

Úřední list REPUBLIKY ČESKOSLOVENSKÉ

Redakce a administrace Praha III, Karmelitská 6

Telefony: 415-26 a 415-65, prodejny jednotlivých výtisků 414-41 a 415-15. — Vychází podle potřeby.

Částka 105.

Vydána dne 23. září 1945.

Cena 80 hal.

OBSAH:

(259.—264.) 259. Směrnice ministerstva vnitřního obchodu pro stanovení výše odměny národních správců podniků, které jsou členy hospodářských skupin Ústředního svazu obchodu a Ústředního svazu pro cizinecký ruch.

260. Vyhláška ministra ochrany práce a sociální péče o výplatě mzdy za den 28. září 1945.

261. Vyhláška ministra ochrany práce a sociální péče o mzdových a pracovních podmínkách dělnictva, zaměstnaného v obchodech s uhlím.

262. Vyhláška ministra ochrany práce a sociální péče o úpravě pracovních a mzdových podmínek dělnictva zaměstnaného v mlékárnách.

263. Vyhláška ministra výživy o dřívějším odběru bramborů na 6. přidělové období.

264. Vyhláška č. 5/1945 Svazu pro drůbež, vejce a med, kterou se provádějí ustanovení vyhlášky ministra výživy a ministra zemědělství ze dne 22. srpna 1945, Ů. l. č. 85/1945, o dodávce a dovozu včelího medu a vosku.

259.

Směrnice

ministerstva vnitřního obchodu

ze dne 19. srpna 1945,

pro stanovení výše odměny národních správců podniků, které jsou členy hospodářských skupin Ústředního svazu obchodu a Ústředního svazu pro cizinecký ruch.

§ 1.

Orgány, povolané k ustanovení národních správců ve smyslu § 7 dekretu presidenta republiky ze dne 19. května 1945, č. 5 Sb., stanoví podle § 23 cit. dekretu výši odměny za činnost národního správce takto:

§ 2.

Níže uvedené sazby jsou maximální a mají jen povahu pomocnou. Při stanovení odměny národního správce nutno vzít zřetel k rozsahu podniku, počtu zaměstnanců, platu vedoucího podniku před zavedením národní správy a ke stavu podniku v době ustanovení národní správy, jakož i na rodinné poměry národního správce, k platu národního správce v dřívějším místě a k únosnosti podniku. Kromě níže stanovených odměn přísluší národnímu správci nárok na náhradu hotových výloh, potřebných k vykonávání národní správy.

§ 3.

I. Podniky, které jsou členy Ústředního svazu obchodu.

a) Hospodářská skupina ambulantního podnikání.

Odměna činí 50 % z vykázaného a prokázaného čistého zisku, docíleného v jednotlivých kalendářních měsících trvání národní správy.

b) Hospodářská skupina maloobchodu.

Odměna skládá se ze základní částky 1.500 K měsíčně. Převyšuje-li tržba, docílená v jednotlivých kalendářních měsících trvání národní správy částku 10.000 K měsíčně, zvyšuje se tato odměna o 5 % z tržby přesahující 10.000 K. Základní odměna včetně 5 % rozpětí z tržby přesahující 10.000 K měsíčně nesmí však převyšovat částky 6000 K měsíčně.

Je však přípustno, převést vypočtenou odměnu, pokud převyšuje 6000 K do následujících měsíců a použití tohoto rozdílu k doplnění odměny až do této maximální hranice.

c) Hospodářská skupina velkoobchodu a zahraničního obchodu.

Nepřevyšuje-li měsíční obrát podniku v jednotlivých kalendářních měsících trvání národní správy částky 40.000 K, přísluší národnímu správci pevná odměna 2500 K měsíčně. Přesahuje-li docílený měsíční hrubý obrát částku 40.000 K, zvyšuje se odměna národního správce o 2½ % z obrátu, který převyšuje hranici 40.000 K, pouze však do hrubého obrátu v částce 100.000 K měsíčně. Při docíleném hrubém obrátu 100.000 K měsíčně, dosáhne odměna národního správce 4000 K. Při hrubém obrátu vyšším nežli 100.000 K měsíčně, zvyšuje se tato druhá základní odměna národního správce ve výši 4000 K o ½ % z hrubého obrátu, docíleného nad 100.000 K. Celková odměna (4000 K a ½ % z obrátu, přesahujícího 100.000 K měsíčně) nesmí však převyšovat částku 12.000 K měsíčně.

Jest však přípustno převést vypočtenou odměnu, pokud převyšuje 12.000 K měsíčně, do následujících měsíců a použití tohoto rozdílu k doplnění odměny až do této maximální výše.

d) Hospodářská skupina zprostředkovatelů.

Odměna budiž stanovena částkou, představující plat nejlépe honorovaného zaměstnance podniku podle stávajících platových vyhlášek, zvýšený o 20 % z čistého (zdanitelného) zisku.

Tato odměna nesmí však přesáhnouti částku 12.000 K měsíčně. Odměna správců domovního majetku činí 5 % z hrubého ročního, skutečně vybraného nájemného, nejméně však 500 K ročně.

II. Podniky, které jsou členy Ústředního svazu pro cizinecký ruch.

a) V hotelích a pensíonách, které podávají pokrmy, určuje se odměna národních správců podle počtu zaměstnanců a této tabulky:

Skupina:	Podniky se:	měsíčně:
1.	301 a více zaměstnanců	K 10.000 až 15.000
2.	101 až 300 zaměstnanců	K 7.000 až 10.000
3.	51 až 100 zaměstnanců	K 5.000 až 7.000
4.	21 až 50 zaměstnanců	K 3.000 až 5.000
5.	6 až 20 zaměstnanců	K 2.000 až 3.000
6.	1 až 5 zaměstnanců	K 2.000

Sazby zaručených odměn stanoveny v tabulce odměn rozumějí se bez bytu. Naturální byt obdrží národní správce jen v sezonních podnicích.

b) V ubytovacích podnicích i sezonních, kde se nepodávají pokrmy, určuje se odměna národním správcům podle počtu pokojů a této tabulky:

Skupina:	Podniky se:	měsíčně:
1.	Podniky s 51 a více pokoji	K 4.000
2.	Podniky s 20 až 50 pokoji	K 3.000
3.	Podniky do 20 pokojů	K 2.000

beze stravy a bytu. Naturální byt poskytne se národnímu správci v podniku s 30 pokoji a více, jinak se naturální byt a strava nepřiznává.

c) V restauracích, kavárnách, buffetech, vinárnách, výčepích lihovin a piva, barech a podobných podnicích s hostinskou koncesí, obdrží národní správce odměnu podle počtu zaměstnanců v podniku a podle této tabulky:

Skupina:	Podniky se:	měsíčně:
1.	101 a více zaměstnanců	K 10.000 až 12.000
2.	71 až 100 zaměstnanců	K 8.000 až 10.000
3.	41 až 70 zaměstnanců	K 6.000 až 8.000
4.	21 až 40 zaměstnanců	K 4.000 až 6.000
5.	11 až 20 zaměstnanců	K 3.000 až 4.000
6.	1 až 10 zaměstnanců	K 2.000 až 3.000

V těchto podnicích obdrží národní správce také stravu. V podnicích, kde se nevyvaňuje, obdrží peněžitou náhradu dle platných norem.

Spravuje-li národní správce současně více podniků, spadajících pod tuto vyhlášku, přísluší mu za všechny tyto podniky celková odměna, která se řídí podle skutečností, uvedených v § 2, zjištěných pro každý podnik samostatně. Souhrn těchto odměn nesmí však překročit maximální částky 15.000.— K měsíčně.

V těchto případech se rozdělí celková odměna poměrně na účet všech spravovaných podniků s přihlédnutím na skutečnosti, uvedené v § 2. Organ, který určuje národnímu správci odměnu, uloží mu, aby oznámil, zda byl jmenován národním správcem v jiném podniku a který organ ho jmenoval; rovněž je národnímu správci uloženo, aby i v budoucnosti ohlásil, zda byl jmenován národním správcem v jiném podniku.

Obdobně, jako se postupuje při stanovení odměny národního správce jmenovaného pro více podniků, je stanoviti odměnu i v tom případě, že jedna a tatáž osoba je národním správcem různých majetkových podstat; při tom se přihlédne též ke směrnici pro stanovení odměn, vydaných příslušnými resortními ministerstvy.

Organ, který ustanovuje národního správce, uloží mu, aby ohlásil, zda vykonává nebo hodlá vykonávati mimo funkci národního správce ještě jinou hospodářskou činnost, v jakém podniku nebo majetkové povstatě, rozsah této činnosti a výši důchodu z ní plynoucího; podle těchto skutečností je posouditi, zda odměna národního správce nemá býti přiměřeně snížena.

§ 5.

Je-li ustanoven sbor národních správců, nutno se zřetelem na dělbu práce odměny jednotlivých jeho členů příslušně snížit. V ostatním platí pro určení odměny členů sboru národních správců stejná ustanovení jako jsou předepsána pro národního správce.

§ 6.

V případě, že by zaměstnanec podniku ve vyšším postavení, podřízený národnímu správci měl nebo má se souhlasem příslušného ministerstva vyšší plat než činí odměna národního správce ve smyslu § 3 těchto směrnic, může být odměna národního správce stanovena o 10 % výše, než činí plat tohoto zaměstnance, národní výbory si k tomuto rozhodnutí vyžádají souhlas zemského národního výboru.

Toto ustanovení neplatí tam, kde byl plat takového zaměstnance (zpravidla příslušníků německé národnosti) neúměrně vysoký.

§ 7.

Před stanovením odměny národního správce je si vyžádat stanovisko závodní rady, po případě důvěrníka zaměstnanců; pokud tyto orgány nejsou zřízeny, ústřední rady odborů v Praze.

Při stanovení odměny národního správce podniku, který je členem Ústředního svazu obchodu je dále slyšet příslušnou hospodářskou skupinu. Jde-li o člena Ústředního svazu pro cizinecký ruch, tento svaz.

Organům, uvedeným v předchozích odstavcích je sděleni skutečnosti rozhodné pro stanovení výše odměny.

§ 8.

Národním správcům, kteří jsou v pracovním (služebním) poměru ke spravovanému podniku a hodlají v něm dále činně setrvat, náleží rozdíl mezi odměnou národních správců a platem (mzdou), plynoucím z obvyklého služebního poměru.

§ 9.

V odůvodněných případech, zejména když národní správce nebo některý ze členů sboru národních správců, ustanovený příslušným orgánem, vykázal zvláštní způsobilost nebo úspěch ve výkonu národní správy podniku, může mu býti přiznána odměna vyšší; národní výbory si k takovému rozhodnutí vyžádají souhlas zemského národního výboru.

Ustanovení § 7 platí zde obdobně.

§ 10.

Příslušný k stanovení odměny je organ, který národního správce ustanoví. Byl-li národní správce ustanoven ministerstvem vnějšního obchodu, přechází úkol stanoviti odměnu národního správce podle § 2 s funkcí dle § 3, 4, 5, 6 a 9 na toto ministerstvo.

§ 11.

Výjimky z ustanovení těchto směrnic je možno povoliti se souhlasem ministerstva vnitřního obchodu.

Ministerstvo vnitřního obchodu předpokládá, že podniky, jejichž výnos nestačí, aby se z něho kromě všeobecné režie hradila odměna národnímu správci, budou zatím uzavřeny a do živnosti již případně zavedená národní správa po provedení likvidace zrušena. Před takovým opatřením budiž slyšena příslušná hospodářská organizace.

§ 12.

Tyto směrnice nabývají účinnosti dnem 23. května 1945 a platí do 31. prosince 1945. Provedou je orgány, povolané k jmenování národních správců.

Ministr:
Dr. Pieter.

260.

Vyhláška

ministra ochrany práce a sociální péče

ze dne 20. září 1945

o výplatě mzdy za den 28. září 1945.

Podle platných předpisů o provádění mzdové politiky stanovím toto:

§ 1.

Den 28. září 1945 jest dnem pracovního klidu.

§ 2.

(1) Předpisy platné o výplatě mzdy za den 1. května, za velikonoční a svatodušní pondělí, za první a druhý vánoční svátek a za Nový rok platí také pro den 28. září 1945.

(2) U osob, zaměstnaných v domácké práci, se stanoví pro výpočet $\frac{1}{2}\%$ pracovní odměny dle dosavadních předpisů zúčtovací období od 16. prosince 1944 do 15. června 1945.

§ 3.

Tato vyhláška platí pro celé území českých zemí a nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Ministr:
Dr. Šoltés v. r.

261.

Vyhláška

ministra ochrany práce a sociální péče

ze dne 20. září 1945

o mzdových a pracovních podmínkách dělnictva, zaměstnaného v obchodech s uhlím.

Podle platných předpisů o provádění mzdové politiky stanovím v dohodě s ministerstvem vnitřního obchodu toto:

§ 1.

Působnost.

Ustanovení této vyhlášky se vztahuje na zaměstnance, podléhající zákonu č. 221/1924 Sb. o nemocenském, invalidním a starobním pojištění ve znění předpisů tento zákon pozměňujících a doplňujících, kteří jsou zaměstnání v závodech provozujících obchod s uhlím.

§ 2.

Pracovní doba.

Pracovní doba se řídí zákonem ze dne 19. prosince 1918, č. 91 Sb., o 8 hodině době pracovní a jeho prováděcími nařízeními.

§ 3.

Svátky.

Ohledně svátků platí všeobecné předpisy.

§ 4.

Práce přes čas, práce v noci, o nedělích a o svátcích.

(1) Všechna práce konaná nad 48 hodin týdně je prací přes čas a platí se $\frac{1}{48}$ týdenní mzdy s příplatkem 25%. Tato odměna přísluší i za pomocné (přípravné a závěrečné) práce (§ 7 zák. č. 91/1918 Sb.), které jsou řidiči a kočí povinni konati a které činí zpravidla u řidičů $\frac{1}{2}$ hodiny před započítáním, $\frac{1}{2}$ hodiny po skončení denní pracovní doby, u kočích 2 hodiny před započítáním, 1 hodinu po skončení denní pracovní doby. Mzdy vrátných, hlídačů a krmičů jsou stanoveny včetně práce přes čas až do 60 hodin týdně. Za další práci přes čas se platí vrátným, hlídačům a krmičům $\frac{1}{60}$ týdenní mzdy s příplatkem 25%.

(2) Za noční práci, t. j. za práci v době od 22. do 5. hodiny se platí příplatek 50%.

(3) Za práci v neděli se platí příplatek 50%. Za svátky a památné dny se platí podle všeobecných předpisů o tom vydaných. Nedělní a sváteční práci se rozumí práce od 6. hodiny v neděli, po případě ve svátek, až do 6. hodiny příštího dne.

(4) Příplatky za noční a nedělní práci nepřísluší vrátným a hlídačům, pokud konají tuto práci v pravidelné směně.

(5) Základem pro výpočet příplatků jest u vrátných $\frac{1}{48}$, u hlídačů a krmičů $\frac{1}{60}$ týdenní mzdy, u dělníků v úkolu směrná úkolová sazba (§ 5).

(6) Přišlo-li by v úvahu několik příplatků, vyplátí se pouze nejvyšší příplatek.

(7) Za práci spojenou s krmením a ošetřováním koní a postrojů o nedělích a o svátcích, jakož i za odpolední krmení koní v těchto dnech obdrží zaměstnanec v I. místní třídě 70.— K, ve II. 60.— K, ve III. 50.— K za den včetně příplatků. Nedělní a sváteční práce kočího má se upravit tak, aby měl volno aspoň každou druhou neděli. Za uvolněného kočího převezme ošetřování a krmení koní některý jiný z dělníků.

(8) Zaměstnanec je povinen konati práci přes čas, je-li to nutné v zájmu podniku nebo nařídil-li ji zaměstnavatel nebo jím k tomu zmocněný zaměstnanec.

§ 5.

Úkolová práce.

Úkolové sazby se stanoví tak, aby zaměstnanci, kteří jsou zaměstnání pracemi stejného druhu, při výkonu v závodě obvyklém a za pracovních podmínek v závodech obvyklých, mohli vydělati o 15% více, než činí stanovená hodinová mzda ($\frac{1}{48}$ týdenní mzdy příslušné skupiny). Výdělek dělníka zaměstnaného v úkolu nesmí klesnouti pod časovou hodinovou mzdu, ačli důvody

menšího výdělku nespocívají prokazatelně v osobě zaměstnancově.

Úkolovou sazbu při těžce úkolové práci, kterou provádějí dělníci různého věku, jest stanoviti podle nejvyšší věkové mzdové sazby.

§ 6.

Výplata mzdy.

(1)* Mzdy jsou stanoveny v § 8.

(2) Každému dělníku vydá zaměstnavatel při výplatě písemně vyúčtování mzdy, ze kterého jest patrna základní hrubá mzda, příplatky a veškeré srážky (daně, příspěvky na nemocenské pojištění).

(3) Odměna za práci přes čas, za práci noční, sváteční a nedělní se platí nejpozději při příští mzdové výplatě.

(4) Poskytují-li se zaměstnancům strava, byt, světlo, otop, nebo jiné naturální požitky, tvoří jejich hodnota součást výdělku a započítává se do mzdy. Naturální požitky se hodnotí podle sazeb stanovených zemskými úřady pro účely sociálního pojištění. Srážky ze mzdy podle tohoto odstavce nesmějí v žádném případě převyšovati 25% ze mzdy. Poskytuje-li se dělníkům uhlí, započte se v režijní ceně.

§ 7.

Seznam místních tříd.

Pro stanovení mezd platí toto rozdělení místních tříd podle sídla závodu:

I. místní třída:

obvody magistrátu hlav. města Prahy, Brna, Olomouce, Moravské Ostravy a Plzně, města Liberec a Zlín.

II. místní třída:

politické okresy Praha-venkov-jih, Praha-venkov-sever, Brno-venkov a města Aš, Baťov, Beroun, Mladá Boleslav, Český Bohumín, České Budějovice, Česká Lípa, Duchcov, Dvůr Králové nad Labem, Cheb, Hradec Králové, Hodonín, Jablonec, Jihlava, Kladno, Kolín, Kroměříž, Karlovy Vary, Kutná Hora, Most, Opava, Pardubice, Písek, Prostějov, Přerov, Podmokly, Tábor, Teplice-Šanov, Ústí n. Labem, Vsetín, Vyškov, Znojmo.

III. místní třída: všechny ostatní obce.

§ 8.

Mzdové sazby.

	Mzdové oblasti		
	I	II	III
1. Řidiči motorových vozidel	K	K	K
a) s ukončenou učební dobou jako zámečníci nebo mechanici, jakož i bez učební doby s 5-letou řidičskou praxí	450.—	420.—	390.—
b) kteří nesplňují předpokladů uvedených pod a)	420.—	390.—	360.—
2. Závozníci	380.—	350.—	320.—
3. Koči	410.—	380.—	350.—
4. Přední dělníci na skladech	480.—	440.—	400.—
5. Dělníci na skladech a nosiči pytlového uhlí	410.—	380.—	350.—
6. Skladači při rozvozu	350.—	325.—	300.—
7. Krmiči	420.—	390.—	360.—
8. Vrátní a hlídači denní	410.—	380.—	350.—
9. Vrátní a hlídači noční	430.—	400.—	370.—

Dělníci zaměstnaní přechodně a za hodinovou mzdu obdrží poměrnou část shora uvedených týdenních sazeb.

Mladiství dělníci obdrží

až do 18. roku věku 80%
od 18. do 20. roku věku 90%
mzdy své mzdové skupiny.

U řidičů těžkých motorových vozidel o únosnosti 3 t a více zvyšují se mzdy stanovené pod č. 1 týdně o K 30.—.

Řidiči automobilů, kočí a závozníci, kteří při většině dodávek inkasují, obdrží příplatek 10% k týdenním mzdám. Řidiči, kteří pomáhají při nakládání a skládání obdrží příplatek 10% ze shora uvedené mzdové sazby.

Mzdy dělníků jiných povolání (ku př. kovářů, kolářů, sedlárů) se řídí podle vyhlášek platných pro příslušná řemeslná odvětví.

§ 9.

Stravné.

Při jízdách a ostatních pracích mimo obvod obce, která je sídlem závodu, se vyplácí zaměstnancům kromě normálních příplatků za práci přes čas, práci noční, nedělní a sváteční stravné za každý den, a to při nepřítomnosti trvajících

déle než 6—12 hodin	K 20.—
déle než 12—15 hodin	K 30.—
déle než 15—20 hodin	K 45.—
déle než 20—24 hodin	K 60.—

§ 10.

Dovolená na zotavenou.

Dovolené se řídí platnými zákonnými ustanoveními.

§ 11.

Zrušení pracovního poměru.

(1) Výpovědní lhůta ke zrušení pracovního poměru činí 1 týden. Po jednom roce zaměstnání v témže podniku se prodlužuje na 2 týdny, po třech letech zaměstnání v témže podniku na 3 týdny a po pěti letech zaměstnání v témže podniku na 4 týdny. Výpověď může býti dána pouze ke konci kalendářního týdne. Pracovní poměry uzavřené na čas nebo pro určitý účel končí bez výpovědi po uplynutí smluvní lhůty a po dosažení účelu.

(2) Dohoda o zkušební době nejdéle 4 týdenní jest přípustná. V této zkušební době může býti pracovní poměr zrušen oběma stranami kdykoliv se 24hodinovou výpovědní lhůtou.

(3) Zákonná ustanovení o okamžitém zrušení pracovního poměru zůstávají nedotčena.

§ 12.

Závěrečná ustanovení.

Tato vyhláška se vztahuje na území zemí českých a nabývá účinnosti počátkem mzdového období, které bude následovati po jejím uveřejnění v Úředním listě.

Zároveň pozbývá platnosti pro obor působnosti této vyhlášky vyhláška ze dne 8. července 1943, č. 490, a ze dne 8. července 1943, č. 491, Ú. l. č. 80.

Dosud platné vyšší časové mzdy nesmějí býti sníženy při stejné pracovní době v důsledku této vyhlášky.

Ministr:

Dr. Šoltés v. r.

262.

Vyhláška

ministra ochrany práce a sociální péče

ze dne 20. září 1945

o úpravě pracovních a mzdových podmínek dělnictva zaměstnaného v mlékárnách.

Podle platných předpisů o řízení mzdové politiky stanovím v dohodě s ministerstvem výživy tuto úpravu pracovních a mzdových podmínek dělnictva zaměstnaného v mlékárnách.

§ 1.

Dosah.

Vyhláška platí:

1. pro celé území zemí České a Moravskoslezské,
2. a) pro všechny mlékárny a sýrárny, čítající v to sýrárny, vyrábějící sýry z kyselého mléka a sýry tavené, jakož i pro sběrný vajeck k mlékárnám přičleněné, b) pro vedlejší závody a samostatná závodní oddělení závodů, na něž se tato vyhláška jako celek nevztahuje, jakož i na kontrolní laboratoře pro zjišťování jakosti a tučnosti mléka dodávaného do mlékáren,
3. pro všechny dělníky shora uvedených závodů, pokud podléhají zákonu č. 221/1924 Sb., o nemocenském, invalidním a starobním pojištění ve znění předpisů jej měnících a doplňujících.

§ 2.

Pracovní doba.

1. Výměra a rozdělení pracovní doby se řídí zákonnými ustanoveními.
2. Začátek a konec pracovní doby, jakož i přestávky stanoví správa závodu v dohodě se závodní radou, po př. důvěrníkem.

§ 3.

Svátky.

1. Za sváteční dny se počítají podle této vyhlášky neděle, svátky a památné dny státem uznané.
2. Svátek se počítá od 0. hodin do 24. hodin.

§ 4.

Příplatky.

Za práci v časové mzdě se platí tyto příplatky:

- I. a) 1. Za práci přes čas, t. j. přes zákonitou dobu pracovní 48 hodin týdně 25%.

Tento příplatek odpadá při pracích pracovních a pomocných, za něž se platí normální mzda.

2. Řidiči motorových vozidel, kočí a závozníci, dostanou za pracovní dobu až do 54 hodin, vrátní a hlídači za pracovní dobu až do 60 hodin (čítajíc v to skutečnou pracovní dobu 48 hodin a přípravné a pomocné práce) týdenní mzdu stanovenou v § 13, odst. I. Tímto ustanovením není určen rozsah pracovní doby, nýbrž jen úplata až do uvedeného počtu hodin za uvedený druh práce. Není tedy nutno napracovatí zmíněný počet hodin, aby byla vyplacena celá týdenní mzda, nevyžaduje-li toho nutný provoz závodu. Tuto okolnost posoudí správa závodu v dohodě se závodní radou.

- b) Za práci noční, t. j. od 22 do 5 hodin, nejde-li o pravidelné směny, 50%.

- c) 1. Za práci nedělní 50%.

2. Za placené svátky a památné dny (podle § 3) se platí podle všeobecných předpisů o tom vydaných.

- II. Přejde-li v úvahu několik příplatků, třeba zaplatiti toliko nejvyšší příplatek.

- III. 1. Příplatky za práci nedělní, noční a sváteční nepřísluší hlídačům, krmicům a vrátným.
2. Dělníci jsou povinni pracovati přes čas, v noci, o nedělích a svátcích, vyžaduje-li toho potřeba závodu.
3. Jsou-li kočí povinni ošetřovati koně a konati práce ve stáji o nedělích a svátcích, jakož i krmiti koně v odpoledních hodinách těchto dnů, nemají tyto práce přesáhnouti 3 hodiny v jednom dnu. Jako náhradu za to dostane kočí včetně jakýchkoliv příplatků K 15.— za koně a den.
4. Nedělní a sváteční práce kočích mají býti tak uspořádány, aby tyto měli nejméně vždy druhou neděli volnou. Za kočího, který má volno, převezmou ošetřování a krmení koní jeho spolupracovníci.

§ 5.

Výpočet příplatků.

Základem pro výpočet příplatků jest u příjemců týdenních mezd s pravidelnou 48 hodinovou pracovní dobou $\frac{1}{48}$, s 54, po př. 60 hodinovou pracovní dobou $\frac{1}{54}$, po př. $\frac{1}{60}$ týdenní mzdy.

§ 6.

Dovolená

Poskytování dovolené se řídí podle zákona. Rozdělení a nástup dovolené stanoví správa závodu se závodní radou anebo důvěrníkem.

§ 7.

Rozvázání pracovního poměru.

Rozvázání pracovního poměru se řídí zákonnými předpisy.

§ 8.

Zameškání práce.

Při zameškání práce platí ustanovení §§ 1154 b a následujících všeobecného občanského zákoníka.

§ 9.

Mzdy.

1. Dělníci (dělnice) se zařadí do mzdových skupin.
2. Zařadování dělníků a dělnic provádí správa závodu v dohodě se závodní radou nebo důvěrníkem.
3. Pro zařadění do jednotlivých mzdových skupin jest rozhodující převážná činnost dělníková.
4. Mzda se vyplácí podle ustanovení vyhlášky č. 503/1944 (Ú. l. č. 199/44), již se zjednodušuje účtování mezd a platů, není však námitek, aby se vyplácela týdně nebo 14denně.
5. Zpozdí-li se výplata mzdy dělníka o více než půl hodiny po skončení práce, musí mu býti každá započatá hodina zaplacená plnou hodinovou mzdou.
6. Za pracovní dobu, která odpadá pro svátky do týdne případně, nesmí býti ničeho sráženo z týdenní mzdy.
7. Zúčtování a výplatu příplatků podle § 4 třeba prováděti se zúčtováním a výplatou mzdového období, za něž příplatky přísluší.

8. Zastupuje-li dělník nižší mzdové skupiny alespoň týden dělníka vyšší mzdové skupiny, náleží mu po dobu zastupování mzda oné vyšší mzdové skupiny.

9. Každému dělníkovi se vydá písemné vypočtování mzdy, ze kterého jsou patrný hrubá mzda a všechny srážky (daně, příspěvky na nemocenské, invalidní a starobní pojištění a pod.).

§ 10.

Výkonnostní přídavek.

1. Výkonnostní přídavek smí být poskytován správou závodu v dohodě se závodní radou nebo důvěrníkem jen za zvláštní výkony neb mimořádnou spolehlivost, přesahující podstatně průměr, a to nejvýše 30 % dělnictva zaměstnaného v závodě v časové mzdě.

2. Přiznání výkonnostního přídávku se oznamuje vývěskou v závodě, z níž je patrné jméno dělníka, konkrétní odůvodnění a výše poskytovaného výkonnostního přídávku (procenta sazby).

3. Výkonnostní přídavek jednotlivého dělníka smí dosáhnouti nejvýše 25 % sazby časové mzdy, jež mu přísluší podle vyhlášky se zřetel na jeho stáří a mzdovou skupinu, do níž jest zařazen.

4. Zdůrazňuje se, že poskytování výkonnostního přídávku nesmí vésti k lineárnímu zvýšení mezd.

5. Odpadne-li důvod vyplácení přiznaného výkonnostního příplatku, může být výkonnostní příplatek odňat anebo snížen správou závodu v dohodě se závodní radou nebo důvěrníkem.

§ 11.

Mzdové oblasti.

Veškeré závody uvedené v § 1 se zařadí podle svého sídla do dvou mzdových oblastí, a to:

Mzdová oblast I.

Obce: Brno, České Budějovice, Hradec Králové, Cheb, Kroměříž, Karlovy Vary, Liberec, Mariánské Lázně, Moravská Ostrava, Opava, Pardubice, Plzeň, Praha, Prostějov, Teplice-Šanov, Těšín, Velké Březno, Zlín.

Politické okresy: Praha-venkov-sever, Praha-venkov-jih.

Mzdová oblast II.

Ostatní obce a politické okresy.

§ 12.

Mzdové skupiny.

Dělnictvo se rozděluje podle činnosti do těchto mzdových skupin:

Mzdová skupina A.

Řemeslníci s ukončenou učební dobou a tovaryšským listem:

1. Zkoušení strojníci, vyučení přední dělníci řemeslní a vyučení přední dělníci mlékárenští a sýrařští.
2. Zkoušení topiči, vyučení kovodělnému řemeslu,
3. ostatní řemeslníci.

Mzdová skupina B.

Odborní dělníci a dělnice mlékárenského a sýrařského provozu, jakož i odborní laboranti a laborantky.

Odbornými dělníky (dělnicemi) mlékárenského a sýrařského provozu a odbornými laboranty (laborantkami) jsou dělníci (dělnice), kteří (které) samostatně a odpovědně připravují, dozírají a řídí obtížnější provozně důležité pracovní pochody. Musí dokázati, že 5 let vykonávali tuto praktickou činnost nebo byli řádně odborně vyškoleni nebo vyučení v oboru mlékárenském neb sýrařském.

Mzdová skupina C.

1. Zkoušení strojníci, } nejsou-li vyučeními
2. zkoušení topiči, } řemeslníky

Mzdová skupina D.

Zaučení dělníci a dělnice mlékárenského a sýrařského provozu, laboranti a laborantky.

Dělníky (dělnicemi) mlékárenského a sýrařského provozu a laboranty (laborantkami) jsou dělníci (dělnice), kteří (které) jsou činní(y) dva roky ve výrobě nebo v laboratorii mlékáren a sýraren a mají praktické vědomosti a schopnosti v mlékárenských a sýrařských pochodech, nedosahují však kvalifikace odborných dělníků (dělnic) mlékárenského a sýrařského provozu a odborných laborantů (laborantek).

Mzdová skupina E.

Pomocní dělníci(ce).

Pomocnými dělníky (dělnicemi) jsou dělníci (dělnice), kteří (které) bez rozdílu, kde jsou zaměstnání(y), vykonávají pomocné práce, pro něž se nevyžaduje zvláštního zaškolení, takže mohou být nahrazení(y) kdykoliv jinými nezapracovanými dělníky.

Do této mzdové skupiny jest zařaditi i ženy, zaměstnané nošením konví při odběru mléka a jeho vyléváním, dále nošením plných košů s lahvemi, jakož i myčky lahví a konví.

Mzdová skupina F.

Pomocné dělnice pro lehčí práce.

Mzdová skupina G.

Řidiči motorových vozidel, vyučení kovodělnému řemeslu, vykonávající obvyklé udržovací práce.

Mzdová skupina H.

Ostatní řidiči motorových vozidel.

Mzdová skupina Ch.

Závozníci (závoznice).

Mzdová skupina I.

Koči.

Mzdová skupina J.

Krmiči.

Mzdová skupina K.

Vrátní.

Mzdová skupina L.

Hlídači.

Mzdová skupina M.

Učňové.

Mzdová skupina N.

Zaučující se mladiství dělníci(ce).

§ 13.

Mzdový sazebník.

I. Dělníci s týdenní mzdou.

a) Za 48 hodin.

Mzdové skupiny:	Mzdové oblasti:	
	I.	II.
	K	K
A. 1.	480.—	455.—
2.	460.—	435.—
3. do dvou let po vyučení	390.—	365.—
po dvou letech po vyučení	440.—	415.—
B. 1. do 20. roku věku	370.—	345.—
do 22. roku věku	390.—	365.—
do 24. roku věku	419.—	385.—
nad 24 let věku	440.—	415.—

Přední odborní dělníci této mzdové skupiny obdrží k týdenní mzdě, příplatek 8% příslušné sazby.

Mzdové skupiny:

Mzdové oblasti:

	I.	II.
	K	K
C. 1.	430.—	405.—
2.	410.—	385.—
D. do 20. roku věku	330.—	305.—
do 22. roku věku	350.—	325.—
do 24. roku věku	370.—	345.—
nad 24 let věku	400.—	375.—
E. do 18. roku věku	290.—	265.—
do 20. roku věku	310.—	285.—
nad 20 let věku	330.—	305.—
F. do 18. roku věku	240.—	215.—
do 20. roku věku	260.—	235.—
nad 20 let věku	280.—	255.—

b) Za 54 hodiny.

G. 1. s ranní dovážkou a rozvážkou	500.—	475.—
2. bez ranní dovážky a rozvážky	450.—	425.—
H. i I. 1. s ranní dovážkou a rozvážkou	470.—	445.—
2. bez ranní dovážky a rozvážky	420.—	395.—
CH. 1. s ranní dovážkou a rozvážkou	400.—	375.—
2. bez ranní dovážky a rozvážky	360.—	335.—

Ve mzdových sazbách řidičů motorových vozidel, kočů a závozníků s ranní dovážkou a rozvážkou jest již obsažena náhrada za případnou práci noční (před 5. hodinou ranní).

K. i J.	390.—	365.—
L.	330.—	305.—

c) Zvláštní příplatky.

1. Topiči a dělníci zaměstnaní vyklepáváním vychladlých kotlů dostanou za tuto práci příplatek K 5.— za hodinu, zaměstnaní vyklepáváním nevychladlých kotlů příplatek K 7.— za hodinu.

Řidiči, kočí a závozníci, kteří přijímají peníze, dostanou týdenní příplatek K 30.—

II. Učňové.

Učňové obdrží týdně tento vychovávací příspěvek:

v 1. roce učení	K 75.—
v 2. roce učení	K 100.—
v 3. roce učení	K 125.—
v 4. roce učení	K 150.—

Poskytuje-li se učni strava a byt, obdrží týdně toto kapesné:

v 1. roce učení	K 20.—
v 2. roce učení	K 30.—
v 3. roce učení	K 40.—
v 4. roce učení	K 50.—

Čas potřebný pro učně k návštěvě živnostenské školy v době obvyklé pracovní doby se považuje za pracovní dobu a jako takový se platí.

§ 14.

Stravné.

1. Při jízdách a jiných pracích mimo sídlo závodu dostane každý při tom zaměstnaný dělník vedle příslušejících mu příplatků za práci přes čas, práci noční, nedělní a sváteční stravné za každý den, a to, trvala-li nepřítomnost v sídle závodu nebo ve stanovišti vozidla.

déle než 8 hodin	K 30.—
déle než 12 hodin bez přenocování	K 50.—
déle než 12 hodin s přenocováním	K 100.—

2. Vrátili-li se dělníci v době výše uvedené do sídla závodu a nemá možnost přerušit pracovní dobu přiměřenou přestávkou k obědu, má rovněž nárok na stravné.

§ 15.

Ochranný oděv.

Ochranný oděv a ochrannou obuv opatří v případě potřeby bezplatně závod; ochranný oděv i obuv zůstávají majetkem závodu. O nutnosti používati ochranného oděvu a obuvi rozhoduje v pochybných případech živnostenská inspekce.

§ 16.

Věcné požitky.

1. Poskytují-li se dělnictvu věcné požitky (byt, světlo, otop a pod.), nebo jejich peněžní náhrada, započítávají se do mezd, stanovených v § 13 a) a b).

2. Hodnota věcných požitků se oceňuje podle směrnice platných pro nemocenské pojištění.

§ 17.

Zmenšená výkonnost.

Dělníkům s menší tělesnou vadou nebo s nižší duševní zdatností mohou býti placeny snížené mzdy, stanovené podle stupně zmenšené výkonnosti.

Toto stanovení nižší mzdy musí býti písemně oznámeno příslušnému okresnímu úřadu ochrany práce, jakož i dotčenému dělníkovi.

Takto stanovená nižší mzda jest právně neúčinnou, projevili-li okresní úřad ochrany práce nesouhlas do 30 dnů ode dne doručení podání.

§ 18.

Závěrečná ustanovení.

Vyhláška nabývá účinnosti prvním mzdovým obdobím následujícím po jejím vyhlášení.

Zároveň pozbývají účinnosti veškeré vyhlášky, mzdové řády a jednotlivé úpravy pracovních a mzdových podmínek dělnictva, zaměstnaného v mlékárnách a sýrárnách.

Podnik je povinen tuto vyhlášku veřejně vyvěsiti v závodě.

Ministr:

Dr. Šoltés v. r.

263.

Vyhláška
ministra výživy

ze dne 19. září 1945

o dřívějším odběru bramborů na 6. přidělové období.

Ministr výživy vyhláší podle § 1, odst. 2 vládního nařízení ze dne 25. května 1945, č. 10 Sb., kterým se zmocňuje ministr výživy k úpravě výroby, oběhu a spotřeby potravin a požívatin:

§ 1.

Lhůta pro odběr bramborů na 5. přidělové období, stanovená v § 11 vyhlášky ministra výživy ze dne 8. září 1945, běž. č. 220, o dávkách potravin v 5. (80.) přidělovém období (Ú. l. č. 96/1945), do 20. září 1945, se prodlužuje do soboty dne 29. září 1945. Spotřebitelé, kteří brambory na 5. přidělové období do této doby neodeberou, ačkoliv je má dodavatel na skladě, nemají nároku na odběr v pozdější době.

§ 2.

(1) K odběru bramborů na 6. přidělové období jsou spotřebitelé povinni přihlásiti se odevzdáním objedna-

ciho lístku na brambory na 6. přidělové období z lístku na brambory 23 případně 24 nejpozději do soboty dne 29. září 1945. Příjemci úhrnných lístků dají si vystavit odběrní list na brambory pro 6. přidělové období nejpozději do 27. září 1945.

(2) Dávka bramborů na 6. přidělové období na lístek na brambory 23 případně 24 činí 10 kg bramborů. Při vystavování odběrního listu na brambory počítá se na každý objednávací lístek na brambory po 10 kg bramborů; objednávací lístky nutno předložit k vystavení odběrního listu na brambory nejpozději do 6. října 1945.

(3) Brambory na 6. přidělové období může obchodník, který má dostatek bramborů na skladě, vydati spotřebiteli ihned při přihlášce k odběru bramborů.

(4) Spotřebitelé musí odebrati brambory na 6. přidělové období nejpozději do soboty 6. října 1945. Spotřebitelé, kteří neodeberou brambory v této době, ačkoli je má dodavatel na skladě, nemají nároku na odběr v pozdější době.

§ 3.

Ustanovení §§ 1 a 2 se vztahují též na spotřebitele, kteří odebírají brambory na lístky na brambory 23 případně 24 s podtiskem „Deutsche“.

§ 4.

Prodejní rozdělovači, případně výkupní rozdělovači jsou povinni dodati brambory pro dřívější odběr zálohově tak, aby je obchodník mohl ve stanovené lhůtě vydati.

§ 5.

Přestupky ustanovení této vyhlášky se trestají podle hlavy VIII. zákona ze dne 13. května 1936, č. 131 Sb., o obraně státu.

§ 6.

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Ministr:

V. Majer v. r.

264.

Vyhláška č. 5/1945

Svazu pro drůbež, vejce a med,

ze dne 23. září 1945,

kteřou se provádějí ustanovení vyhlášky ministra výživy a ministra zemědělství ze dne 22. srpna 1945, ú. l. č. 85/1945, o dodávce a dovozu včelího medu a vosku.

Svaz pro drůbež, vejce a med, v dalším textu „Svaz“, vyhláší podle § 5 vyhlášky ministra výživy a ministra zemědělství ze dne 22. srpna 1945, běž. č. 182, ú. l. č. 85/1945:

§ 1.

Výkupem a rozdělováním včelího medu a vosku se pověřují zemské sběrné medu a vosku a to:

a) pro zemi Českou: Včelařské nákupní a prodejní družstvo v Praze z. s. s. r. o., v Praze II., Křemencová ul. č. 8,

b) pro zemi Moravskoslezskou: Včelařské nákupní, prodejní a výrobní družstvo v Brně, z. s. s. r. o. v Brně, Legionářská 12.

§ 2.

(1) Zemské sběrné jsou povinny prováděti podle směrnic Svazu veškerá opatření, upravující výkup a rozdělování medu a vosku a podávati Svazu žádaná hlášení.

(2) Zemské sběrné mohou se souhlasem příslušných zemských ústředí včelařů žádati včelařské spolky za přispění při provádění úkolů, vyplývajících z této vyhlášky.

§ 3.

Včelařskými spolky ve smyslu této vyhlášky se rozumějí všechna místní (okresní) sdružení včelařů na území Čech, Moravy a Slezska, organisovaná v Ústředí českých včelařů.

§ 4.

(1) Držitelé včelstev uschovají med určený na dodávku s péčí řádného hospodáře, dokud nedostanou pokyny od zemské sběrné, případně sběrače medu a na vyzvání odevzdají sběrači med v nezměněném přírodním stavu.

(2) Pokud držitelé včelstev neprodají med zbývající po splnění dodávky přímo spotřebitelům na svém včelíně, nebo jej sami nespotřebují, smějí jej prodati jen příslušné zemské sběrné, případně jejímu sběrači.

(3) O dodávkových a jakostních sporech mezi výrobci (včelaři) a sběrači rozhoduje — nemohou-li se strany dohodnouti — s konečnou platností Svaz.

§ 5.

(1) Zemské sběrné rozdělují med a vosk výhradně podle přidělových lístů, vydaných Svazem.

(2) Zemské sběrné jsou povinny podávati Svazu týdenní hlášení o současně zásobě medu a vosku, z něhož musí býti patrné množství vykoupené a rozdělené v předešlém týdnu.

§ 6.

Včelařské spolky jsou povinny po skončení sběru zaslati Svazu na tiskopisu jím dodaném hlášení o tom, jaká dodávka medu byla každému jednotlivému včelaři v jejich obvodu uložena a kolik odvedl; jeden průpis tohoto hlášení zašlou jako úřední doklad zemské sběrné.

§ 7.

Vyhlášky Svazu č. 8 z 10. června 1941, ú. l. č. 134/1941, č. 11 z 12. září 1941, ú. l. č. 215/1941, č. 12 z 26. září 1941, ú. l. č. 228/1941, č. 20 z 18. června 1942, ú. l. č. 140/1942, č. 23 z 31. července 1942, ú. l. č. 178/1942, č. 37 z 10. srpna 1943, ú. l. č. 185/1943 a č. 52 z 5. září 1944, ú. l. č. 210/1944, se zrušují.

§ 8.

Jednání a opomenutí proti ustanovením této vyhlášky bude stíháno podle § 6., vyhlášky běž. č. 182, ú. l. č. 85/1945.

§ 9.

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Svaz pro drůbež, vejce a med.

Lad. Kroček v. r.

Vydavatel: Ministerstvo vnitra v Praze. — **Tiskne:** Státní tiskárna, Praha III., Karmelitská ul. č. 6.

— **Předplatné** pro I. a II. díl ročně 300 K, na půl roku 150 K, čtvrtletně 75 K; pouze pro první díl 240 K.

— **Reklamace** se uznávají jen, dojdou-li do osmi dnů po vydání reklamovaného čísla. — **Účet** poštovní spořitelny č. 42.769/2. — **Novinová sazba** povolena ředitelstvím pošt a telegrafů č. 128.500/VII-1936. —

Dohlédací poštovní úřad Praha 25.