÍCH ROZPOČTOVÝCH PROSTŘEDKŮ

Stipendium s přihlédnutím k sociálním poměrům a prospěchu

§ 3

Podmínky pro poskytování stipendia

(1) Žákům se poskytuje na jejich žádost stipendium s přihlédnutím k sociálním poměrům a prospěchu.

(2) Žádost o stipendium podává žák řediteli školy, ve které studuje. K žádosti o stipendium přikládá žák doklady potřebné k prokázání údajů uvedených v žádosti. Pokud není žák zletilý, podepisuje žádost i zákonný zástupce žáka, pěstoun nebo občan, popřípadě ústav, jemuž byl žák na základě soudního rozhodnutí svěřen do výchovy (dále jen „zákonný zástupce").

(3) Stipendium se poskytuje od začátku školního roku. Žádá-li žák o stipendium během školního roku, poskytuje se mu od prvního dne měsíce, v němž žádost podal.

(4) Stipendium se žákům poskytuje nejdéle po dobu 10 měsíců od začátku školního roku; toto stipendium se poskytuje též žákům, kteří studují podle individuálního studijního plánu.

(5) Žák, a pokud není zletilý, jeho zákonný zástupce, je povinen ihned ohlásit řediteli školy všechny skutečnosti, které by mohly mít vliv na poskytování nebo výši stipendia. Dojde-li ke změně skutečností rozhodných pro přiznání nebo výši stipendia, uskuteční se změna, je-li ve prospěch žáka, již od prvního dne měsíce, ve kterém nastala, jestliže byla oznámena nejpozději v průběhu následujícího měsíce; po uplynutí této lhůty pak od prvního dne měsíce, ve kterém byla změna oznámena. Je-li změna v neprospěch žáka, vždy od

[1]) § 2 zákona č. 68/1965 Sb., o pobytu cizinců na území Československé socialistické republiky.

[2]) Zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, ve znění pozdějších předpisů.

prvního dne měsíce následujícího po měsíci, ve kterém změna nastala.

§ 4

Zjišťování sociálních poměrů žáka

(1) Pro zjišťování sociálních poměrů u bezdětných osamělých žáků a u bezdětných ženatých žáků, jejichž manžel není výdělečně činný, je rozhodná výše průměrného čistého měsíčního příjmu připadajícího na jednoho člena domácnosti rodičů žáka nebo na jednoho člena domácnosti jednoho z rodičů žáka, u kterého žák žije, popřípadě též jeho manžela (dále jen „rodiče"). U žáka, jehož manžel je výdělečně činný, je rozhodná výše průměrného čistého měsíčního příjmu připadajícího na jednoho člena jeho domácnosti.

(2) V případě, že jsou rodiče rozvedeni, vychází se z průměrného čistého měsíčního příjmu připadajícího na jednoho člena domácnosti toho z rodičů, jemuž bylo dítě (žák) svěřeno do péče.

(3) V případě, že žák není v péči ani jednoho z rodičů, vychází se z výživného stanoveného soudem oběma rodičům.

(4) U žáků s nezaopatřeným dítětem, jejichž manžel není výdělečně činný, u osamělých žáků s nezaopatřeným dítětem a u žáků oboustranně osiřelých nebo žáků v pěstounské péči se výše průměrného čistého měsíčního příjmu na jednoho člena domácnosti nezjišťuje s výjimkou případů, kdy žák má příjmy z pracovního (členského, služebního) poměru nebo jiného pracovněprávního vztahu (dále jen „pracovní poměr") nebo z invalidního nebo částečného invalidního důchodu přesahující částku 800 Kčs měsíčně.

§ 5

Výpočet průměrného čistého měsíčního příjmu

(1) Průměrným čistým měsíčním příjmem pro zjišťování sociálních poměrů se rozumí měsíční průměr peněžních nebo penězi ocenitelných příjmů snížených o daň ze mzdy, popřípadě o jinou daň, jíž jsou tyto příjmy podrobeny, které dosáhli

a) oba rodiče a žák nebo

b) jeden z rodičů, jeho manžel a žák nebo

c) manžel žáka a žák.

(2) Průměrný čistý měsíční příjem se vypočítává podle příjmů za předcházející kalendářní rok za podmínky, že od té doby nedošlo ke změně základní mzdy nebo základní pracovní odměny nebo že pracovní poměr některého z rodičů nebo manžela žáka nebo žáka nevznikl. V případě, že došlo ke změně základní mzdy nebo základní pracovní odměny, bere se za základ průměrná čistá měsíční mzda (odměna) ode dne změny základní mzdy (odměny), ke které se připočítá průměrný čistý měsíční příjem dosažený z ostatních složek mzdy (odměny) v předcházejícím kalendářním roce. V případě, že v předcházejícím nebo běžném kalendářním roce vstoupil některý z rodičů nebo manžel žáka do zaměstnání, vypočítává se průměrný čistý měsíční příjem ode dne vstupu do zaměstnání.

(3) Do příjmů, které jsou základem pro zjišťování průměrného čistého měsíčního příjmu, se zahrnují

a) příjmy z pracovního poměru nebo jiné příjmy, kterými jsou

1. mzda,
2. stabilizační odměny za odpracovaná léta a stabilizační náborové odměny a příspěvky,
3. podíly na hospodářských výsledcích,
4. roční odměny vedoucích pracovníků,
5. naturální požitky a jiná obdobná plnění, která pracovníku náležejí i za dobu nepřítomnosti v práci,
6. doplňkové odměny členů výrobních družstev,
7. náhrada mzdy poskytovaná pracovníkům za dobu, v níž nepracovali, a náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou,
8. stipendia vědeckých aspirantů a stipendia účastníků studijního pobytu,[3])
9. příjmy určené pro účely nemocenského pojištění a důchodového zabezpečení pracovníků pověřených vykonáváním činnosti mimo území Československé socialistické republiky,[4])

b) příjmy z pracovní činnosti člena jednotného zemědělského družstva, kterými jsou

1. základní pracovní odměna včetně příplatků a doplatků,
2. prémie,
3. výkonnostní a mimořádné odměny vyplácené za výsledky pracovní činnosti členovi družstva a zahrnované do nákladů družstva,
4. prémie a odměny, na něž byly družstvu poskytnuty účelové dotace,
5. naturální požitky a jiná plnění, jestliže uvedené příjmy náležejí členu družstva i v době pracovní neschopnosti,
6. podíly na hospodářských výsledcích,
7. roční odměny vedoucích pracovníků,

[3]) Vyhláška Československé akademie věd č. 54/1977 Sb., kterou se upravují některé podrobnosti o pracovněprávních vztazích účastníků vědecké výchovy a studijních pobytů a o poskytování stipendií, ve znění vyhlášky č. 40/1979 Sb.

[4]) Vyhláška Ústřední rady odborů č. 165/1979 Sb., o nemocenském pojištění některých pracovníků a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům ve zvláštních případech, ve znění vyhlášky č. 155/1983 Sb.

8. stabilizační odměny za odpracovaná léta a stabilizační náborové odměny,
9. náhrada pracovní odměny poskytované členům družstva za dobu, ve které nepracovali, a náhrada pracovní odměny za nevyčerpanou dovolenou,

c) odměny za práce konané na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr,

d) příjmy z dalších činností

1. odměny za znalecké a tlumočnické výkony vyplácené znalcům a tlumočníkům, které ustanovil v řízení příslušný orgán,
2. odměny vyplácené osobám v souvislosti s řešením úkolů rozvoje vědy a techniky, tématických úkolů, odměny za vynálezy, objevy, zlepšovací návrhy, průmyslové vzory, za nové způsoby prevence, diagnostiky a léčení lidí,[5]) zvířat a za nové způsoby ochrany rostlin proti škůdcům,
3. mimořádné jednorázové odměny vyplácené pracovníkům při příležitosti udělení vyznamenání v částce, která podléhá zdanění,
4. mimořádné jednorázové odměny vyplácené pracovníkům za konkrétní výsledky při vyhodnocení socialistické soutěže,
5. příjmy z provozování hudby v souborech lidových hudebníků,
6. odměny za práci konanou v souvislosti s členstvím v organizacích nebo kolektivních orgánech, a to bez ohledu, zda jsou vypláceny v hotovosti nebo připisovány ve prospěch členských podílů,

e) příjmy podléhající dani z příjmů obyvatelstva,[6])

f) všechny příjmy z poskytování služeb na základě povolení národního výboru po odpočtu částky na věcné výdaje potřebné na dosažení těchto příjmů,[6])

g) příjmy občanů podléhající dani z příjmů z literární a umělecké činnosti,[7])

h) všechny příjmy občanů ze zemědělské výroby,[8])

i) nemocenské, podpora při ošetřování člena rodiny,[9]) vyrovnávací příspěvek v těhotenství a v mateřství, peněžitá pomoc v mateřství,[10]),[2])

j) dávky sociálního zabepečení,[10]) kromě dávek uvedených v odstavci 4,

k) zaopatřovací příspěvek,[10])

l) výživné (příspěvek na výživu) od jiných osob určené rozhodnutím soudu nebo poskytované na základě dohody schválené soudem,

m) srážky k úhradě výživného ve prospěch dětí prováděné z pracovní odměny osob, které jsou ve výkonu trestu odnětí svobody nebo ve vazbě,[11])

n) příjmy žáka z činností uvedených pod písmeny a) až h) a dávky sociálního zabezpečení, pokud přesahují v souhrnu částku 800 Kčs měsíčně.

(4) Do příjmů, které jsou základem pro zjišťování průměrného měsíčního příjmu, se nezahrnují

a) přídavky na děti a příplatek k nim,
b) výchovné a příplatek k výchovnému,
c) zvýšení důchodu a výchovného pro bezmocnost,
d) sirotčí důchod,
e) zvýšení důchodu podle příslušných předpisů,[12])
f) peněžité příspěvky a věcná pomoc sociální péče,
g) odměna pěstouna a příspěvek na úhradu potřeb dítěte v pěstounské péči,[13])
h) podpora při narození dítěte,
i) mateřský příspěvek,
j) pohřebné,
k) peněžitá odměna dobrovolným pracovníkům pečovatelské služby,
l) peněžitá odměna poskytovaná při životních a pracovních výročích,[14])
m) peněžní plnění ze smluvního pojištění,
n) odměny vyplývající z pracovního poměru na základě rámcové pracovní smlouvy nebo z dohod o občanské výpomoci,
o) stipendia poskytovaná studujícím v řádném

---

[5]) Vyhláška ministerstva zdravotnictví České socialistické republiky č. 115/1975 Sb., o osvědčeních na nové způsoby prevence, diagnostiky a léčení lidí.

[6]) Zákon č. 145/1961 Sb., o dani z příjmů obyvatelstva, ve znění pozdějších předpisů.

[7]) Zákon č. 36/1965 Sb., o dani z příjmů z literární a umělecké činnosti, ve znění pozdějších předpisů.

[8]) Zákon č. 103/1974 Sb., o zemědělské dani, ve znění pozdějších předpisů.

[9]) Zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.

[10]) Zákon č. 121/1975 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

[11]) Vyhláška ministerstva spravedlnosti České socialistické republiky č. 1/1977 Sb., o srážkách z pracovní odměny osob, které jsou ve výkonu trestu odnětí svobody nebo ve vazbě, a o výkonu rozhodnutí srážkami z pracovní odměny těchto osob a chovanců zvláštních výchovných zařízení, ve znění vyhlášky č. 113/1983 Sb.

[12]) Zákonné opatření předsednictva Federálního shromáždění č. 76/1979 Sb., o zvýšení důchodů, ve znění zákonného opatření Federálního shromáždění č. 7/1982 Sb.

[13]) Zákon č. 50/1973 Sb., o pěstounské péči, ve znění zákona č. 58/1984 Sb.

[14]) Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 159/1970 Sb., o poskytování odměn při významných pracovních a životních výročích.

denním studiu na středních a vysokých školách,

p) příjmy žáka z pracovního poměru, z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a dávky sociálního zabezpečení do úhrnné výše 800 Kčs měsíčně.

(5) Od průměrného čistého měsíčního příjmu se odečte částka výživného určená soudem některému z rodičů žáka nebo žákovi, popřípadě jeho manželovi, nebo poskytovaná na základě dohody schválené soudem, popřípadě poskytovaná dobrovolně.

(6) Čistý měsíční příjem připadající na jednoho člena domácnosti se zjistí tak, že se čistý průměrný měsíční příjem rodičů a žáka nebo manžela žáka a žáka dělí počtem členů domácnosti.

(7) Při výpočtu průměrného čistého měsíčního příjmu na jednoho člena domácnosti se za členy domácnosti považují

a) rodiče a jejich nezaopatřené dítě,[2]) pokud se průměrný čistý měsíční příjem zjišťuje u rodičů žáka,

b) žák, jeho manžel a jejich nezaopatřené dítě,[2]) pokud se průměrný čistý měsíční příjem zjišťuje u manžela žáka.

(8) Žadatel o stipendium se počítá za dva členy domácnosti, pokud

a) pečuje o rodinu svobodný, rozvedený, ovdovělý nebo z jiných vážných důvodů osamělý rodič,

b) jsou oba rodiče důchodci a kromě důchodu nemají pravidelný příjem,[15])

c) je ženatý (žadatelka vdaná).

(9) Pokud se jedná o souběh případů uvedených v odstavci 8, započítává se žadatel za dva členy domácnosti pouze jednou.

§ 6

Zjišťování průměrného prospěchu žáka

(1) Průměrný prospěch žáka se zjišťuje podle známek uvedených na vysvědčení vždy za předchozí pololetí; u žáka prvního ročníku podle výročního vysvědčení ze školy, kterou naposledy navštěvoval.

(2) Žák nesmí mít z povinných vyučovacích předmětů průměrný prospěch horší než 2,5; žák nesmí mít z povinného vyučovacího předmětu známku 5. stupně a z chování horší známku než 1. stupně.

(3) Průměrný prospěch žáka za celé studium se zjišťuje podle výsledných známek v jednotlivých pololetích všech ročníků studia včetně výsledků maturitní zkoušky.

§ 7

Výše stipendia

(1) Stipendium se poskytuje ve výši

při průměrném čistém měsíčním příjmu na 1 člena domácnosti		při průměrném prospěchu od 1,0 do 1,5	nad 1,5 do 2,0	nad 2,0 do 2,5
		měsíčně ve výši		
	do 500 Kčs	400 Kčs	350 Kčs	300 Kčs
nad 500 Kčs	do 580 Kčs	320 Kčs	270 Kčs	220 Kčs
nad 580 Kčs	do 650 Kčs	250 Kčs	200 Kčs	150 Kčs

(2) Žákům uvedeným v § 4 odst. 4, kteří nemají vlastní příjem ani výživné, se stipendium poskytuje ve výši odpovídající průměrnému čistému měsíčnímu příjmu do 500 Kčs a zjištěnému průměrnému prospěchu.

(3) Stipendium podle odstavců 1 a 2 se zvyšuje

a) žákům 5. a 6. ročníku konzervatoří a žákům 6. a 7. ročníku konzervatoře pro mládež s vadami zraku

při průměrném prospěchu	měsíčně
do 1,2	o 200 Kčs
nad 1,2 do 1,5	o 150 Kčs

b) žákům 4. ročníku gymnázií a středních odborných škol soustředěným ve třídách pro přípravu k vysokoškolskému studiu v zahraničí a žákům tříd a škol pro rozvíjení mimořádného nadání a talentů žáků, pokud jsou ubytováni v domovech mládeže, o 200 Kčs měsíčně za předpokladu, že jejich prospěch není horší než 2,0,

c) žákům oboustranně osiřelým měsíčně o 100 Kčs,

d) žákům středních průmyslových škol hornických o 200 Kčs měsíčně.

(4) Stipendium v částce 200 Kčs měsíčně se poskytuje žákům 4. ročníku gymnázií a středních odborných škol soustředěným ve třídách pro přípravu k vysokoškolskému studiu v zahraničí a žákům tříd a škol pro rozvíjení mimořádného nadání a talentů žáků ubytovaných v domovech mládeže, u nichž průměrný čistý měsíční příjem na jednoho člena domácnosti je vyšší než 650 Kčs měsíčně, avšak nepřesahuje částku 1000 Kčs měsíčně a jejichž průměrný prospěch není horší než 2,0.

(5) Žákům středních průmyslových škol hornických, kteří nesplňují podmínky pro přiznání stipendia podle § 3 až 5, se poskytuje stipendium 200 Kčs měsíčně.

[15]) Nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 142/1983 Sb., o poskytování důchodů některým pracujícím důchodcům.

§ 8

Stipendium poskytované žákyním-matkám a osamělým žákům s nezaopatřeným dítětem

(1) Žákyním-matkám a osamělým žákům s nezaopatřeným dítětem se poskytuje stipendium za každý měsíc školního roku v částce 350 Kčs měsíčně na jedno dítě a na každé další dítě v částce 200 Kčs měsíčně. Stipendium se poskytuje i tehdy, je-li žákyni-matce nebo osamělému žáku s nezaopatřeným dítětem poskytováno stipendium podle § 3 až 7.

(2) Stipendium podle odstavce 1 se poskytuje po dobu 12 měsíců ve školním roce po celou dobu studia včetně opakování ročníku.

(3) Žákyni, které se narodí dítě v době jejího studia, se poskytuje stipendium ve výši stanovené v odstavci 1, zpětně, počínaje prvním dnem kalendářního měsíce, do kterého spadá začátek čtvrtého týdne před porodem; žákyni se poskytuje za stejné období i stipendium podle § 7 odst. 1 až 3, pokud pro jeho poskytování splňuje podmínky.

(4) Žákyni, které se narodí dítě do čtyř týdnů po skončení jejího studia, se stipendium poskytuje ve výši stanovené v odstavci 1, zpětně, počínaje prvním dnem kalendářního měsíce, do kterého spadá začátek čtvrtého týdne před porodem; žákyni se poskytne za stejné období i stipendium podle § 7 odst. 1 až 3, pokud pro jeho poskytování splňuje podmínky. Takto přiznané stipendium se poskytne ještě za měsíc, v němž došlo ke skončení studia.

(5) Žákyni, které se narodí mrtvé dítě nebo jejíž dítě zemře do šesti týdnů po porodu, se poskytne stipendium podle odstavce 1 ještě za kalendářní měsíc, do něhož spadá konec šestého týdne ode dne porodu; žákyni se poskytne za stejné období i stipendium podle § 7 odst. 1 až 3, pokud pro jeho poskytnutí splňuje podmínky.

(6) Žákyni, která se přestala starat o narozené dítě a toto dítě bylo proto opatřením příslušného orgánu (soudu, národního výboru) svěřeno do rodinné nebo ústavní péče nahrazující péči rodičů, jakož i žákyni, jejíž dítě je v ústavní péči z jiných než zdravotních důvodů, zastaví se výplata stipendia podle odstavce 1 od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po provedení tohoto opatření. Pro účely přiznání stipendia podle odstavce 1 a § 7 odst. 1 a 2 se na žákyni hledí, jako by toto dítě neměla.

§ 9

Jednorázové prospěchové stipendium

(1) Jednorázové prospěchové stipendium ve výši 500 Kčs se poskytne jako odměna žákům, kteří po celou dobu studia studovali s vyznamenáním[16]) a maturitní zkoušku vykonali s vyznamenáním v prvním termínu stanoveném zvláštními předpisy.[17])

(2) Jednorázové prospěchové stipendium podle odstavce 1 se poskytne jako odměna i žákům gymnázií a středních odborných škol, kterým se poskytuje stipendium podle části druhé.

(3) Jednorázové prospěchové stipendium přiznává ředitel školy bez žádosti žáka.

§ 10

Výjimečné stipendium

(1) Výjimečné stipendium do výše 400 Kčs měsíčně se může poskytovat žákům uvedeným v § 1, u nichž je to odůvodněno jejich sociálními poměry a sociálními poměry osob, které mají vůči nim vyživovací povinnost, zejména žákům zdravotně postiženým, žákům, vůči nimž rodiče nebo manžel neplní vyživovací povinnost, žákům, u nichž jsou vyšší životní náklady v důsledku nemoci, ženatým žákům (vdaným žákyním), jejichž manželka (manžel) není výdělečně činná z důvodu přípravy na budoucí povolání, ze zdravotních důvodů nebo z důvodu péče o nezaopatřené dítě.

(2) Výjimečné stipendium lze poskytovat i žákům, kterým se poskytuje stipendium podle § 7 a 8.

(3) Výjimečné stipendium ze sociálních důvodů lze poskytovat též žákům, kteří opakují ročník ze zdravotních důvodů nebo vážných rodinných důvodů.

(4) Výjimečné stipendium přiznává ředitel školy na žádost žáka nebo z vlastního podnětu. Ředitel školy určuje dobu poskytování a výši výjimečného stipendia.

(5) Výši prostředků na výjimečná stipendia pro příslušný kalendářní rok určuje krajský národní výbor při rozpisu úkolů státního rozpočtu.

§ 11

Stipendia žáků-cizinců

(1) Výjimečně lze poskytovat stipendium ze státních rozpočtových prostředků žákům-cizincům z důvodu

a) uzavření manželství s československým státním občanem nebo

b) pracovního poměru jejich rodičů nebo manže-

---

[16]) Výnos ministerstva školství ČSR ze dne 28. 12. 1973 čj. 31 568/73—210, kterým se vydává klasifikační řád pro střední školy, střediska praktického vyučování a pro učňovská střediska, uveřejněný v sešitě č. 1/1974 Věstníku MŠ a MK ČSR a oznámený v částce 2/1974 Sb., ve znění výnosu ze dne 29. 7. 1980 čj. 22 927/80—210, který byl uveřejněn v sešitě č. 8/1980 Věstníku MŠ a MK ČSR a oznámen v částce 25/1980 Sb.

[17]) Směrnice ministerstva školství ČSR ze dne 5. 6. 1981 čj. 6671/81—210 o maturitních zkouškách na středních školách uveřejněná v sešitě č. 7/1981 Věstníku MŠ a MK ČSR a oznámená v částce 20/1981 Sb.

la v Československé socialistické republice[18]) nebo

c) československého státního občanství jednoho z rodičů nebo

d) poskytnutí práva azylu v Československé socialistické republice nebo

e) poskytnutí práva azylu v Československé socialistické republice jejich rodičům trvale žijícím v Československé socialistické republice.

(2) Stipendia se poskytují v tomto rozsahu:

a) žákům-cizincům z důvodů uvedených v odstavci 1 písm. a) až c) stipendium podle § 7 odst. 1 a 2 a výjimečné stipendium,

b) žákům-cizincům z důvodů uvedených v odstavci 1 písm. d) a e) stipendium podle § 7, stipendium poskytované žákyním-matkám a osamělým žákům s nezaopatřeným dítětem, jednorázové prospěchové stipendium a výjimečné stipendium.

§ 12

Rozhodování o stipendiích

(1) O přiznání a odnětí stipendia poskytovaného podle této části rozhoduje ředitel školy.[19])

(2) Proti rozhodnutí ředitele školy může podat žák, a je-li nezletilý, jeho zákonný zástupce prostřednictvím ředitele školy odvolání krajskému národnímu výboru, který školu odborně vede.

§ 13

Výplata stipendií

(1) Stipendia se vyplácejí v řádných nebo náhradních termínech, které určí ředitel školy; termíny výplat stipendií na celý školní rok uveřejní ředitel školy před začátkem školního roku.

(2) Stipendium se nevyplatí, nevyzvedne-li si ho žák bez vážných důvodů ani ve výplatním termínu následujícího měsíce. Výplatu nevyzvednutých stipendií povoluje v případech zvláštního zřetele hodných ředitel školy.

ČÁST DRUHÁ

STIPENDIA A HMOTNÉ ZABEZPEČENÍ POSKYTOVANÉ Z PROSTŘEDKŮ STÁTNÍCH HOSPODÁŘSKÝCH ORGANIZACÍ, DRUŽSTEVNÍCH A SPOLEČENSKÝCH ORGANIZACÍ

§ 14

Podmínky pro poskytování stipendií a hmotného zabezpečení

(1) Státní hospodářské organizace, družstevní a společenské organizace mohou v zájmu získání kvalifikovaných pracovníků do oblastí kde je jich nedostatek[20]) a v souladu se státním plánem rozvoje národního hospodářství poskytovat ze svých prostředků žákům denního studia v gymnáziích a středních odborných školách stipendia a hmotné zabezpečení.

(2) Stipendia a hmotné zabezpečení podle odstavce 1 se poskytuje žákům zpravidla v posledních dvou ročnících studia, jestliže se písemnou dohodu (dále jen „dohoda") zaváží, že po skončení studia nastoupí do oblasti, kde je nedostatek středoškolsky kvalifikovaných odborníků v příslušném oboru, a po dobu tří až pěti let setrvají v pracovním poměru s organizací, kterou jim určí poskytovatel stipendia, a že vrátí stipendium a hmotné zabezpečení nebo jejich odpovídající část v případě, jestliže nesplní svůj závazek zcela nebo zčásti. Do odpracované doby se nezapočítává doba výkonu základní (náhradní) vojenské služby a doba další mateřské dovolené.

(3) Dohodu lze uzavřít se žákem, který ukončil povinnou školní docházku. Jde-li o nezletilého žáka, je organizace povinna vyžádat si k uzavření dohody vyjádření zákonného zástupce žáka.

(4) Žák je povinen dohodu nebo její opis neprodleně předložit na vědomí řediteli školy, ve které studuje.

(5) Stipendia a hmotné zabezpečení se poskytují po dobu určenou v dohodě, nejdříve však od prvního dne měsíce, ve kterém byla dohoda uzavřena.

(6) Stipendia a hmotné zabezpečení lze poskytovat i žákům, kteří opakují ročník ze zdravotních nebo vážných rodinných důvodů.

(7) Stipendia a hmotné zabezpečení se poskytují po dobu 12 měsíců ve školním roce; žákům studujícím podle individuálního studijního plánu se poskytují po dobu studia určenou individuálním studijním plánem.

§ 15

Výše stipendií a hmotného zabezpečení

(1) Stipendium se poskytuje

a) žákům gymnázií a středních odborných škol, s výjimkou žáků středních průmyslových škol hornických, ve výši 400 Kčs měsíčně,

b) žákům středních průmyslových škol hornických ve výši 600 Kčs měsíčně.

(2) Organizace mohou poskytovat žákům toto hmotné zabezpečení:

a) náhradu prokázaného jízdného za přepravu veřejným hromadným dopravním prostředkem při nástupu do školy a při ukončení školního roku, jakož i náhradu prokázaného jízdného k návštěvě rodiny během školního roku; žena-

[18]) § 7 zákoníku práce.

[19]) § 25 odst. 1 zákona České národní rady č. 77/1978 Sb., o státní správě ve školství.

[20]) Oblasti s nedostatkem kvalifikovaných odborníků stanoví ústřední orgán v dohodě s příslušným ministerstvem práce a sociálních věcí; pokud jde o krajská stipendia, příslušný krajský národní výbor (příloha k usnesení předsednictva vlády ČSSR č. 162/1983). Bližší podmínky pro poskytování stipendií stanoví příslušný ústřední orgán; pokud jde o krajská stipendia, příslušný krajský národní výbor.

tým žákům se hradí jízdné jednou za měsíc a svobodným žákům nejvýše jednou za tři měsíce. Při jízdě vlakem se hradí jízdné druhé třídy osobního vlaku a při vzdálenosti nad 100 km i příplatek na rychlík. Náhrada jízdného se poskytuje pouze do výše jízdného se slevou, na kterou má žák nárok. Výdaje za jízdné místními dopravními prostředky organizace nehradí,

b) příspěvek na manžela, který nemůže být výdělečně činný, ve výši 500 Kčs měsíčně; pokud pobírá manžel nemocenské, peněžitou pomoc v mateřství, podporu při ošetřování člena rodiny, invalidní nebo částečný invalidní důchod, zaopatřovací příspěvek nebo stipendium, sníží se příspěvek o takto vyplácené částky,

c) příspěvek na každé nezaopatřené dítě ve výši 100 Kčs měsíčně; pokud oba manželé-žáci uzavřeli dohodu, poskytne se příspěvek na nezaopatřené dítě jen jednomu z nich,

d) jednorázová sociální výpomoc do výše 1000 Kčs za školní rok v případech zvláštního zřetele hodných.

§ 16

Zánik závazku žáka vrátit stipendium a hmotné zabezpečení nebo jejich část

Povinnost vrátit stipendium a hmotné zabezpečení podle dohody uzavřené se žákem zaniká, pokud s ním organizace odmítla uzavřít pracovní poměr nebo pokud pracovní poměr skončil

a) výpovědí danou organizací podle § 46 odst. 1 písm. a) až d) zákoníku práce nebo

b) výpovědí danou pracovníkem, pokud nemůže podle lékařského posudku nebo rozhodnutí orgánu státní zdravotnické správy vykonávat dosavadní práci nebo vznikl mu nárok na invalidní důchod, porušuje-li organizace podstatnou povinnost, kterou má vůči němu podle pracovní nebo kolektivní smlouvy nebo právních předpisů, nebo nemůže-li tuto povinnost plnit v důsledku organizačních změn nebo není-li v posledních dvanácti měsících využívána jeho odborná kvalifikace po dobu nejméně šesti měsíců nebo

c) okamžitým zrušením pracovního poměru pracovníkem[21]) nebo

d) z jiných důvodů zvláštního zřetele hodných, pokud to vyžaduje společenský zájem podle podmínek stanovených příslušným ústředním orgánem.

ČÁST TŘETÍ

SPOLEČNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

§ 17

Společná ustanovení

(1) Stipendium podle § 3 až 7, stipendium pro žákyně-matky a osamělé žáky s nezaopatřeným dítětem a výjimečné stipendium se neposkytuje žákům, kteří uzavřeli dohodu podle § 14.

(2) Stipendium podle § 3 až 7, stipendium pro žákyně-matky a osamělé žáky s nezaopatřeným dítětem, stipendium a hmotné zabezpečení podle § 15 odst. 1 a odst. 2 písm. b) a c) se poskytnou žákům posledního ročníku studia ještě za měsíc, ve kterém uplynul první termín pro vykonání maturitní zkoušky;[17]) pokud žák neskončil studium v tomto termínu a je mu povolen náhradní termín nebo opakování maturitní zkoušky, poskytuje se mu ve školním roce posledního ročníku studia stipendium podle § 3 až 7 nejdéle do června včetně, stipendium podle § 8 odst. 1 nejdéle do srpna včetně a stipendium a hmotné zabezpečení podle § 15 odst. 1 a odst. 2 písm. b) a c) nejdéle do srpna včetně.

(3) Stipendium podle § 3 až 7, stipendium pro žákyně-matky a osamělé žáky s nezaopatřeným dítětem, výjimečné stipendium včetně příspěvku na manželku (manžela) a příspěvku na každé nezaopatřené dítě podle § 15 odst. 1 a odst. 2 písm. b) a c) se poskytuje žáku, který se stal pro nemoc nebo úraz práce neschopným nebo byla-li mu nařízena karanténa, ještě po dobu dvou měsíců následujících po měsíci, ve kterém vznikla jeho pracovní neschopnost. Při ukončení pracovní neschopnosti v průběhu kalendářního měsíce, ve kterém žák pobíral dávky nemocenského pojištění, se poskytne za příslušný počet dní ještě poměrná část stipendia.

(4) Žák je povinen neprodleně ohlásit řediteli školy, ve které studuje, začátek a ukončení pracovní neschopnosti, žákyně též nástup a ukončení mateřské dovolené. Jde-li o žáka, který pobírá stipendium podle § 14, je povinen neprodleně ohlásit tyto skutečnosti též poskytovateli stipendia.

(5) Pokud se poskytne stipendium podle této vyhlášky v důsledku nepravdivých nebo neúplných údajů uvedených žákem nebo jeho zákonným zástupcem nebo neoznámí-li žák nebo jeho zákonný zástupce změnu skutečností rozhodných pro přiznání, dobu poskytování nebo pro výši stipendia, je povinen neoprávněně přijaté částky vrátit.[22])

(6) Stipendium s přihlédnutím k sociálním poměrům a prospěchu se při opakování ročníku neposkytuje.

Závěrečná ustanovení

§ 18

Zrušuje se vyhláška ministerstva školství České socialistické republiky a ministerstva zdravotnictví České socialistické republiky č. 94/1979 Sb., o poskytování stipendií a hmotného zabezpečení žákům gymnázií, odborných škol, středních odbor-

[21]) § 54 zákoníku práce.

[22]) § 451, 452 a 458 občanského zákoníku.

ných škol, konzervatoří a středních škol pro pracující, ve znění vyhlášky č. 56/1983 Sb., s výjimkou ustanovení § 10 až 13, pokud upravují poskytování stipendia a hmotného zabezpečení žákům cyklického studia ve středních školách pro pracující.[23])

§ 19

Účinnost

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. září 1984.

Ministr školství ČSR:
Vondruška v. r.

Ministr zdravotnictví ČSR:
Prof. MUDr. **Prokopec** CSc. v. r.

Ministr práce a sociálních věcí ČSR:
Hamerník v. r.

85

VYHLÁŠKA

Ministerstva práce a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky

z 11. júla 1984

o zmene vyhlášky Ministerstva práce a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky č. 53/1973 Zb., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o pestúnskej starostlivosti

Ministerstvo práce a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky ustanovuje podľa § 22 ods. 2 zákona č. 50/1973 Zb. o pestúnskej starostlivosti v znení zákona č. 58/1984 Zb. po dohode s Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí a s ostatnými zúčastnenými ústrednými orgánmi:

Čl. I

Vyhláška Ministerstva práce a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky č. 53/1973 Zb., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o pestúnskej starostlivosti, sa mení takto:

1. § 4 vrátane nadpisu znie:

„§ 4

Povinná školská dochádzka

(K § 5 ods. 1 zákona)

Za povinnú školskú dochádzku sa považuje aj obdobie školských prázdnin nadväzujúcich na ukončenie obdobia školského vyučovania v školskom roku, v ktorom dieťa dokončí plnenie povinnej školskej dochádzky, pokiaľ v tomto období nevstúpilo do trvalého zamestnania, prípadne nezačalo vykonávať inú trvalú pracovnú činnosť.“.

2. § 5 vrátane nadpisu znie:

„§ 5

Sústavná príprava dieťaťa na budúce povolanie

[K § 5 ods. 2 písm. a) zákona]

Sústavná príprava dieťaťa na budúce povolanie sa na účely zákona posudzuje podľa predpisov o nemocenskom poistení pracovníkov v pracovnom pomere.[1])“.

Čl. II

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. septembrom 1984.

Minister:
Ing. **Nagy** v. r.

[23]) § 21 odst. 2 zákona č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol (školský zákon).

[1]) § 1 vyhlášky Ústrednej rady odborov č. 95/1968 Zb. o poskytovaní prídavkov na deti v nemocenskom poistení v znení vyhlášky č. 78/1984 Zb.

OZNÁMENÍ O VYDÁNÍ OBECNĚ ZÁVAZNÝCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Federální ministerstvo financí

vydalo v dohodě s ministerstvem financí České socialistické republiky a ministerstvem financí Slovenské socialistické republiky a po projednání s Ústřední radou odborů podle § 22 odst. 3 zákona č. 76/1952 Sb., o dani ze mzdy, **výnos** ze dne 17. února 1984 č. j. V/1 — 2.146/84 **o zdaňování některých druhů náborových a stabilizačních příspěvků.**

Výnosem se od daně ze mzdy osvobozují při dodržení stanovených podmínek náborové příspěvky poskytované pracovníkům a učňům získaným náborem do vybraných organizací Severočeského kraje a do vybraných organizací na území hlavního města Slovenské socialistické republiky Bratislavy, stabilizační příspěvky poskytované učňům důlních učebních oborů a vybraných učebních oborů v resortu paliv a energetiky a částky ukládané organizací na prémiové spoření mladých pro učně učebního oboru horník.

Výnos nabývá účinnosti dnem 1. března 1984. Výnos bude uveřejněn ve Finančním zpravodaji a lze do něho nahlédnout na kterékoliv okresní nebo krajské finanční správě.

Federální ministerstvo spojů

v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí a ústředním výborem Odborového svazu pracovníků spojů vydalo podle § 85 odst. 1, odst. 3, § 90, § 95 odst. 3 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů **Směrnice pro postup při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby a pro nařizování pracovní pohotovosti a práce přesčas** č. j. 7688/13/83—I. ze dne 27. 1. 1984.

Tyto směrnice nabývají účinnosti dnem 1. 4. 1984 a lze do nich nahlédnout na federálním ministerstvu spojů, Ústředním ředitelství spojů Praha a Ústředním ředitelství spojů Bratislava.

Směrnice budou uveřejněny v částce 6/1984 Věstníku federálního ministerstva spojů.

Federální ministerstvo spojů

v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí a ústředním výborem Odborového svazu pracovníků spojů vydalo podle § 101 odst. 5 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů **Směrnice o poskytování dovolené v kalendářních dnech** č. j. 7688/13/83—II. ze dne 27. 1. 1984.

Tyto směrnice nabývají účinnosti dnem 1. 4. 1984 a lze do nich nahlédnout na federálním ministerstvu spojů, Ústředním ředitelství spojů Praha a Ústředním ředitelství spojů Bratislava.

Směrnice budou uveřejněny v částce 6/1984 Věstníku federálního ministerstva spojů.

Ministerstvo lesního a vodního hospodářství České socialistické republiky

vydalo podle § 43 odst. 2 zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev, a podle § 96 zákoníku práce v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí, ministerstvem práce a sociálních věcí České socialistické republiky a českým výborem Odborového svazu pracovníků dřevoprůmyslu, lesního a vodního hospodářství **výnos** čj. 14 554/2812/OELH/83, **kterým se mění a doplňuje výnos** čj. 38 260/1 002/OELH/82 **o odměňování dělníků v organizacích Státních lesů,** ve znění výnosu čj. 2 383/OELH/82 ze dne 23. 11. 1982.

Výnos nabyl účinnosti dnem 1. ledna 1984, byl rozeslán organizacím, jímž je určen, a je uveřejněn ve Věstníku ministerstva lesního a vodního hospodářství ČSR v částce 1/1984 pod poř. č. 1.

Do výnosu je možno nahlédnout na ministerstvu lesního a vodního hospodářství České socialistické republiky.

Ministerstvo práce a sociálních věcí České socialistické republiky

vydalo podle § 172 odst. 7 zákona č. 121/1975 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů (úplné znění č. 30/1983 Sb.) a podle § 50 písm. d) zákona České národní rady č. 129/1975 Sb., o působnosti orgánů České socialistické republiky v sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů (úplné znění č. 32/1983 Sb.), v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí, ostatními zúčastněnými orgány a Českou odborovou radou **směrnice** ze dne 27. ledna 1984 čj. 31—2160—5.1.1984, **kterými se mění a doplňují směrnice** ze dne 19. prosince 1977 čj. 221—2160—19.12.1977 **o stravovacích jednotkách v zařízeních sociální péče,** registrované v částce 28/1977 Sb., ve znění směrnic ze dne 26. února 1982 čj. 221—2160—17.2.1982, registrované v částce 10/1982 Sb. Těmito směrnicemi se jednotně upravuje výše stravovacích jednotek při zotavovacích táborech, rekreačních pobytech a zájezdech obyvatel a svěřenců zařízení sociální péče.

Směrnice nabývají účinnosti dnem 1. března 1984. Budou uveřejněny ve Zpravodaji ministerstva práce a sociálních věcí ČSR částka 2/1984, řada B a lze do nich nahlédnout na ministerstvu práce a sociálních věcí České socialistické republiky, na krajských národních výborech na odborech sociálních věcí a pracovních sil a na okresních národních výborech na odborech sociálních věcí a zdravotnictví.

Ministerstvo práce a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky

vydalo podľa § 172 ods. 7 zákona č. 121/1975 Zb. o sociálnom zabezpečení v znení neskorších predpisov (úplné znenie č. 30/1983 Zb.) po dohode s Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí, s ústrednými orgánmi SSR, so Slovenskou odborovou radou a po prerokovaní so Slovenským výborom Zväzu družstevných roľníkov **úpravu** zo 6. 3. 1984 č. 31—1195/84, **ktorou sa zrušuje úprava** Ministerstva práce a sociálnych vecí SSR č. IV—3924/1978 **o ústavnej sociálnej starostlivosti,** uverejnená v čiastke 6/1978 Spravodajcu MPSV SSR a registrovaná v čiastke 11/1978 Zb.

Úprava nadobúda účinnosť 1. aprílom 1984 a bude uverejnená v čiastke 2/1984 Spravodajcu MPSV SSR. Možno do nej nazrieť na Ministerstve práce a sociálnych vecí SSR.

Ministerstvo vnútra Slovenskej socialistickej republiky

vydalo podľa § 12 ods. 3 zákona č. 121/1975 Zb. o sociálnom zabezpečení po dohode s Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí, Ministerstvom práce a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky a Slovenským výborom Odborového zväzu pracovníkov miestneho hospodárstva **úpravu** z 30. decembra 1983 č. MH—2303/220/1983, **ktorou sa dopĺňa úprava** Ministerstva vnútra Slovenskej socialistickej republiky z 12. októbra 1978 č. MH—1456/220/1978, **ktorou sa vydáva rezortný zoznam zamestnaní zaradených na účely dôchodkového zabezpečenia do I. a II. pracovnej kategórie,** v znení úpravy Ministerstva vnútra Slovenskej socialistickej republiky z 5. októbra 1982 č. MH—1871/220/1982.

Dopĺňa sa ňou rezortný zoznam zamestnaní zaradených na účely dôchodkového zabezpečenia do II. pracovnej kategórie o nové popisy pracovnej činnosti pri povolaniach stolár, gumár, robotník v chemickej výrobe, chemik práčovní a čistiarní a pracovník v pohrebnej službe a o nové povolania robotník v lakovni, robotník pri výrobe ochranných odevov, striekač lepiaceho laku na premietacie plochy, výškový špecialista, izolatér, kopáč, murár a lešenár.

Úprava nadobúda účinnosť 1. aprílom 1984. Bude uverejnená v Prevádzkovom spravodajstve miestneho hospodárstva; možno do nej nazrieť na odboroch miestneho hospodárstva krajských národných výborov a okresných národných výborov.

Český báňský úřad

vydal podle § 11 odst. 1 písm. c) zákona České národní rady č. 24/1972 Sb., o organizaci a o rozšíření dozoru státní báňské správy:

1. **výnos** ze dne 18. října 1982 č. 23/1982, čj. 1444/1982 **o povolení používat trhavinu Harmonit AD,**
2. **výnos** ze dne 19. července 1982 č. 24/1982, čj. 1041/1982 **o povolení používat trhavinu Permon DAP — 3.**

Výnosy jsou k nahlédnutí u Českého báňského úřadu a u všech obvodních báňských úřadů ČSR.

Jihomoravský krajský národní výbor

oznamuje, že na svém plenárním zasedání dne 24. září 1982 stanovil podle § 39 odst. 2 písm. j) zákona č. 69/1967 Sb., v úplném znění zákona č. 28/1972 Sb., o národních výborech, a podle § 46 odst. 1 zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, **ochranná pásma přírodních léčivých zdrojů lázeňského místa Slatinice na území okresu Prostějov.**

Usnesení č. VI/25—15 ze dne 24. září 1982 s ustanovením ochranných pásem je uloženo na Českém geologickém úřadě, Českém báňském úřadě, Českém ústavu geologickém a kartografickém, Severomoravském krajském národním výboru v Ostravě, Okresním národním výboru v Olomouci, Krajské hygienické stanici v Ostravě, Okresní hygienické stanici v Olomouci, Místním národním výboru ve Slatinicích, Jihomoravském krajském národním výboru v Brně, Okresním národním výboru v Prostějově, Krajské hygienické stanici v Brně, Okresní hygienické stanici v Prostějově a na ministerstvu zdravotnictví ČSR — Českém inspektorátu lázní a zřídel. U těchto orgánů lze do usnesení nahlédnout.

Ustanovení ochranných pásem přírodních léčivých zdrojů lázeňského místa Slatinice nabývá účinnosti dnem 1. listopadu 1982.

OZNÁMENÍ O UZAVŘENÍ MEZINÁRODNÍCH SMLUV

Federální ministerstvo zahraničních věcí

oznamuje, že dne 23. listopadu 1983 byl v Moskvě podepsán Protokol k Dohodě mezi vládou Československé socialistické republiky a vládou Svazu sovětských socialistických republik z 5. června 1974 o spolupráci při dalším zlepšení obchodně technických služeb pro stroje, zařízení a přístroje, dodávané ve vzájemném obchodě, na období 1983—1985.

Protokol vstoupil v platnost na základě svého článku 4 dnem podpisu.

Vydavatel: Federální statistický úřad — **Redakce:** 118 16 Praha 1 - Malá Strana, Tržiště 9, telefon 53 38 41 až 49 — **Administrace:** Statistické a evidenční vydavatelství tiskopisů, n. p., 118 16 Praha 1 - Malá Strana, Tržiště 9 — telefon 53 38 41 až 49 — Vychází podle potřeby — Roční předplatné je stanoveno za dodávku kompletního ročníku včetně rejstříku podle výměru ČCÚ č. 1646/22/71 a SCÚ č. 700 C/71 MC ze dne 22. 10. 1971 — **Roční předplatné činí 68,— Kčs** a vybírá se v I. čtvrtletí — Zrušení odběru se uznává jen ke konci každého kalendářního čtvrtletí, nejpozději do 10 dnů před stanoveným datem — Frankované reklamace se uznávají jen dojdou-li do 15 dnů po vydání reklamované částky — **Účet pro předplatné:** SBČs Praha 1 — účet č. 10 0328-1 — Novinová sazba povolena poštou Praha 07, číslo 518 348 Be 55 - **Tisknou:** Tiskařské závody, n. p., závod 2, Praha 1 - Malá Strana, Karmelitská 6.
Dohlédací pošta — Praha 07