

Sbírka zákonů

Československé socialistické republiky

Částka 50

Vydána dne 19. listopadu 1965

Cena 90 hal.

OBSAH:

- 119. Usnesení Národního shromáždění o schválení zákonných opatření předsednictva Národního shromáždění
 - 120. Vyhláška, kterou se vydávají směrnice Ústřední rady odborů pro uzavírání, registraci, evidenci a kontrolu kolektivních smluv v nové soustavě plánovitého řízení národního hospodářství
 - 121. Vyhláška ministerstva financí a Ústřední rady odborů o použití prostředků fondu kulturních a sociálních potřeb a financování některých činností státních hospodářských organizací
 - 122. Vyhláška ministra hutního průmyslu a rudných dolů a hlavního arbitra Československé socialistické republiky, kterou se ruší vyhláška č. 54/1964 Sb., o výkupu nepotřebných spotřebitelských zásob hutních výrobků
-

119

USNESENÍ NÁRODNÍHO SHROMÁŽDĚNÍ

ze dne 10. listopadu 1965

o schválení zákonných opatření předsednictva Národního shromáždění

Národní shromáždění Československé socialistické republiky schvaluje

zákonné opatření předsednictva Národního shromáždění ze dne 14. července 1965 č. 73 Sb. o změně Ústřední správy výzkumu a těžby radioaktivních surovin v Ústřední správu uranového průmyslu,

zákonné opatření předsednictva Národního shromáždění ze dne 11. srpna 1965 č. 88 Sb. o změně zákona č. 8/1959 Sb., kterým se stanoví základní pravidla o státním rozpočtu a o hospodaření s rozpočtovými prostředky,

zákonné opatření předsednictva Národního shromáždění ze dne 6. října 1965 č. 102 Sb. o jednotném řízení povinného zkoušení a hodnocení výrobků.

Laštovička v. r.

120

VYHLÁŠKA,

kterou se vydávají

SMĚRNICE ÚSTŘEDNÍ RADY ODBORŮ

pro uzavírání, registraci, evidenci a kontrolu kolektivních smluv
v nové soustavě plánovitého řízení národního hospodářstvíSchváleno předsednictvem ÚRO dne 15. 9. 1965 a projednáno
v plenární schůzi vlády ČSSR dne 8. 10. 1965.

Postupné zavádění nové soustavy plánovitého řízení národního hospodářství staví Revoluční odborové hnutí před nové náročné úkoly v dalším rozvoji naší ekonomiky. Nová soustava vytváří předpoklady pro účinnější zabezpečení souladu společenských a individuálních zájmů. To se projevuje v tom, že prostředky podniků na krytí potřeb, zejména na odměňování, budou závislé na plnění hospodářských úkolů i uspokojování celospolečenských potřeb. Je proto nutné věnovat mnohem větší pozornost přípravě a přijímání opatření, která v hospodářské činnosti podniků a závodů zajišťují celospolečenské zájmy, opatření v oblasti odměňování a všestranné péče o zlepšování podmínek pro bezpečnost a hygienu práce a kulturní potřeby pracujících.

Z těchto hledisek se v nové soustavě významně posiluje úloha kolektivní smlouvy jako dvoustranného aktu, ve kterém se projevuje nedílná jednota a vzájemná podmíněnost zájmů kolektivu a zájmů celospolečenských. Kolektivní smlouva má vyjadřovat úlohu odborové organizace a plně zabezpečovat programové cíle odborů. Musí napomáhat v prohlubování účasti pracujících na řízení a upevňování vztahu soudružské spolupráce a zvyšovat odpovědnost vedoucích pracovníků i ostatních pracujících za splnění hospodářských úkolů podniků a závodů při zachování zásad bezpečnosti a hygieny práce a úkolů v péči o pracující jako nedílné součásti jejich povinnosti vůči společnosti. Kolektivní smlouva svým obsahem odráží specifické podmínky jednotlivých oborů, podniků a závodů a je zároveň důležitým nástrojem usměrňování mzdového vývoje.

Předsednictvo Ústřední rady odborů po projednání ve vládě proto podle § 21 zákoníku práce

pro uzavírání, registraci, evidenci a kontrolu kolektivních smluv v nové soustavě plánovitého řízení národního hospodářství stanoví:

I. Uzavírání kolektivních smluv

Kolektivní smlouvy jsou uzavírány ve všech hospodářských organizacích v průmyslu, stavebnictví, zemědělství, dopravě, obchodě a místním hospodářství na úrovni trustů podniků, oborových podniků, jim podřízených podniků a závodů, případně odloučených provozů, jakož i podniků řízených národními výbory. V závodech a odloučených provozech se uzavírají kolektivní smlouvy, je-li to účelné, s přihlédnutím k soustavě vnitropodnikového řízení. Kolektivní smlouvy, jejich změny a doplňky se sjednávají písemně.

Kolektivní smlouvy mohou se podle potřeby uzavírat také v rozpočtových i zvláštních rozpočtových organizacích, které z části vykonávají obdobnou činnost jako hospodářské organizace.

V organizacích, v nichž zatím nedojde k uplatnění zásad nové soustavy plánovitého řízení, budou kolektivní smlouvy uzavírány podle dosavadních zásad s přihlédnutím k nově se vytvářejícím podmínkám.

Kolektivní smlouvy uzavírají příslušné orgány ROH jménem pracovníků a jménem hospodářských organizací jejich vedoucí (ředitel). Oborovou kolektivní smlouvu uzavírá generální ředitel oboru s orgánem pověřeným ústředním výborem odborového svazu, případně s ÚVOS. Podnikovou kolektivní smlouvu uzavírá ředitel podniku s podnikovým výborem ROH nebo jiným odborovým orgánem, pověřil-li je ústřední výbor odborového svazu. Závodní kolektivní smlouvu uzavírá z pověření ře-

ředitele podniku ředitel závodu nebo vedoucí provozu se závodním výborem ROH.

Na úrovni oborů se v souladu s úlohou těchto stupňů řízení uzavírají zpravidla dlouhodobé kolektivní smlouvy. V oborech s menší stabilitou výrobního programu a s nedostatečnou vyjasněností výhledu lze uzavírat kolektivní smlouvy na kratší období.

Pro potřeby pracovníků oborového ředitelství se uzavírá samostatná kolektivní smlouva mezi generálním ředitelem a ZV základní odborové organizace zaměstnanců ředitelství. Náplň této smlouvy je v oblasti péče o pracující obdobná s obsahem závodních kolektivních smluv.

Na nižších stupních řízení, především v podnicích, se uzavírají roční kolektivní smlouvy v souladu s prováděcími plány. Přitom je žádoucí uzavírat též dlouhodobé kolektivní smlouvy — tříleté, pětileté,

Kolektivní smlouvy se připravují souběžně na všech stupních řízení spolu s přípravou, projednáváním a schvalováním dlouhodobých a prováděcích plánů rozvoje národního hospodářství. Sestavují se souběžně na základě konzultací a vzájemné výměny informací. Zpřesňují se, popř. doplňují v souladu se zásadními změnami a úpravami plánů.

II. Obsah kolektivních smluv

A. V kolektivních smlouvách uzavíraných na úrovni trustu podniků a oborových podniků se stanoví cíle, které mají být dosaženy v období, na které se smlouva uzavírá, hlavní cesty k dosažení plánovaného rozvoje:

a) K zabezpečení plánovaných úkolů smlouva obsahuje:

- předpokládanou výši tvorby centralizovaných prostředků v celém oboru,
- způsob, v jakém poměru v rámci oboru budou rozdělovány centralizované prostředky zbývající po splnění odvodů do státního rozpočtu a ostatních závazků, do rezervního fondu, fondu oborové výstavby, fondu technického rozvoje,
- výše fondu pracujících*) v celém oboru při splnění výrobních úkolů a dosažení

předpokládané tvorby hrubého důchodu, resp. zisku v podřízených podnicích,

- použití fondu oborové výstavby včetně budování společenských, kulturních, bezpečnostních, zdravotních, sociálních, rekreačních a dalších zařízení sloužících pracujícím oboru, popř. použití rezervního fondu pro účely péče o pracující,
- použití fondu technického rozvoje; přitom uplatňovat zejména hledisko zabezpečování celospolečenských potřeb,
- stanovení forem a podnětů rozvoje iniciativy pracujících v oboru,
- organizování výměny zkušeností ze zavádění a využívání pokrokové techniky, technologie a nových metod práce v oboru,
- zásady pro odčerpání úspor podniků a jejich účelové vázání v rezervním fondu oborového ředitelství nebo příslušného národního výboru dosažených neinstalováním nebo neprovozováním zařízení na ochranu pracovníků a na zajištění čistoty ovzduší a vod, případně těch investičních akcí, které byly předmětem ustanovení kolektivních smluv podřízených organizací;

b) k rozdělování vytvořených prostředků a usměrňování mzdového vývoje

- proporce, v jakém poměru budou rozděleny prostředky na individuální mzdy a na podíly za hospodářské výsledky,
- předpokládaný vývoj průměrné mzdy za individuální výsledky práce na jednoho pracovníka při dosažení produktivity práce předpokládané na základě vlastních zpřesněných metod jejího měření,
- zásady zabezpečující, že pro účely odměňování bude používáno jen částí nadplánovaných prostředků odpovídajících zásluhám pracovníků a že prostředků, zejména z neopakovatelných zdrojů z rychle mobilizovatelných rezerv (snížení zásob, penále, odprodej strojů apod.), bude především používáno na tvorbu rezervních a účelových fondů pro další rozvoj,

*) Pro účely těchto směrnic pod pojmem fondu pracujících se rozumí i fond odměn u podniků uplatňujících systém zainteresovanosti na zisku.

- termíny a podmínky uplatnění celostátních a oborových norem a normativů (potřeby práce zabezpečující řádnou politickou a technickoorganizační přípravu pro jejich zavedení),
- zásady pro poskytování podílu na hospodářských výsledcích a pro zřizování osobních účtů vedoucích pracovníků, na které lze převádět část jejich celoročních podílů na hospodářských výsledcích;

c) ke zlepšení péče o pracovníky

- opatření ke zlepšení pracovních, sociálních a kulturních podmínek pracovníků oboru, která budou v potřebném rozsahu financována z centralizovaných prostředků oborového ředitelství, zejména
 - ke zlepšování pracovního prostředí, ochrany a bezpečnosti práce,
 - k vytváření lepších podmínek pro ženy pracující v oboru, osoby se změněnou pracovní schopností a pracující důchodce,
 - k zabezpečování stabilizační družstevní a individuální bytové výstavby a k zlepšování hromadného ubytování mládeže a ostatních pracovníků,
- zajišťování růstu vzdělání a odborné kvalifikace z hlediska perspektivních potřeb (studium na vysokých školách, podnikových institutech, výchova učňů apod.),
- opatření ke zvýšení péče o ochranu zdraví (proti nemocem z povolání) a bezpečnosti při práci z hlediska perspektivního rozvoje oboru,
- rozpočet prostředků na kulturní a sociální potřeby pro pracovníky oborového ředitelství, pokud pro ně nebude uzavírána samostatná kolektivní smlouva,
- zásadní opatření týkající se úprav režimu pracovní doby a postupu při zkracování pracovní doby, pokud je v příslušném období v oboru plánováno.

B. V kolektivních smlouvách uzavíraných na úrovni podniků se stanoví cíle, kterých chce podnik dosáhnout v rozvoji výroby, cestou technického rozvoje, snižování pracovního a zvyšování

kultury práce, v orientaci na hlavní úkoly a výši hrubého důchodu nebo zisku předpokládané při splnění plánovaných úkolů,

a) k zabezpečení plánovaných úkolů kolektivní smlouva obsahuje:

- opatření a závazky vedení podniku ke splnění stanovených cílů,
- opatření v rozvoji iniciativy pracujících vyjadřující jejich účast na realizaci plánu,
- rozdělení prostředků zbývajících při dosažení plánované tvorby hrubého důchodu nebo zisku po splnění odvodů do státního rozpočtu a ostatních závazků, do
 - rezervního fondu,
 - fondu obnovy,
 - fondu kulturních a sociálních potřeb a jeho rozdělení na závody,
 - fondu pracujících a jeho rozdělení na závody,
 - popř. do rizikového fondu,
- předpokládaná výše průměrné mzdy za individuální výsledky práce na jednoho pracovníka při dosažení produktivity práce předpokládané na základě vlastních zpřesněných metod jejího měření,

b) k rozdělování vytvořených prostředků a usměrňování mzdového vývoje

- poměr, v jakém budou do uvedených fondů rozděleny prostředky zbývající podniku z vyšší než předpokládané tvorby hrubého důchodu nebo zisku; v těchto ustanoveních zakotvit přednostní dostatečnou dotaci fondů zabezpečujících perspektivní rozvoj podniku; přitom dbát, aby uvažovaný růst mezd byl plně v souladu s dlouhodobou koncepcí mzdového vývoje podniku, aby pro účely odměňování bylo používáno jen částky z nadplánovaných prostředků odpovídající zásluhám pracovníků, a aby prostředků z rychle mobilizovatelných a jednorázových rezerv (snížení zásob, penále, odprodej strojů apod.) bylo používáno především na tvorbu rezervních a účelových fondů pro další rozvoj,
- poměr, v jakém bude používáno při zainteresovanosti na hrubém důchodu pro-

středků fondu pracujících na mzdy za individuální výsledky práce a na podíly na hospodářských výsledcích podniků; přitom zabezpečit, aby růstu prostředků fondu pracujících bylo používáno především k posilování hmotné zainteresovanosti na zabezpečování celospolečenských potřeb na celkových výsledcích hospodaření formou podílů na těchto výsledcích a aby mzdy za individuální výsledky práce byly zvyšovány jen v rozsahu odůvodněném zejména růstem kvalifikace a pracovního výkonu, žádoucím posílením prémie a odměn za plnění konkrétních úkolů a pro dosažení účinnější diferenciaci těchto mezd,

- při hmotné zainteresovanosti na zisku též plánovaný základní mzdový fond, případně způsob jeho tvorby,
- předpokládaný vývoj mzdových relací mezi hlavními kategoriemi pracovníků podniku, popř. mezi některými povoláními,
- pravidla pro poskytování podílů na hospodářských výsledcích podniků a vnitropodnikových útvarů včetně ustanovení o krácení nebo odnětí podílů; přitom vycházet z předcházejících ustanovení o předpokládaných výtěžkových relacích mezi hlavními kategoriemi pracovníků, popř. mezi povoláními,
- pravidla pro zřizování a používání fondů vedoucích pracovníků, zejména fondu mistrů a vedoucích provozů,
- termíny a způsob provádění prověrek ekonomické účinnosti uplatňování mzdových forem včetně podnikových premiových řádů,
- termíny tvorby a politické i technicko-organizační podmínky pro uplatnění podnikových norem a normativů spotřeby práce v souladu s plánovanými technicko-organizačními opatřeními,
- odvolání na příslušné předpisy o společenské záruce mezd při nedostatku prostředků na mzdy za individuální výsledky práce; zásady pro stanovení pořadí výplaty mezd za individuální výsledky práce v případě uplatnění společenské záruky mezd, a v rámci prostředků, které bude mít podnik k dispozici, případná

záruka výplaty některých prémie přinášejících prokazatelný ekonomický efekt i v případě, kdy celkové hospodářské výsledky podniků byly nepříznivé,

c) ke zvýšení péče o pracovníky

- zvyšování vzdělání a kvalifikace pracovníků, zejména příprava odborných a kvalifikovaných kádrů pro zvládnutí nové techniky a technologie,
- zajišťování odborné výchovy učňovského dorostu a výchovy mládeže nastupující přímo do pracovního poměru,
- opatření k omezení přesčasové práce a k vytváření předpokladů pro zkracování pracovní doby při plnění plánovaného růstu výroby a výtěžků,
- opatření ke zlepšení pracovního prostředí a k ozdravení jednotlivých pracovišť, ke zvýšení péče o ochranu a bezpečnost při práci, ke zlepšení pracovních, sociálních, kulturních a rekreačních podmínek pracovníků, ke zlepšení péče o závodní stravování (zlepšování vybavení závodních jídelen apod.), k všestranné pomoci při zajišťování bytové výstavby (družstevní, individuální), při údržbě a opravách podnikových bytů a závodních ubytoven,
- opatření ke zlepšení pracovních a sociálních podmínek pracujících žen (zejména zřizování a rozšiřování zařízení pro děti, usnadnění nákupu a pod.), osob se změněnou pracovní schopností a pracujících důchodců,
- používání prostředků fondu obnovy, popř. prostředků oborové výstavby pro zlepšení pracovních, zdravotních, sociálních, kulturních, bytových a učňovských zařízení včetně krytí plánu ozdravných a bezpečnostních opatření,
- rozpočet výdajů na kulturní, sociální, zdravotní a rekreační potřeby z fondu kulturních a sociálních potřeb.

C. V kolektivních smlouvách uzavíraných v závodech, popř. v odloučených provozech, se zpravidla stanoví

- závazky hospodářského vedení a závodního výboru k zabezpečení úkolů operativního plánu v množství, sortimentu a kvalitě,

- stanovení forem a podnětů rozvoje iniciativy pracujících,
- podmínky, za kterých lze pracovníkům závodů poskytovat podíly na hospodářských výsledcích vnitrozávodních útvarů,
- ustanovení o používání fondů vedoucích pracovníků, zejména fondů mistrů a vedoucích provozů,
- termíny a způsob provádění prověrek ekonomické účinnosti, uplatňování mzdových forem včetně závodních premiových řádů,
- termíny tvorby a politické i technickoorganizační podmínky pro uplatnění závodních norem a normativů spotřeby práce v souladu s plánovanými technickoorganizačními opatřeními,
- opatření ke zlepšení pracovních, kulturních, sociálních, zdravotních, tělovýchovných a rekreačních podmínek pracovníků, včetně rozpočtu prostředků z fondu kulturních a sociálních potřeb (rozepsaných z podniku),
- opatření ke zlepšení stravování pracovníků (zřizování pomocných hospodářství apod.), k podpoře bytové výstavby a údržby (uzavírání dohod s podniky bytového hospodářství apod.) k zajištění údržby podnikových bytů, závodních ubytoven apod. ke zkvalitnění a zrychlení dopravy pracujících do práce včetně závazků pracovníků k využívání svépomoci bez nároků na finanční prostředky,
- opatření ke zlepšení pracovních a sociálních podmínek pracujících žen, zejména rozšiřování pracovních příležitostí pro těhotné ženy a matky malých dětí, (vhodné rozvržení pracovní doby, zabezpečení výstavby závodních jeslí, mateřských škol a dětských útluků, rozšiřování služeb, usnadnění nákupu apod.) a ke zlepšení pracovních podmínek osob se změněnou pracovní schopností a pracujících důchodců.

III. Registrace a evidence kolektivních smluv

K zabezpečení souladu kolektivních smluv v oblasti odměňování s pracovní právními a mzdovými předpisy a směrnicemi nadřízených orgánů provádí se jejich registrace a evidence. Případná ustanovení podnikových a závodních kolektivních

smluv o pracovních a mzdových podmínkách nesmí být v rozporu s oborovými kolektivními smlouvami. Orgány, které registrují kolektivní smlouvy, jsou povinny provádět kontrolu jejich plnění, hodnotit a přijímat patřičná opatření.

Oborové kolektivní smlouvy se registrují u ústředních výborů odborových svazů a příslušných ústředních hospodářských orgánů. Podnikové a závodní kolektivní smlouvy (včetně provozů) se evidují u bezprostředně nadřízených hospodářských a vyšších odborových orgánů.

Kolektivní smlouvy uzavírané v podnicích řízených národními výbory na úrovni kraje se evidují u krajských svazových odborových orgánů a příslušných odvětvových komisí KNV. Kolektivní smlouvy uzavírané v podnicích řízených okresními, městskými a místními národními výbory se evidují u příslušných okresních svazových odborových orgánů a odvětvových komisí ONV. V případech, kdy není zřízen svazový orgán, eviduje kolektivní smlouvy příslušná okresní odborová rada.

Registraci a evidenci podléhají také změny a doplňky kolektivních smluv týkající se pracovních a mzdových podmínek.

Registrující a evidující orgány mají právo pozastavit ustanovení kolektivní smlouvy, která jsou v rozporu s platnými předpisy.

Případné rozpory při uzavírání, registraci nebo evidenci kolektivních smluv řeší příslušné nadřízené odborové a hospodářské orgány.

Pracující se mohou u příslušného útvaru v kolektivní smlouvě určeného kdykoliv seznámit se mzdovými a pracovní právními předpisy v podniku platnými.

K zajištění komplexnosti v otázkách kulturních, zdravotních, sociálních, bezpečnostních, rekreačních potřeb pracujících, služeb a péče o pracující ženy, mládež apod. předávají závody a provozy zejména tyto části své kolektivní smlouvy okresní odborové radě.

IV. Platnost a kontrola kolektivních smluv

V každé kolektivní smlouvě je určeno období, na které se kolektivní smlouva uzavírá a odkdy nabývá účinnosti.

Oborové kolektivní smlouvy jsou schvalovány orgánem, který určí ústřední výbor odborového svazu. Jejich ustanovení o pracovních a mzdových podmínkách nabývají platnosti dnem registrace u obou registrujících orgánů.

Kolektivní smlouvy uzavírané v podnicích, v závodech, popřípadě v odloučených provozech, jsou schvalovány členskou schůzí nebo konferencí ROH. Změny a doplňky kolektivních smluv nabývají platnosti schválením členskou schůzí nebo konferencí ROH.

Kolektivní smlouvy jsou dvoustranným aktem závazným pro obě smluvní strany — vedení hospodářských organizací a odborových orgánů.

Ke zrušení platnosti kolektivní smlouvy před uplynutím doby, na kterou byla uzavřena, pokud na tom mají obě smluvní strany zájem, se vyjadřují odborové a hospodářské orgány, popř. orgány národních výborů, u nichž jsou smlouvy registrovány nebo evidovány.

Za splnění závazků vyplývajících z kolektivní smlouvy pro organizaci odpovídají vedoucí pracovníci v rozsahu svých funkcí a další pracovníci jmenovitě uvedení v kolektivní smlouvě. Zaviněné neplnění závazků se posuzuje jako porušení pracovní povinnosti se všemi důsledky podle platných předpisů. Za závazky kolektivu pracujících nese odpo-

vědnost příslušný odborový orgán podle stanov Revolučního odborového hnutí.

Plnění kolektivních smluv se kontroluje souběžně s hodnocením hospodářských výsledků tak, aby o plnění byli informováni všichni pracovníci. Při pololetní kontrole plnění kolektivní smlouvy se vypracovává protokol o plnění závazků. Při hodnocení a revizi celoročních výsledků hospodaření, posuzování vývoje zdrojů, cen a mezd, uspokojování potřeb odběratelů, plnění plánu ozdravných opatření, vývoje jakosti výrobků a služeb se provádí i důkladná kontrola plnění kolektivní smlouvy, jak je to stanoveno v části třetí, hlava 9, § 63, odstavec 3 vládní vyhlášky o plánovitém řízení národního hospodářství. Závěry z této kontroly slouží jako podklad pro přípravu nové kolektivní smlouvy. Vedoucí hospodářští pracovníci a členové příslušných odborových orgánů, osobně podávají zprávu na členských schůzích nebo konferencích ROH o plnění závazků ve všech částech kolektivní smlouvy.

Tyto směrnice nabývají účinnosti dnem 1. ledna 1966.

121

VYHLÁŠKA

ministerstva financí a Ústřední rady odborů

ze dne 26. října 1965

o použití prostředků fondu kulturních a sociálních potřeb a financování některých činností státních hospodářských organizací

Ministerstvo financí podle § 391 odst. 2 hospodářského zákoníku č. 109/1964 Sb., § 11 odst. 2 zákona č. 83/1958 Sb., o úpravě finančního plánování a finančního hospodaření národních podniků a ostatních hospodářských organizací státního socialistického sektoru, a v oblasti rozvoje iniciativy a péče o pracující Ústřední rada odborů podle článku 25 usnesení IV. všeodborového sjezdu, příloha zákona č. 37/1959 Sb., o postavení závodních výborů základních organizací Revolučního odborového hnutí, ve znění přílohy k zákoníku práce č. 65/1965 Sb., stanoví:

§ 1

Všeobecná ustanovení

(1) Pokud se v části první a druhé této vyhlášky hovoří o podniku, jde o podnik, který hospodaří podle části III vládní vyhlášky č. 90/1965 Sb., o plánovitém řízení národního hospodářství.

(2) Podnikem se rozumí oborový podnik bez přidružených národních podniků a účelových organizací, hospodářská organizace podřízená oborovému ředitelství nebo národnímu výboru, jakož i hospodářská organizace přímo řízená ústředním orgánem. Ustanovení o podnicích se obdobně vztahují na oborová ředitelství, jen pokud jde o jejich vlastní hospodářskou činnost.*) Podnikem se rozumí též podnik podřízený oborovému podniku.

(3) Výdaje podle této vyhlášky lze hradit i z prostředků základní organizace Revolučního odborového hnutí, pokud je tak stanoveno ve směrnících Ústřední rady odborů.**)

(4) Pokud dále není uvedeno jinak, hradí podnik

- a) výdaje materiální podle předpisů o účetnictví,
- b) mzdy a ostatní osobní výdaje z fondu pracujících (ze základního mzdového fondu).

Část první

Fond kulturních a sociálních potřeb**Prostředky fondu kulturních a sociálních potřeb a jejich použití**

§ 2

(1) Prostředky fondu***) slouží především celému kolektivu podniku. O jejich použití rozhoduje příslušný odborový orgán ve spolupráci s vedením podniku.

(2) O použití prostředků sestavuje příslušný odborový orgán ve spolupráci s vedením podniku rozpočet jako součást kolektivní smlouvy.

(3) Příkaz pro použití prostředků fondu kulturních a sociálních potřeb podpisuje oprávněný pracovník podniku a oprávněný funkcionář příslušného odborového orgánu (závodního výboru ROH, podnikového výboru popř. oborové komise, kde není podnikový výbor ROH).

(4) Příděl do fondu se poskytuje v minimální výši†) po uplynutí příslušného čtvrtletí. Na požádání závodního výboru ROH lze poskytnout zálohu do fondu do výše minimálního čtvrtletního podílu.

(5) Částky získané z převodu správy nebo z převodu vlastnictví základních prostředků, které podnik pořídil z prostředků fondu, plynou do tohoto fondu, a to bez rozdílu, zda základní prostředky byly pořizeny z prostředků podnikových fondů pracujících či z prostředků fondu kulturních a sociálních

*) § 4 odst. 4 vládní vyhlášky č. 90/1965 Sb., o plánovitém řízení národního hospodářství.

**) Pro rok 1966 Směrnicemi ÚRO pro financování a rozpočtování základních organizací ROH, otištěnými ve Zpravodaji ROH č. 12/1965.

***) Tvorba fondu kulturních a sociálních potřeb je upravena v § 40 vládní vyhlášky č. 90/1965 Sb., o plánovitém řízení národního hospodářství.

†) Pro léta 1966—1968 stanovila vláda usnesením č. 333/1965 závaznou minimální sazbu podílu fondu kulturních a sociálních potřeb ve výši 0,8 % úhrnu vyplacených mezd, platů, prémie a odměn za individuální výsledky práce. Tímto usnesením bylo současně zrušeno pro podniky financované podle části první a části druhé této vyhlášky poskytování příspěvku vedením závodu na úhradu nákladů na činnost základní organizace ROH (tzv. funkční paušál) podle vyhlášky č. 10/1960 Sb.

ních potřeb. Je-li základní prostředek vybaven drobnými a krátkodobými předměty, plynou do fondu i prostředky získané jejich prodejem.

§ 3

[1] Prostředků fondu se používá:

- a) ke kulturním, sociálním, zdravotním, rekreačním a tělovýchovným účelům, a to především k pořizování investic a jiných předmětů trvalé hodnoty,
- b) k poskytování návratných půjček pracovníkům podniku na složení členských podílů stavebnímu bytovému družstvu, na výstavbu rodinných domků a na stavební úpravy rodinných domků, kterými se získá nový byt, a na nákup rodinných domků od socialistických organizací,
- c) k poskytování příspěvku stavebnímu bytovému družstvu, jehož členy jsou pracovníci podniku, sníží-li se tím o výši příspěvku potřeba bankovního úvěru na výstavbu družstevního bytového domu,
- d) na politickovýchovnou a vzdělávací činnost základní organizace ROH a jejích zařízení, jakož i na školení funkcionářského aktivu,
- e) k poskytování stipendií pracovníkům podniku,
- f) na výběrovou rekreaci pracujících a jejich rodinných příslušníků; na závodní a pionýrskou rekreaci v tuzemsku; v mimořádných a sociálních případech na úhradu lázeňských poukazů,
- g) k poskytnutí příspěvku na úhradu bezdevizových recipročních zahraničních studijních zájezdů (schválené družby, výměna nejlepších pracovníků, zlepšovatelů a novátorů) schválených ústředním výborem příslušného odborového svazu,
- h) k odměňování pracovníků nepeněžními odměnami,
- ch) k poskytnutí jednorázové výpomoci nejbližším pozůstalým po obětech smrtelného pracovního úrazu pracovníka podniku, jakož i k poskytnutí příspěvku pracovníku (nejbližším pozůstalým) k jiným obdobným účelům, např. při havarijních katastrofách, živelních pohromách apod.,
- i) na výstavbu, opravy, udržování, technický provoz a užívání tělovýchovného zařízení a nákup předmětů investiční a neinvestiční povahy pro potřeby rekreační tělovýchovy pracovníků podniku a jejich rodinných příslušníků.

[2] Jako doplňkového zdroje se prostředků fondu používá:

- a) k poskytování půjček pracovníkům podniku na stabilizační družstevní bytovou výstavbu prováděnou dodavatelským způsobem nebo i svépomocí a na výstavbu a rekonstrukci rodinných domků svépomocí,* avšak jen v rozsahu, ve kterém tato výstavba byla podniku určena

plánem bytové výstavby, a to ze zůstatků prostředků podnikových fondů pracujících převedených do fondu kulturních a sociálních potřeb,

- b) k financování drobných ozdravných opatření (šaten, umývárny, sprch apod.),
- c) na úhradu výdajů uvedených v § 5 odst. 3, § 7, § 10 odst. 2 písm. b), § 11, § 13 odst. 1 písm. a), § 14 odst. 3 písm. a).

[3] Prostředků fondu kulturních a sociálních potřeb lze po schválení ústředního výboru příslušného odborového svazu případně jím pověřených orgánů (oborové komise nebo podnikové výbory, u podniků řízených národními výbory krajská odborová rada nebo okresní odborová rada) použít k dalším obdobným účelům (odst. 1 a odst. 2).

[4] Z fondu kulturních a sociálních potřeb se převedou částky určené k financování zařízení investiční povahy nebo k provádění generálních oprav — za podmínek stanovených zvláštními předpisy** — do fondu obnovy popř. do fondu oborové výstavby podle toho, budou-li zařízení prováděna v rámci podnikové výstavby nebo v rámci oborových investic. Pro výstavbu zařízení platí jinak předpisy pro plánování, financování a provádění investiční výstavby.

[5] Prostředků převedených do fondu obnovy (oborové výstavby) lze použít jen na účely stanovené kolektivní smlouvou. V případě, že stanovený účel nelze uskutečnit, určí kolektivní smlouva změnu účelu nebo vrácení prostředků zpět do fondu kulturních a sociálních potřeb.

[6] Půjčky podle odst. 1 písm. b) lze poskytnout po souhlasu závodního výboru ROH na základě písemné smlouvy, a to za těchto podmínek:

- a) výše půjčky nepřesáhne průměrný roční čistý výdělek pracovníka,
- b) první splátka bude provedena podle dohody mezi podnikem a pracovníkem, nejpozději však do 2 let ode dne uzavření smlouvy,
- c) půjčka bude splacena nejpozději do 10 let,
- d) při rozvázání pracovního poměru je půjčka splatná do 6 měsíců ode dne rozvázání pracovního poměru; výjimky povoluje příslušný odborový orgán v dohodě s vedením podniku.

Půjčená částka se převede ve prospěch pracovníka do státní spořitelny, popř. ve prospěch účtu stavebního bytového družstva u Státní banky československé.

Je-li poskytnuta úročitelná půjčka, může úroková sazba činit nejvýše 3 %.

§ 4

Kulturní zařízení Revolučního odborového hnutí

[1] U kulturních zařízení ROH (závodní kluby, kulturní domy ROH, rudé koutky, odborné knihov-

*) Ve smyslu vyhlášky č. 191/1964 Sb., o finanční, úvěrové a jiné pomoci družstevní bytové výstavbě a výstavbě rodinných domků.

**) § 40 odst. 3 vládní vyhlášky č. 90/1965 Sb., o plánování řízení národního hospodářství.

ny, výrobně technické kabinety, jakož i kulturní střediska v závodních ubytovnách, v internátech a odlehlých pracovištích) bez ohledu, zda zařízení je ve správě podniku nebo ve vlastnictví nebo v užívání ROH, podnik

- a) poskytuje bezplatně potřebné místnosti resp. hradí způsobem uvedeným v § 1 odst. 4 písm. a) výdaje spojené s užíváním potřebných místností a hradí přiměřené vybavení,
- b) hradí způsobem uvedeným v § 1 odst. 4 výdaje na technický provoz (otop, elektrický proud, voda, pára, plyn apod.) a osobní výdaje na pracovníky podniku, kteří tyto práce obstarávají (jako domovník, údržbář, topič apod.) a výdaje na běžné opravy, jakož i udržování základních prostředků a vnitřního vybavení.

(2) Z fondu kulturních a sociálních potřeb se hradí:

- a) výstavba budovy a vybavení místností,
- b) příspěvky na vlastní politickovýchovnou činnost kulturního zařízení.

(3) Z fondu obnovy se hradí generální opravy budov a vnitřního vybavení investiční povahy a pokud tím nedojde k ohrožení závazků a potřeb podniků, i výdaje uvedené v odstavci 2 písm. a) investiční povahy.

§ 5

Zdravotnická zařízení

(1) V oblasti zdravotnických zařízení (lékařské stanice, závodní zdravotnická střediska, závodní polikliniky, závodní nemocnice s poliklinikou, noční sanatoria a další zdravotnická zařízení v podnicích) hradí řídicí národní výbor ze svého rozpočtu:

- a) nákup, udržování a opravy zdravotnických přístrojů a nástrojů, léčiva, zdravotnické a ostatní potřeby, které slouží výlučně zdravotnickému provozu,
- b) výdaje na ochranné oděvy zdravotnických pracovníků a na jejich údržbu, výdaje na pracovní cesty těchto pracovníků, k nimž dala příkaz zdravotní správa,
- c) osobní výdaje na zdravotnické pracovníky a pracovníky, kteří obstarávají zdravotně administrativní službu v podniku.

(2) Podnik hradí z fondu obnovy

- a) výstavbu a generální opravy zdravotnických zařízení a jejich vybavení s výjimkou vybavení podle odst. 1,
- b) jako z doplňkového zdroje přístroje a nástroje sloužící výlučně zdravotnickému provozu.

(3) Z fondu kulturních a sociálních potřeb se hradí jako z doplňkového zdroje výstavba, generální opravy a vybavení investiční povahy ve zdravotnických zařízeních.

(4) Ostatní výdaje, pokud nejsou uvedeny v předchozích odstavcích, hradí podnik způsobem uvedeným v § 1 odst. 4.

§ 6

Závodní jesle, závodní mateřské školy a závodní dětské útulky

(1) Národní výbory hradí výdaje obdobné výdajům uvedeným v § 5 odst. 1 a výdaje na nákup potravin pro děti.

(2) Ostatní výdaje se hradí způsobem uvedeným v § 5 odst. 2 až 4.

(3) Příplatky rodičů na děti v jeslích a školkách jsou příjmem příslušného národního výboru.

§ 7

Školská zařízení

Na úseku školských zařízení podniku (např. učňovská učiliště a střediska, podnikové instituty, podnikové technické školy, závodní školy práce) hradí podnik z fondu obnovy výstavbu, vybavení investiční povahy a generální opravy. Ostatní výdaje se hradí způsobem uvedeným v § 1 odst. 4. Na podniková školská zařízení lze jako doplňkového zdroje použít prostředků fondu kulturních a sociálních potřeb.

§ 8

Zvyšování kvalifikace

Mzdy (platy) studujícím při zaměstnání za dny nebo hodiny placeného pracovního volna, jakož i studijní příspěvky, které se poskytují studujícím při zaměstnání v době neplaceného volna, hradí podnik způsobem uvedeným v § 1 odst. 4 písm. b).

§ 9

Tuzemské exkurze

(1) Výdaje na tuzemské exkurze, které jsou součástí příslušného školení (tj. byly zařazeny do osnovy školení a tato osnova byla schválena) hradí podnik způsobem uvedeným v § 1 odst. 4.

(2) Výdaje na exkurze, které nejsou součástí příslušného školení, ale slouží ke zvýšení kulturních, politických a odborných znalostí, jakož i náklady spojené s výměnou zkušeností, se hradí z příspěvků účastníků. Z fondu kulturních a sociálních potřeb lze poskytnout příspěvek. O výši příspěvku rozhoduje odborová organizace v dohodě s vedoucím podniku.

§ 10

Rekreační zařízení

(1) Na úseku rekreačních zařízení (chaty, stanové tábory, pionýrské tábory) bez ohledu, zda zařízení je ve správě podniku nebo ve vlastnictví nebo v užívání ROH, hradí se z příspěvků uživatelů výdaje na udržování a na vlastní provoz rekreačních zařízení.

(2) Z fondu kulturních a sociálních potřeb se hradí

- a) výstavba, vybavení investiční a neinvestiční povahy,

b) jako z doplňkového zdroje náklady na udržování a vlastní provoz rekreačních zařízení s výjimkou stravovacích nákladů uživatelů,

c) výdaje spojené s postavením a demontáží stanových táborů a uskladněním jejich zařízení.

(3) Z fondu obnovy se hradí generální opravy rekreačních zařízení.

(4) Ostatní výdaje, pokud nejsou uvedeny v předchozích odstavcích, hradí podnik způsobem uvedeným v § 1 odst. 4 včetně osobních výdajů na stálé zaměstnance podniku, které je nutné a účelné zaměstnávat k ochraně rekreačních zařízení (domovník, správce nebo hlídač, popřípadě topič-údržbář).

§ 11

Sdružená zařízení

Sdružují-li se organizace k financování výstavby a provozu některých zařízení,*) hradí — a to smluvným podílem — výdaje spojené se společnou výstavbou (vybavením, generálními opravami) a technickým provozem, jakož i osobní výdaje ze stejných zdrojů, z kterých se financují jednotlivá zařízení. Kromě toho mohou sdružené organizace přispět na společný provoz z prostředků fondu kulturních a sociálních potřeb.

Část druhá

Financování některých činností státních hospodářských organizací

Hlava 1

Financování socialistického soutěžení, závodního stravování, učňovských zařízení a některých dalších činností

§ 12

Socialistické soutěžení

(1) Peněžní odměny k Rudým praporům a standartům v socialistickém soutěžení, socialistickém soutěžení v krajích a okresech a jejich použití se řídí směrnicemi Ústřední rady odborů**) s tím, že vyhodnoceným podnikům poskytuje peněžní odměny nadřízený ústřední orgán ze zdrojů zabezpečovaných v rámci přidělu ze státního rozpočtu pro hospodářské organizace.

(2) Peněžní odměny za výsledky v socialistickém soutěžení organizovaném v rámci výrobních hospodářských jednotek se hradí z prostředků centralizovaných u oborového ředitelství.

§ 13

Závodní stravování

(1) Na úseku závodního stravování***) (závodní jídelny, kantýny, pomocná hospodářství) hradí podnik:

a) z prostředků určených na investice (fond obnovy apod.) výstavbu, vybavení investiční povahy a generální opravy. Doplňkovým zdrojem k těmto účelům mohou být prostředky fondu kulturních a sociálních potřeb,

b) způsobem uvedeným v § 1 odst. 4 ostatní výdaje.

(2) Podnik může požadovat od jiné organizace, jejíž pracovníci nebo členové se stravují v jeho závodní jídelně, úhradu rozdílu mezi částkou, za níž se stravování stravníkům poskytuje, a skutečnými náklady. Tato částka může být stanovena dohodou jako paušální. Úhradu paušálem je možno provádět pravidelně měsíčně bez zvláštního vyúčtování jen na základě smlouvy.

§ 14

Učňovská zařízení

(1) Podnik hradí výdaje, s výjimkou výdajů uvedených v odstavcích 2 až 4, způsobem uvedeným v § 1 odst. 4.

(2) Z prostředků určených na investice (fond obnovy apod.) se hradí výstavba, vybavení investiční povahy a generální opravy.

(3) Z prostředků fondu kulturních a sociálních potřeb se hradí

a) jako z doplňkového zdroje výdaje uvedené v odstavci 2, zejména výdaje na vybavení případně doplnění vybavení kulturních, tělovýchovných a rekreačních zařízení pro učně,

b) výdaje na mimoškolní výchovu učňů, která není zaměřena k prohlubování jejich odborné přípravy (např. na zájmové kroužky lidové umělecké tvořivosti),

c) výdaje na rekreaci, na nepeněžní odměny vybraným učňům a vítězům v různých soutěžích a na tělovýchovné akce učňů.

(4) Národní výbory hradí ze svého rozpočtu výdaje stanovené v učňovském zákoně†) a výdaje na učebnice a školní potřeby poskytované bezplatně.

(5) Podnik je oprávněn požadovat refundaci výdajů za výchovu učňů jiné organizace, s výjimkou výdajů zmíněných v odst. 3 písm. b) a c) a v odst. 4. Refundace může být stanovena dohodou jako paušální náhrada. Úhradu paušálem je možno provádět pravidelně měsíčně bez zvláštního vyúčtování jen na základě smlouvy.

(6) Výdaje na zájmové kroužky, jinou politicko-výchovnou činnost a na tělesnou výchovu učňů,

*) § 84 a 85 vládní vyhlášky č. 90/1965 Sb., o plánovitém řízení národního hospodářství, § 7 vyhlášky č. 94/1965 Sb., o správě národního majetku.

**) Vydanými na základě vládního usnesení č. 306 ze dne 3. 6. 1964.

***) Vyhláška vlády ČSSR a Ústřední rady odborů č. 42/1964 Sb.

†) Zákon č. 89/1958 Sb., o výchově dorostu k povolání v učebním poměru.

prováděnou v rámci mimopracovní výchovy učňů, nesmí přesáhnout na jednoho učně a měsíc kalendářního roku částku 17,— Kčs, tj. 204,— Kčs ročně (včetně cestovních výloh).

§ 15

Patronátní činnost a pomoc zemědělství

(1) Výdaje na brigády organizované národními výbory k zabezpečení špičkových prací se hradí podle předpisů ministerstva zemědělství, lesního a vodního hospodářství.*)

(2) Materiálově technickou pomoc, např. práce provedené stroji, nástroji a dopravními prostředky, která byla plánována, předem objednána a dohodnuta mezi patronátním podnikem a zemědělskou organizací, poskytuje podnik za úhradu výdajů, které mu vznikly. Výše výdajů musí odpovídat hodnotě provedených prací.

§ 16

Výdaje spojené s výkonem práce žáků a studentů ve výrobě

Podnik hradí osobní a věcné výdaje způsobem uvedeným v § 1 odst. 4 spojené s výkonem práce žáků a studentů ve výrobě.

§ 17

Činnost základní organizace ROH, vědeckotechnické společnosti a vydávání závodního časopisu

Podnik hradí způsobem uvedeným v § 1 odst. 4 výdaje spojené s opatřením místností, nutného vybavení, s otopem, úklidem a osvětlením pro základní organizaci ROH (podnikové výbory, oborové komise), pro pobočku vědeckotechnické společnosti a pro vydávání závodního časopisu. Způsobem uvedeným v § 1 odst. 4 písm. a) hradí podnik členský příspěvek vědeckotechnické společnosti. Dále hradí výdaje na platy redaktorů a pomocných pracovníků v redakci závodního časopisu.

§ 18

Lidové milice

Podnik hradí způsobem uvedeným v § 1 odst. 4 tyto výdaje:

- a) osobní výdaje (např. mzdy, platy, příspěvky na nemocenské pojištění s výjimkou stravného a nočního) příslušníků Lidových milic s tím, že při akcích trvajících déle než tři dny poskytuje mu náhradu těchto výdajů příslušný stranický orgán,

- b) na místnosti potřebné pro skladiště, noclehárny, zbrojnice a jejich nezbytné vybavení, jakož i výdaje na otop, světlo a udržování ve skladištích, noclehárnách a zbrojnicích Lidových milic; investiční výdaje hradí z prostředků určených na investice,

- c) na vozidla pro potřeby vlastních jednotek Lidových milic s tím, že může požadovat na příslušném stranickém orgánu jen náhradu za spotřebované pohonné látky (nikoliv náhradu jiných výdajů, jako např. mzdu řidiče, odpisy vozů, jejich udržování, podíl běžných oprav).

§ 19

Výdaje na civilní obranu (CO) a požární ochranu (PO)

Podnik hradí způsobem uvedeným v § 1 odst. 4 výdaje neinvestiční povahy

- a) na CO, a to na výrobky vojenské techniky a speciální materiál CO, jakož i výrobky civilního charakteru (materiálové zásoby včetně drobných a krátkodobých předmětů nebo jiné předměty), které jsou určeny výhradně k účelům CO a kterých organizace tedy nepoužívá v běžném provozu,
- b) na požární ochranu závodu a na zřízení a udržování závodních jednotek požární ochrany.**)

§ 20

Oslavy, pohoštění a dary

(1) Podnik hradí způsobem uvedeným v § 1 odst. 4 své výdaje na celostátní, místní a podnikové oslavy. Z prostředků podniku nehradí se výdaje na oslavy, které pořádají národní výbory a jiné organizace.

(2) Podnik hradí výdaje na občerstvení poskytované v souvislosti s místními a podnikovými oslavami, jakož i výdaje na pohoštění a dary***) způsobem uvedeným v § 1 odst. 4 písm. a).

Hlava 2

Financování činností na úseku technické normalizace a průmyslových práv

§ 21

Technická normalizace, typizace a racionalizace řízení a správy

Způsobem uvedeným v § 1 odst. 4 hradí podnik, pokud zvláštní předpisy nestanoví jinak,†) úkoly

*) Čj. 45 155/31/60 ze dne 23. 2. 1960, otištěné ve Sbírce instrukcí pro výkonné orgány národních výborů, částka 5, ročník 1960, poř. č. 17.

**) Zákon č. 18/1958 Sb., o požární ochraně.

***) Toto ustanovení se nevztahuje na podniky zahraničního obchodu; pro tyto podniky platí zvláštní předpisy o výdajích na pohoštění a dary.

†) Vyhláška č. 93/1965 Sb., o financování neinvestičních nákladů rozvoje vědy a techniky.

a činnosti na úseku technické normalizace, typizace ve výstavbě, experimentálního ověřování ve výstavbě, racionalizace řízení a správy, jakož i tvorbu jednotných výkonových norem a normativů s výjimkou

- a) úkolů zabezpečovaných podle metodických pokynů Státní plánovací komise,*¹⁾ které se hradí u hospodářských organizací z rozpočtových prostředků nadřazených ústředních orgánů,
- b) úkolů uložených podniku oborovým ředitelstvím, které se hradí z jeho centralizovaných prostředků.

§ 22

Vynálezy, objevy, zlepšovací návrhy

Na úseku průmyslových práv (objevy, vynálezy, zlepšovací návrhy, chráněné vzory a tematické úkoly) hradí podnik, který uzavřel smlouvu nebo dohodu podle příslušných předpisů**²⁾ nebo podnik, který vynález nebo zlepšovací návrh za účelem zjištění jeho prospěšnosti zkouší, využívá nebo rozšiřuje, nebo který vyhlásil tematický úkol, neinvestiční výdaje způsobem uvedeným v § 1 odst. 4, pokud zvláštní předpisy nestanoví jinak;***³⁾ investiční výdaje se hradí z prostředků určených na investice.

Část třetí

Financování podniků s omezeným působením hmotné zainteresovanosti†⁴⁾

§ 23

(¹⁾ Pro podniky, u nichž nejsou uplatňovány principy soustavy řízení založené na dlouhodobě působících ekonomických nástrojích (hmotná zainteresovanost na hrubém důchodu nebo na zisku), platí dosavadní předpisy.

(²⁾ Kde se v této vyhlášce mluví o fondu obnovy, rozumí se tím u podniků financovaných podle této části vlastní zdroje podniku na investice.

(³⁾ Fond závodního stravování se zruší u podniků, u nichž bude zavedena nová soustava řízení,

a to ke dni zavedení této soustavy. Zůstatek fondu závodního stravování se k tomuto dni převede do fondu kulturních a sociálních potřeb.

Část čtvrtá

Závěrečná ustanovení

§ 24

Ministerstvo financí může ze závažných důvodů povolit výjimky a odchylky z této vyhlášky, a to z ustanovení části první a § 12 až 17 části druhé po dohodě s Ústřední radou odborů.

§ 25

(¹⁾ Zrušují se:

1. Směrnice o financování některých nákladů hospodářských organizací a některých výdajů rozpočtových organizací čj. 117/35 000/1960 (Věstník MF č. 13—14 z roku 1960) část A.
2. Směrnice pro vyplácení a rozdělení odměn závodům vzorně plnícím exportní dodávky čj. 113/66 798/1956 (Příloha k Věstníku MF č. 9/1956).
3. Směrnice o financování odměn závodům vzorně plnícím exportní dodávky čj. 117/34 343/1959 (Věstník MF č. 5/1959, registrované ve Sbírce instrukcí pro výkonné orgány národních výborů pod č. 109/P — 1959).
4. Směrnice o financování závodního stravování čj. 117/14 072/1964 (Věstník MF č. 5/1964) s výjimkou ustanovení platných pro rozpočtové organizace.

(²⁾ Pro podniky s hmotnou zainteresovaností založenou na hrubém důchodu nebo na zisku††⁴⁾ neplatí:

1. Vyhláška č. 10/1960 Sb., o poskytování příspěvku vedením závodu na úhradu nákladů činnosti základní organizace ROH.
2. Vyhláška č. 122/1960 Sb., o poskytování prostředků a o uhrazování nákladů na činnost základních organizací Revolučního odborového hnutí v organizacích státního socialistického sektoru.

*) Čl. 176 metodických pokynů Státní plánovací komise pro vypracování státního plánu rozvoje národního hospodářství, č. 55/1965 Sb.

**) § 3 a § 31 zákona č. 34/1957 Sb., o vynálezech, objevech a zlepšovacích návrzích. Na chráněné vzory se vztahuje nařízení ministra předsedy SÚP č. 15/1952 Sb., k provedení zákona č. 8/1952 Sb., o ochranných známkách a chráněných vzorech; na tematické úkoly se vztahuje vyhláška předsedy Státního úřadu pro vynálezy a normalizaci č. 186/1957 Ú. l., o tematických úkolech.

***) Vyhláška ministerstva financí č. 93/1965 Sb., o financování neinvestičních nákladů rozvoje vědy a techniky.

†) Část IV vládní vyhlášky č. 90/1965 Sb., o plánovém řízení národního hospodářství.

††) Financované podle části III vládní vyhlášky č. 90/1965 Sb., o plánovém řízení národního hospodářství.

3. Směrnice o úhradě některých náhrad organizacemi státního socialistického sektoru z důvodů pracovního úrazu čj. 113/158/1957 (Věstník MF č. 13-14/1960, příloha bod č. 13.).

výrobě čj. 117/64 520/1959 (Věstník MF č. 8/1959).

§ 26

4. Směrnice pro financování a účtování nákladů spojených s výkonem práce žáků a studentů ve

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1966.

Místopředseda Ústřední rady odborů:

Pastyřík v. r.

Ministr financí:

Dvořák v. r.

122

VYHLÁŠKA

**ministra hutního průmyslu a rudných dolů
a hlavního arbitra Československé socialistické republiky**

ze dne 9. listopadu 1965,

kteřou se ruší vyhláška č. 54/1964 Sb., o výkupu nepotřebných spotřebitelských zásob hutních výrobků

Ministr hutního průmyslu a rudných dolů a hlavní arbitr Československé socialistické republiky stanoví v dohodě se Státní plánovací komisí a ostatními zúčastněnými ústředními orgány podle § 392 a 395 hospodářského zákoníku č. 109/64 Sb.:

ných spotřebitelských zásob hutních výrobků se zrušuje; jejich ustanovení se však ještě použije k projednání nabídek k výkupu nepotřebných spotřebitelských zásob hutních výrobků předložených vykupujícím organizacím do 31. prosince 1965.

§ 1

Vyhláška ministra hutního průmyslu a rudných dolů a hlavního arbitra Československé socialistické republiky č. 54/1964 Sb., o výkupu nepotřeb-

§ 2

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1966.

Hlavní arbitr Československé socialistické republiky:

Dohnal v. r.

Ministr hutního průmyslu a rudných dolů:

Krejčí v. r.

