

Ročník 1989

Sbírka zákonů

Československá socialistická republika

ČESKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

SLOVENSKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

Částka 38

Vydána dne 30. prosince 1989

Cena Kčs 2.60

OBSAH:

192. Vyhláška federálního ministerstva financí, kterou se provádí zákon o odvodech do státního rozpočtu
193. Vyhláška federálního ministerstva financí, kterou se provádí zákon o důchodové dani
194. Vyhláška federálního ministerstva financí o zrušení některých finančněprávních předpisů
195. Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí o zabezpečení pracovníků při organizačních změnách a občanů před nástupem do zaměstnání
196. Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí o pružné pracovní době
197. Vyhláška ministerstva kultury České socialistické republiky o zřízení chráněné krajinné oblasti Blanský les
198. Vyhláška ministerstva kultury České socialistické republiky o změně a doplnění vyhlášky ministerstva kultury České socialistické republiky č. 75/1978 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení divadelního zákona
199. Vyhláška Státní arbitráže Československé socialistické republiky o změně vyhlášky č. 28/1980 Sb., kterou se vydávají základní podmínky dodávky polygrafických výrobků
200. Vyhláška Státní arbitráže Československé socialistické republiky o změně a doplnění vyhlášky č. 38/1980 Sb., kterou se vydávají základní podmínky dodávky výrobků dodávaných organizacemi vnitřního obchodu
201. Vyhláška Státní banky československé o úvěrových vztazích socialistických organizací

192

VYHLÁŠKA

federálního ministerstva financí

ze dne 28. prosince 1989,

kterou se provádí zákon o odvodech do státního rozpočtu

Federální ministerstvo financí stanoví podle § 26 zákona č. 156/1989 Sb., o odvodech do státního rozpočtu (dále jen „zákon“):

§ 1

(k § 4 zákona)

(1) Obchodní činnosti se podle § 4 odst. 1 písm. a) zákona rozumí provozování maloobchodní a velkoobchodní činnosti, poskytování obchodních služeb, služeb veřejného stravování, veřejných ubytovacích služeb a služeb cestovnímu ruchu. Výrazem „převážně“ se rozumí více než polovina tržeb z uvedených činností. Za služby veřejného stravování se nepovažuje závodní stravování.

(2) Sazba odvodu z objemu mezd podle § 4 odst. 1 písm. b) zákona ve výši 20 % se vztahuje na část základu odvodu z objemu mezd, který připadá na druhy služeb a činností včetně podnikové společenské spotřeby¹⁾ (dále jen „služby“), uvedené v příloze této vyhlášky. Do této části základu odvodu z objemu mezd se zahrnují mzdové prostředky, které připadají na služby poskytované obyvatelstvu, organizacím a jejich pracovníkům.

(3) Část základu odvodu z objemu mezd se stanoví buď:

- a) podle samostatně evidovaných mzdových prostředků za jednotlivé vnitřní organizační jednotky poskytující služby, zvýšený o podíl mzdových prostředků připadajících na vnitro-podniková střediska včetně podnikové správy,

která se podílejí na poskytování služeb, a to podle podílu výkonů těchto služeb na celkových výkonech v procentech, s přesností na desetiny (bez zaokrouhlení), nebo

- b) podle podílu výkonů těchto služeb na celkových výkonech v procentech, s přesností na desetiny (bez zaokrouhlení).

(4) Organizace dohodne s orgánem vykonávajícím správu odvodů, zda bude použit výpočet podle odstavce 3 písm. a) nebo b).

§ 2

(k § 5 zákona)

Při výpočtu průměrného přepočteného počtu pracovníků se postupuje podle směrnice k státním statistickým výkazům za úsek Práce a mzdy.²⁾

§ 3

(k § 7 zákona)

Částkou, o kterou byly zvýšeny náklady v rozporu s právními předpisy, je i daň vybíraná v Československé socialistické republice, která byla zaplácena za subjekty se sídlem nebo bydlištěm na území států, s nimiž Československá socialistická republika sjednala smlouvy o zamezení dvojího zdanění, pokud byla tato daň zahrnuta do nákladů.

§ 4

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1990.

Ministr:

Ing. Klaus CSc. v. r.

¹⁾ Předpisy o financování některých zařízení společenské spotřeby a činností státních podniků a o fondu kulturních a sociálních potřeb.

²⁾ Zvláštní publikace vydaná Federálním statistickým úřadem.

Příloha vyhlášky č. 192/1989 Sb.

Seznam druhů služeb a činností, u nichž se uplatňuje 20% sazba odvodu z objemu mezd*)

Číslo oboru	N á z e v	Číslo oboru	N á z e v
583 89	kamenosochařství (pouze při uplatňování ceníku PaS)	917 43	opravy a údržba lodí sportovních
687	zakázkové polotovary a výrobky kloboučnické	917 61, 62, 65	opravy a údržba výtahů
702, 703, 705, 706	zakázkové pletené a háčkované výrobky včetně malosériové výroby v zakázkových provozovnách nepřesahující 500 kusů výrobků	918 11	opravy a údržba elektrických motorů
711	zakázková výroba knoflíků	918 12	opravy a údržba zdrojů proudu rotačních
703, 713 až 717, 733	zakázkové šití prádla a oděvů včetně malosériové výroby v zakázkových provozovnách nepřesahující 500 kusů výrobků	918 51	opravy a údržba zdrojů proudu elektrochemických
726 až 731, 793	zakázková výroba obuvi včetně ortopedické	918 65	opravy a údržba sluchadel elektronických
744 9	z toho jen akvarijní služby	918 9	opravy a údržba rozhlasových, televizních a reprodukčních přístrojů a jejich příslušenství
746	zakázkové vyšívání	919 14	opravy vah pro domácnost
799	práce písmomalířské včetně sítotisku a obnovovací nátěry nábytku	919 2	opravy a údržba opticko-mechanických přístrojů bez oprav a údržby vah pro organizace
799 634 1	sklenářské a rámovací práce, montáže těsnění oken a dveří	919 3	opravy a údržba osobních počítačů
901	provoz a správa komunikací kromě 901 1 — provoz a správa sítě železniční	919 4	opravy a údržba časoměrných přístrojů
903	výkony veřejného stravování	921	opravy a údržba ostatních spotřebních výrobků strojírenského průmyslu, tj. šicích strojů, elektrospotřebičů pro domácnost, chladniček a mrazniček, praček a odstředivek, plynospotřebičů a dalších výrobků tohoto oboru
911 6	opravy a údržba rotačních čerpadel	921 5, 6	opravy a údržba strojů pro veřejné stravování, prodej a komunální služby (prádelenské a čistírenské stroje) — jen do 31. 12. 1990
914 83	opravy chladicího nábytku pro distribuci — jen do 31. 12. 1990	922	opravy pryžových výrobků
917 22	opravy a údržba automobilů osobních a jejich účelových modifikací	923	opravy výrobků dřevozpracujícího průmyslu kromě —
917 23	opravy a údržba vozidel motorových jednostopých a jejich užitkových modifikací a návěsů		923 21 — opravy beden
917 26	opravy a údržba přívěsů k osobním automobilům		923 29 — opravy dřevěných palet
917 27	opravy a údržba příslušenství k osobním automobilům a jejich užitkových modifikací		923 31 — opravy kartáčů pro technologické účely

*) U osobních a opravárenských služeb se vztahuje na všechny organizace, které tyto služby provádějí podle ceníků PaS, u oboru 917 22, 23, 26 a 27 podle ceníků SAO a ostatních ceníků schválených v cenové působnosti příslušných národních výborů.

Číslo oboru	N á z e v	Číslo oboru	N á z e v
924	opravy výrobků textilního a konfekčního průmyslu		962 89 — výkony zařízení kulturních ostatních
925	opravy výrobků kožedělného průmyslu		962 9 — výkony propagace státní
926	opravy výrobků kulturní spotřeby a ostatních průmyslových výrobků, tj. hudebních nástrojů, sportovních potřeb, školních a kancelářských potřeb, hraček, ortopedických a protetických výrobků a dalších výrobků tohoto oboru	964 56	služby zdravotnicko-kosmetické
		964 7	péče lázeňská
		965	sociální péče
		966	výkony tělovýchovné a sportovní činnosti
		968	komunální osobní služby kromě 968 77 — výkony mikrofotografické
932 21	doprava nákladů silniční veřejné vnitrostátní z toho: jen nákladní taxislužba	969	půjčování předmětů dlouhodobé spotřeby a výkony samoobslužných provozů
933 3	výkony poštovní, novinové služby		
951	osobní doprava		
952	výkony bytového hospodářství	974 77	pronájmy místností a prostranství pro různé účely, tržištní služby
953	ubytovací služby		
954	služby cestovnímu ruchu	993	advokátní, informační, překladatelské a jiné služby veřejnosti
955	provozní výkony městského hospodářství, tj. kominické služby, odvoz popela a odpadků, odvoz fekálií, služby pro hygienu životního prostředí jiné, služby parkovišť a další služby patřící do oboru 955	996	výkony společenských organizací
		—	ceny oprav a služeb pro obyvatelstvo schválené výměry příslušných národních výborů včetně podnikových ceníků schválených výměry příslušných národních výborů
961	školské výkony a služby		
962	výkony kulturní činnosti kromě 962 3 — tvorba umělecká filmová	—	ostatní obory podnikové společenské spotřeby

193

VYHLÁŠKA

federálního ministerstva financí

ze dne 28. prosince 1989,

kterou se provádí zákon o důchodové dani

Federální ministerstvo financí stanoví podle § 27 zákona č. 157/1989 Sb., o důchodové dani [dále jen „zákon“]:

§ 1

(k § 2 zákona)

Za společenské organizace [§ 2 odst. 1 písm. c) zákona] se považují i kulturní zařízení podnikových odborových orgánů, která mají právní subjektivitu.

§ 2

(k § 3 zákona)

(1) Činností směřující k dosahování zisku [§ 3 odst. 3 zákona] je taková činnost, kterou lze zisku dosáhnout nebo kterou se zisku dosahuje.

(2) Za činnosti směřující k dosahování zisku se u společenských organizací nepovažují tyto doplňkové činnosti:

- a) výstavba, rekonstrukce a modernizace, údržba a provoz zařízení sloužících pro základní poslání společenských organizací;
- b) práce konané v rámci akce „Z“ týkající se výstavby, rekonstrukce a modernizace zařízení sloužících k ochraně životního prostředí a školských, zdravotnických, tělovýchovných, brannětechnických, protipožárních a kulturních zařízení;
- c) činnosti pro potřebu společenských organizací, popřípadě jejich organizačních jednotek nebo orgánů, které vystupují v hospodářských vztazích vlastním jménem (včetně pronájmu movitého a nemovitého majetku), s výjimkou činností prováděných pro podniky a hospodářská zařízení společenských organizací;
- d) výroba a prodej drobných propagačních předmětů sloužících k propagaci konkrétních tělovýchovných a obdobných akcí;
- e) provoz sběren Sazky;
- f) zemědělské a lesní práce včetně prací spojených s udržováním turistických cest, likvidací skládek odpadů a údržbou čistoty v chráněných oblastech;
- g) sběr druhotných surovin a sběr opuštěných

druhotných surovin za podmínek stanovených zvláštními předpisy;

- h) činnosti související s doplňkovým využitím sportovních a brannětechnických dovedností členů společenských organizací a speciálního vybavení v majetku společenských organizací;
- i) údržba, půjčování a opravy výrobků a zařízení včetně doplňkové výroby nedostatkového zařízení a výrobků určených výlučně k činnostem, které jsou základním posláním příslušné společenské organizace včetně služeb placených obyvatelstvem v oblasti půjčování, oprav a seřizování sportovních a brannětechnických potřeb, nářadí a náčiní;
- j) placené tělovýchovné služby a brannětechnické služby;
- k) pořádání sportovních, tělovýchovných a brannětechnických, turistických a požárnických akcí včetně dopravy nákladů a osob a služeb poskytovaných v souvislosti s těmito akcemi;
- l) pořádání kulturních a společenských akcí souvisejících se základní činností společenských organizací včetně poskytování služeb při těchto akcích;
- m) rekreace členů společenských organizací a jejich rodinných příslušníků včetně dětské rekreace a škol v přírodě;
- n) likvidace vraků motorových vozidel a organizování veřejných burz s výjimkou obchodních činností;
- o) zarybňování a zazvěřování, ošetřování stromů a porostů a drobné zpracování ovoce a zeleniny;
- p) výstavba a provoz malých vodních elektráren o instalovaném výkonu do 35 kWh, po dobu 10 let od jejich uvedení do provozu;
- r) chov koní a jejich prodej pro základní činnost společenských organizací a prodej nepotřebných koní pro další chov a jezdecký sport;
- s) chov a výcvik služebních plemen psů a jejich prodej členům Svazarmu nebo organizačním složkám Svazarmu, ozbrojeným sborům nebo členům svazů invalidů a poskytování služeb s vycvičenými psy.

(3) U bytových družstev se za činnost směřující k dosahování zisku, kromě činností uvedených v odstavci 2, nepovažuje výstavba, provoz a udržování družstevního bytového fondu a družstevních garáží včetně oprav prováděných v bytech členů všech bytových družstev a příjmy z úhrad za užívání družstevních bytů, které jsou ve správě bytových družstev. U lidových bytových družstev nejsou předmětem důchodové daně ani příjmy z pronájmu nebytových prostor.

§ 3

(k § 3 zákona)

(1) U organizací s mezinárodním prvkem¹⁾ jsou předmětem důchodové daně pouze příjmy z trvalé hospodářské činnosti směřující k dosahování zisku, pokud hrubé příjmy přesáhnou ve zdaňovacím období 250 000 Kčs.

(2) Předmětem důchodové daně u poplatníků se sídlem v cizině nejsou příjmy za dodávky zboží do Československé socialistické republiky ani příjem plynoucí ze zajišťování vývozu z Československé socialistické republiky.

§ 4

(k § 3 zákona)

Zařízením k výkonu činnosti poplatníků se sídlem v cizině na území Československé socialistické republiky se rozumí zejména staveniště, dílny, kanceláře, zařízení k těžbě přírodních zdrojů a další provozovny. Do doby trvání stále provozovny se započítávají kalendářní dny. Přitom se pro účely vzniku stále provozovny sčítají doby trvání činnosti, pokud nedojde k jejímu přerušení na dobu delší než 12 kalendářních měsíců následujících po sobě.

§ 5

(k § 4 zákona)

(1) U malých podniků a malých družstev, kterým bylo povoleno vést zjednodušené účetnictví, se ziskem rozumí rozdíl mezi příjmy a výdaji snížený o odpisy základních prostředků.

(2) Částkou, o kterou byly zvýšeny náklady v rozporu s právními předpisy, je i důchodová daň vybíraná v Československé socialistické republice, která byla zaplacená za subjekty se sídlem nebo bydlištěm na území států, s nimiž Československá socialistická republika sjednala smlouvy o zamezení dvojího zdanění, pokud byla tato daň zahrnuta do nákladů.

(3) Vztahují-li se náklady poplatníka jak na činnost zdaňovanou, tak i na činnost nezdaňovanou (správní, zájmovou apod.), uznávají se náklady při stanovení základu důchodové daně jen v té

výši, v jaké připadají na činnost daní podrobenou. Nelze-li jejich výši z účetnictví ani z jiné prokazatelné evidence zjistit, stanoví se podle vhodného kritéria, např. zastavěné plochy, ujetých kilometrů, počtu pracovníků apod., nebo podle poměru příjmů ze zdanitelné a nezdanitelné činnosti.

(4) Za příjmy z licenčních a jim podobných poplatků [§ 4 odst. 7 písm. a) zákona] se považuje jakékoliv plnění peněžní i jiné, které se poskytuje za užití nebo za právo na užití patentů, ochranných známek, průmyslových vzorů, návrhů, designů modelů, technických projektů a plánů, utajovaných vzorců nebo postupů, jakož i za užití nebo za právo na užití průmyslového, obchodního a vědeckého zařízení nebo za sdělení průmyslových, obchodních a vědeckých zkušeností.

(5) Za příjmy za technickou pomoc a služby [§ 4 odst. 7 písm. a) zákona] se považují příjmy za činnost technického charakteru spojené s dozorem, technickým poradenstvím, výcvikem, školením, instruktáží, průzkumem a výzkumem na místě, předáváním technické dokumentace a poskytováním dalších služeb technické povahy.

(6) Příjmy z provozovacích práv [§ 4 odst. 7 písm. b) zákona] se rozumí plnění jakéhokoli druhu, ať peněžní nebo jiné, které se poskytuje jako náhrada za užití práva veřejně provozovat divadelní, filmové, televizní a hudební dílo požívající autorskoprávní ochrany.

(7) U poplatníků uvedených v § 2 odst. 1 písm. j) zákona se za náklady nutně vynaložené na dosažení a zajištění příjmů v Československé socialistické republice považují i odpisy v rozsahu a do výše podle československého práva a přiměřená část celkových administrativních výloh vynaložených v cizině na zabezpečení příjmů v Československé socialistické republice.

(8) Základ důchodové daně podle § 4 odst. 7 písm. d) zákona se u poplatníků uvedených v § 2 odst. 1 písm. j) zákona stanoví ve výši, které by z této činnosti dosáhla organizace se sídlem na území Československé socialistické republiky. K jeho stanovení může být použito poměru zisku k nákladům nebo k hrubým příjmům u srovnatelných organizací nebo činností za předchozí kalendářní rok, srovnatelné výše obchodního rozpětí (provize) a jiných srovnatelných údajů. Pokud mezinárodní smlouva, kterou je Československá socialistická republika vázána, nestanoví jinak, činí základ daně vždy nejméně 30 % z nákladů na hrubé mzdy vyplacené (ať v tuzemsku nebo v zahraničí) za činnost vykonávanou na území Československé socialistické republiky.

§ 6

(k § 5 zákona)

Obchodní činností se podle § 5 odst. 1 písm.

¹⁾ Zákon č. 116/1985 Sb., o podmínkách činnosti organizací s mezinárodním prvkem v Československé socialistické republice.

h) zákona rozumí provozování maloobchodní a velkoobchodní činnosti, poskytování obchodních služeb, služeb veřejného stravování, veřejných ubytovacích služeb a služeb cestovnímu ruchu. Výrazem „převážně“ se rozumí více než polovina tržeb z uvedených činností. Za služby veřejného stravování se nepovažuje závodní stravování.

§ 7

(k § 6 zákona)

(1) U poplatníků, pro které není stanoven ukazatel redukováné výkony, se sleva (§ 6 odst. 1 zákona) vypočte podle podílu výkonů služeb vymezených v příloze této vyhlášky na celkových výkonech.

(2) Za výrobní družstva invalidů se považují výrobní družstva, v nichž podíl pracovníků se změněnou pracovní schopností činí více než 60 % z průměrného počtu všech pracovníků. Pro stanovení této hranice se pracovník se změněnou pracovní schopností s těžším zdravotním postižením započítává dvakrát.

(3) Za služby veřejnosti u Ústředí české advokacie a Ústředí slovenské advokacie se nepovažují advokátní, informační a jiné služby poskytované organizacím zařazené podle jednotné klasifikace výkonů do oboru 993.

§ 8

(k § 9 zákona)

(1) Sazba daně z objemu mezd podle § 9 odst. 1 písm. b) zákona ve výši 20 % se vztahuje na část základu daně z objemu mezd, který připadá na druhy služeb a činností včetně podnikové společenské spotřeby²⁾ (dále jen „služby“) uvedené v příloze této vyhlášky. Do této části základu daně z objemu mezd se zahrnují mzdové prostředky, které připadají na služby poskytované obyvatelstvu, organizacím a jejich pracovníkům.

(2) Část základu daně z objemu mezd se stanoví buď:

- a) podle samostatně evidovaných mzdových prostředků za jednotlivé vnitřní strukturální jednotky poskytující uvedené služby zvýšené o podíl mzdových prostředků připadajících na vnitropodniková střediska včetně podnikové správy, které se podílejí na poskytování služeb, a to podle podílu výkonů těchto služeb na celkových výkonech v procentech, popřípadě redukováných výkonů těchto služeb na celkových redukováných výkonech s přesností na desetiny (bez zaokrouhlení), nebo

- b) podle podílů výkonů těchto služeb na celkových výkonech v procentech, popřípadě redukováných výkonů těchto služeb na celkových redukováných výkonech s přesností na desetiny (bez zaokrouhlení).

(3) Poplatník dohodne s orgánem vykonávajícím správu daně, zda bude použit výpočet podle odstavce 2 písm. a) nebo b); redukováné výkony se uplatní u těch poplatníků, pro které je tento ukazatel stanoven.

§ 9

(k § 10 zákona)

Při výpočtu průměrného přepočteného počtu pracovníků včetně pracovníků se změněnou pracovní schopností se postupuje podle směrnice k státním statistickým výkazům za úsek Práce a mzdy.³⁾

§ 10

(k § 11 zákona)

(1) V přihlášce k daňové registraci jsou poplatníci, u nichž předmětem důchodové daně jsou příjmy z trvalé hospodářské činnosti, povinni uvést:

- a) název a sídlo organizace;
- b) druh činnosti a datum zahájení činnosti;
- c) název a adresu peněžního ústavu, u kterého byl otevřen účet a číslo účtu;
- d) předpokládanou výši příjmů a výpočet důchodové daně v roce zahájení činnosti.

(2) Poplatníci se sídlem v cizině jsou povinni v přihlášce k daňové registraci uvést:

- a) název a sídlo v cizině a adresu stálé provozovny na území Československé socialistické republiky;
- b) jméno, příjmení a adresu osoby v Československé socialistické republice působící, která je odpovědná za činnost stálé provozovny;
- c) jméno, příjmení a adresu zmocněnce v Československé socialistické republice pro doručování daňových a jiných písemností;
- d) druh činnosti a datum zahájení činnosti;
- e) název a adresu peněžního ústavu v Československé socialistické republice, u kterého byl otevřen účet, a číslo účtu;
- f) předpokládanou výši příjmů a výpočet důchodové daně v roce zahájení činnosti.

§ 11

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1990.

Ministr:

Ing. Klaus CSc. v. r.

²⁾ Předpisy o financování některých zařízení společenské spotřeby a činností státních podniků a o fondu kulturních a sociálních potřeb.

³⁾ Zvláštní publikace vydaná Federálním statistickým úřadem.

Příloha vyhlášky č. 193/1989 Sb.

Seznam druhů služeb a činností, u nichž se uplatňují slevy na důchodové dani a 20% sazba daně z objemu mezd*)

Číslo oboru	N á z e v	Číslo oboru	N á z e v
583 89	kamenosochařství [pouze při uplatňování ceníku PaS]	917 61, 62, 65 918 11	opravy a údržba výtahů opravy a údržba elektrických motorů
687	zakázkové polotovary a výrobky kloboučnické	918 12	opravy a údržba zdrojů proudu rotačních
702, 703, 705, 706	zakázkové pletené a háčkové výrobky včetně malosériové výroby v zakázkových provozovnách nepřesahující 500 kusů výrobků	918 51	opravy a údržba zdrojů proudu elektrochemických
711	zakázková výroba knoflíků	918 65	opravy a údržba sluchadel elektronických
703, 713 až 717, 733	zakázkové šití prádla a oděvů včetně malosériové výroby v zakázkových provozovnách nepřesahující 500 kusů výrobků	918 9	opravy a údržba rozhlasových, televizních a reprodukčních přístrojů a jejich příslušenství
726 až 731, 793	zakázková výroba obuvi včetně ortopedické	919 14	opravy vah pro domácnost
744 9	z toho jen akvarijní služby	919 2	opravy a údržba opticko-mechanických přístrojů bez oprav a údržby vah pro organizace
746	zakázkové vyšívání		
799	práce písmomalířské včetně sítotisku a obnovovací nátěry nábytku	919 3	opravy a údržba osobních počítačů
799 634 1	sklenářské a rámovací práce, montáže těsnění oken a dveří	919 4	opravy a údržba časoměrných přístrojů
901	provoz a správa komunikací kromě 901 1 — provoz a správa sítě železniční	921	opravy a údržba ostatních spotřebních výrobků strojírenského průmyslu, tj. šicích strojů, elektrospotřebičů pro domácnost, chladniček a mrazniček, praček a odstředivek, plynospotřebičů a dalších výrobků tohoto oboru
903	výkony veřejného stravování		
911 6	opravy a údržba rotačních čerpadel	921 5, 6	opravy a údržba strojů pro veřejné stravování, prodej a komunální služby (prádelenské a čistírenské stroje) — jen do 31. 12. 1990
914 83	opravy chladicího nábytku pro distribuci — jen do 31. 12. 1990		
917 22	opravy a údržba automobilů osobních a jejich účelových modifikací	922	opravy pryžových výrobků
917 23	opravy a údržba vozidel motorových jednostopých a jejich užitkových modifikací a návěsů	923	opravy výrobků dřevozpracujícího průmyslu kromě —
917 26	opravy a údržba přívěsů k osobním automobilům		923 21 — opravy beden
917 27	opravy a údržba příslušenství k osobním automobilům a jejich užitkových modifikací		923 29 — opravy dřevěných palet
917 43	opravy a údržba lodí sportovních		923 31 — opravy kartáčů pro technologické účely

*) U osobních a opravárenských služeb se vztahuje na všechny organizace, které tyto služby provádějí podle ceníků PaS, u oboru 917 22, 23, 26 a 27 podle ceníků SAO a ostatních ceníků schválených v cenové působnosti příslušných národních výborů.

Číslo oboru	Název	Číslo oboru	Název
924	opravy výrobků textilního a konfekčního průmyslu	962 89	— výkony zařízení kulturních ostatních
925	opravy výrobků kožedělného průmyslu	962 9	— výkony propagace státní
926	opravy výrobků kulturní spotřeby a ostatních průmyslových výrobků, tj. hudebních nástrojů, sportovních potřeb, školních a kancelářských potřeb, hraček, ortopedických a protetických výrobků a dalších výrobků tohoto oboru	964 56	služby zdravotnicko-kosmetické
932 21	doprava nákladů silniční veřejné vnitrostátní z toho: jen nákladní taxislužba	964 7	péče lázeňská
933 3	výkony poštovní novinové služby	965	sociální péče
951	osobní doprava	966	výkony tělovýchovné a sportovní činnosti
952	výkony bytového hospodářství	968	komunální osobní služby kromě 968 77 — výkony mikrografické
953	ubytovací služby	969	půjčování předmětů dlouhodobé spotřeby a výkony samoobslužných provozů
954	služby cestovnímu ruchu	974 77	pronájmy místností a prostranství pro různé účely, tržištní služby
955	provozní výkony městského hospodářství, tj. kominické služby, odvoz popela a odpadků, odvoz fekálií, služby pro hygienu životního prostředí jiné, služby parkovišť a další služby patřící do oboru 955	993	advokátní, informační, překladatelské a jiné služby veřejnosti
961	školské výkony a služby	998	výkony společenských organizací
962	výkony kulturní činnosti kromě 962 3 — tvorba umělecká filmová	—	ceny oprav a služeb pro obyvatelstvo schválené výměry příslušných národních výborů včetně podnikových ceníků schválených výměry příslušných národních výborů
		—	ostatní obory podnikové společenské spotřeby

194

VYHLÁŠKA

federálního ministerstva financí

ze dne 30. prosince 1989

o zrušení některých finančněprávních předpisů

§ 1

Zrušuje se:

- a) vyhláška federálního ministerstva financí č. 109/1985 Sb., o financování oběžných prostředků,
- b) vyhláška federálního ministerstva financí č. 153/1980 Sb., o pokutách za opožděné uvedení strojů, přístrojů, zařízení, dopravních prostředků a investičních celků dovezených ze zahraničí do provozu,
- c) výnos federálního ministerstva financí č. j. II/4-21 091/1985, č. j. IV/1-19 445/1985 ze dne 21. 11. 1985 k usměrňování zásob, registrovaný v částce 1/1986 Sbírky zákonů a uveřejněný ve Finančním zpravodaji č. 12—13/1985,
- d) výnos federálního ministerstva financí č. j. IV/2-6 396/1986 ze dne 28. března 1986 o po-

skytování příspěvku státních hospodářských organizací na Účty iniciativy mládeže, registrovaný v částce 13/1986 Sbírky zákonů a uveřejněný ve Finančním zpravodaji č. 13/1986.

§ 2

Pozbývají platnosti výjimky a odchylky z předpisů uvedených v § 1.

§ 3

Příspěvky na Účty iniciativy mládeže na základě dohod uzavřených do 31. prosince 1989 se poskytují podle výnosu federálního ministerstva financí uvedeného v § 1 písm. d).

§ 4

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1990.

Ministr:

Ing. Klaus CSc. v. r.

195

VYHLÁŠKA

federálního ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 19. prosince 1989

o zabezpečení pracovníků při organizačních změnách a občanů před nástupem do zaměstnání

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 26 odst. 3, § 123 odst. 1 písm. g) a § 142 odst. 3 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 188/1988 Sb. (úplné znění č. 52/1989 Sb.), v dohodě s Ústřední radou odborů a Svazem družstevních rolníků:

ČÁST PRVNÍ

OBEČNÁ USTANOVENÍ

Předmět a rozsah úpravy

§ 1

Tato vyhláška upravuje

- a) postup socialistických organizací¹⁾ (dále jen

¹⁾ § 8 odst. 1 zákoníku práce.

„organizace“) v souvislosti s prováděním organizačních změn nebo racionalizačních opatření (dále jen „organizační změny“), při nichž dochází u pracovníků k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou organizací z důvodů uvedených v § 46 odst. 1 písm. a) až c) zákoníku práce nebo dohodou z těchto důvodů (dále jen „uvolnění“), anebo z těchto důvodů u nich dochází ke změně dosavadní pracovní činnosti vyžadující změnu druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě (dále jen „změna pracovní činnosti“), a postup při dalším pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení těchto pracovníků,

- b) podmínky, postup a povinnosti organizací při změnách kvalifikace pracovníků v souvislosti s organizačními změnami (dále jen „rekvalifikace“),
- c) hmotné zabezpečení občanů před nástupem do zaměstnání.

§ 2

Úprava postupu organizací uvedená v části druhé této vyhlášky se vztahuje také na ženy, u nichž dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou organizací nebo dohodou v důsledku uplatnění zákazu některých prací a pracovníků pro ženy,²⁾ nebo u nichž z těchto důvodů dochází ke změně pracovní činnosti, pokud nejde o dočasné převedení na jinou práci těhotné ženy nebo matky dítěte mladšího než devět měsíců, kdy jí přísluší hmotné zabezpečení podle právních předpisů o nemocenském zabezpečení.³⁾

§ 3

Úprava postupu organizací uvedená v části druhé této vyhlášky se nevztahuje na

- a) uvolnění a změny pracovní činnosti u členů jednotných zemědělských družstev při organizačních změnách prováděných v těchto družstvech,⁴⁾
- b) pracovníky, u nichž při organizačních změnách dochází bez uvolnění nebo změny pracovní

činnosti k přechodu práv a povinností z pracovních vztahů na jinou organizaci.⁵⁾

§ 4

Úprava postupu organizací uvedená v části druhé a třetí této vyhlášky se nevztahuje na

- a) uvolňování a změny pracovní činnosti u pracovníků, kteří konají v organizaci práce ve vedlejším pracovním poměru nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr,
- b) příslušníky ozbrojených sil a ozbrojených sborů v činné službě.

§ 5

Obdobně podle této vyhlášky se postupuje v organizacích, v nichž se na pracovních vztazích nebo jiné obdobné pracovní vztahy vztahuje působnost zákoníku práce podle zvláštních předpisů,⁶⁾ pokud tato vyhláška nebo tyto zvláštní předpisy nestanoví jinak.

Výklad některých pojmů

§ 6

Pracovník, pracovní poměr a zaměstnání

Při uplatňování této vyhlášky podle § 5 se pro účely této vyhlášky rozumí

- a) pracovníkem též občan v jiném pracovních vztazích nebo obdobném pracovním vztahu k organizaci než v pracovním poměru,
- b) pracovním poměrem též jiný pracovních vztahů nebo obdobný pracovní vztah k organizaci,
- c) zaměstnáním pracovní poměr, jiný pracovních vztahů nebo obdobný pracovní vztah k organizaci, a pro účely hmotného zabezpečení občanů před nástupem do zaměstnání též služební poměr⁷⁾ a poskytování služeb na základě povolení příslušného orgánu podle zvláštních předpisů.⁸⁾

§ 7

Vhodné zaměstnání

Vhodným zaměstnáním se pro účely této vy-

²⁾ § 150 zákoníku práce.

³⁾ § 37 odst. 1 písm. b) a § 153 zákoníku práce.

Zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, ve znění pozdějších předpisů (úplné znění č. 189/1988 Sb.).

⁴⁾ § 41 odst. 7 a § 46 odst. 1 písm. c) a odst. 2 zákona č. 90/1988 Sb., o zemědělském družstevnictví.

⁵⁾ § 249 až 251 zákoníku práce.

⁶⁾ Například § 16 zákona č. 94/1988 Sb., o bytovém, spotřebním a výrobním družstevnictví, § 52 zákona č. 90/1988 Sb., § 56 zákona č. 36/1964 Sb., o organizaci soudů a volbách soudců, ve znění pozdějších předpisů, § 54 zákona č. 60/1965 Sb., o prokuratuře, ve znění pozdějších předpisů, § 43 zákona ČNR č. 118/1975 Sb., o advokacii, § 43 zákona SNR č. 133/1975 Sb., o advokacii, § 59 zákona ČNR č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, § 59 zákona SNR č. 126/1985 Sb., o požární ochraně.

⁷⁾ Zákon č. 76/1959 Sb., o některých služebních poměrech vojáků, ve znění pozdějších předpisů (úplné znění č. 122/1978 Sb.).

Zákon č. 100/1970 Sb., o služebním poměru příslušníků Sboru národní bezpečnosti, ve znění zákona č. 63/1983 Sb.

⁸⁾ Například nařízení vlády ČSR č. 1/1988 Sb., o prodeji zboží a poskytování jiných služeb občanů na základě povolení národního výboru, a nařízení vlády SSR č. 2/1988 Sb., o prodeji zboží a poskytování jiných služeb občanů na základě povolení národního výboru.

hlásky rozumí zaměstnání odpovídající zdravotnímu stavu pracovníka nebo občana a přiměřené jeho schopnostem a kvalifikací.

§ 8

Rekvalifikace

Za rekvalifikaci se pro účely této vyhlášky považuje taková změna dosavadní kvalifikace pracovníka, kterou je potřebné zajistit získáním nových znalostí a dovedností teoretickou nebo praktickou přípravou v rozsahu nejméně 150 vyučovacích hodin.

§ 9

Občan

Občanem se pro účely této vyhlášky rozumí státní občan Československé socialistické republiky a cizí státní příslušník nebo osoba bez státní příslušnosti, který má pracovníprávní způsobilost⁹⁾ a vzhledem ke svému zdravotnímu stavu je schopen vykonávat práci a má trvalý pobyt na území Československé socialistické republiky.

ČÁST DRUHÁ

ZABEZPEČENÍ PRACOVNÍKŮ PŘI ORGANIZAČNÍCH ZMĚNÁCH

§ 10

Další pracovní uplatnění pracovníků

(1) Pracovníkům, které v důsledku organizační změny nemůže dále zaměstnávat podle pracovní smlouvy, organizace zabezpečuje, jestliže to umožňuje charakter organizační změny, jejich další pracovní uplatnění ve vhodném zaměstnání především na jiných svých pracovištích; za tím účelem jim navrhne změnu sjednaných pracovních podmínek,¹⁰⁾ popřípadě rekvalifikaci potřebnou pro jejich další pracovní uplatnění v organizaci.

(2) Pracovníkům, kterým organizace nemůže zabezpečit další pracovní uplatnění ve vhodném zaměstnání podle odstavce 1 a které uvolňuje (dále jen „uvolňovaní pracovníci“ a „uvolňující organizace“) napomáhá uvolňující organizace jejich umístění ve vhodném zaměstnání v jiných organizacích. Uvolňující organizace přitom účinně spolupracuje s organizacemi, které uvolňované pracovníky přijímají do zaměstnání, a podle potřeby tuto spolupráci zabezpečuje za účasti nadřízeného orgánu (orgánu hospodářského řízení).¹¹⁾

(3) Uvolňující organizace průběžně informuje nadřízený orgán (orgán hospodářského řízení) a okresní národní výbor, v jehož obvodu má své sídlo, o počtech a kvalifikační struktuře uvolňova-

ných pracovníků, pro které není zabezpečeno další pracovní uplatnění ve vhodném zaměstnání, a podle jejich pokynů s nimi spolupracuje při stanovení programu opatření pro umístění těchto uvolňovaných pracovníků, jestliže je potřebné jej zpracovat, a podle zpracovaného programu postupuje.

(4) Při organizačních změnách prováděných na základě programu strukturálních změn národního hospodářství schváleného příslušnou vládou, v jejichž důsledku bude docházet k uvolňování pracovníků, se postupuje, pokud příslušná vláda stanovila zvláštní opatření pro další pracovní uplatnění a umístění uvolňovaných pracovníků ve vhodném zaměstnání, podle těchto zvláštních opatření.

§ 11

Seznamovací povinnost organizace

(1) Uvolňující organizace je povinna seznámit uvolňované pracovníky s důvody uvolnění a s tím, jaká pomoc jim bude poskytnuta při zabezpečení nového vhodného zaměstnání včetně případné rekvalifikace pro ně, a to v době nejméně tři měsíců předtím, než jim na základě rozhodnutí o organizační změně¹²⁾ bude dána výpověď nebo s nimi bude uzavřena dohoda o rozvázání pracovního poměru.

(2) Projevili-li uvolňovaný pracovník zájem přejít do nového zaměstnání přede dnem, kdy má jeho pracovní poměr skončit na základě výpovědi nebo již uzavřené dohody o rozvázání pracovního poměru, je uvolňující organizace povinna jeho žádosti vyhovět, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody. V dohodě o rozvázání pracovního poměru uvede organizace důvod rozvázání pracovního poměru.

Hmotné zabezpečení pracovníků

§ 12

(1) Při provádění organizačních změn se uvolňovaným pracovníkům a pracovníkům, u nichž dochází ke změně pracovní činnosti, poskytuje hmotné zabezpečení formou mzdového vyrovnání.

(2) Mzdové vyrovnání se zjišťuje z rozdílu mezi průměrným hrubým výdělkem pracovníka zjištěným naposled v uvolňující organizaci (před změnou pracovní činnosti) podle pracovníprávních předpisů o zjišťování a používání průměrného výdělku¹³⁾ a hrubým výdělkem dosahovaným pracovníkem v nové organizaci (po změně pracovní činnosti).

(3) Do hrubého dosahovaného výdělku se ne-

⁹⁾ § 11 zákoníku práce.

¹⁰⁾ § 36 zákoníku práce.

¹¹⁾ § 26a hospodářského zákoníku č. 109/1964 Sb., ve znění zákona č. 98/1988 Sb. (úplné znění č. 80/1989 Sb.).

¹²⁾ Například § 48 hospodářského zákoníku a § 14 zákona č. 88/1988 Sb., o státním podniku.

¹³⁾ Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 235/1988 Sb., o zjišťování a používání průměrného výdělku.

zahrnují druhy mezd (příjmů), které se nezahrnují ani do hrubého výdělku pracovníka při zjišťování průměrného výdělku pro pracovníprávní účely; zahrnuje se do něho však náhrada mzdy. Pracovníkům, kterým jsou při jejich odměňování poskytovány některé složky mzdy za delší než měsíční, nejdéle však jednoroční období, se tyto složky mzdy zahrnou do hrubého dosahovaného výdělku v předpokládané měsíční výši. Mzdové vyrovnání se těmito pracovníky poskytuje zálohově¹⁴⁾ s tím, že po zúčtování příslušných složek mzdy k výplatě se určí jejich poměrná část připadající na jeden měsíc a provede se zúčtování mzdového vyrovnání. Organizace pracovníka předem vyrozumí o zúčtovacím období a postupu zúčtování mzdového vyrovnání.

(4) Pracovníku, který po době stanovené na zapracování nedosahuje při práci vlastním zaviněním průměrného výkonu dosahovaného ostatními pracovníky vykonávajícími stejnou práci, se poskytuje mzdové vyrovnání s přihlédnutím k hrubému výdělku dosahovanému těmito pracovníky v témže období.

(5) Při zjišťování mzdového vyrovnání podle odstavců 2 až 4 u pracovníka odměňovaného za práci v jednotném zemědělském družstvu odměnami nepodléhajícími dani ze mzdy se vychází z čistých výdělků.

§ 13

(1) Uvolňovanému pracovníku, který po skončení pracovního poměru nastoupí bez zbytečného průtahy zaměstnání v jiné organizaci, přísluší od nástupu nového zaměstnání mzdové vyrovnání po dobu

- a) tří měsíců v plné výši rozdílu mezi výdělkem, zjištěného podle § 12,
- b) dalších tří měsíců ve výši 80 % tohoto rozdílu,
- c) dalších tří měsíců ve výši 50 % tohoto rozdílu, jde-li o organizační změny uvedené v § 10 odst. 4.

(2) Dochází-li u uvolňovaného pracovníka po nástupu v jiné organizaci k takové změně pracovní činnosti, která vyžaduje jeho rekvalifikaci, přísluší mu mzdové vyrovnání po dobu rekvalifikace v plné výši rozdílu mezi výdělkem, zjištěného podle § 12, nejdéle však po dobu 12 měsíců. Jestliže rekvalifikace skončí před uplynutím doby, po kterou celkově přísluší mzdové vyrovnání podle odstavce 1, po skončení rekvalifikace se dále poskytuje mzdové vyrovnání po zbývající dobu a ve výši stanovené v odstavci 1.

(3) Mzdové vyrovnání přísluší po celkově stanovenou dobu podle odstavce 1, popřípadě odstavce 2 i v případě, že v nové organizaci, do níž uvolňovaný pracovník nastoupil, dojde v době, po kterou mzdové vyrovnání přísluší, k rozvázání pracov-

ního poměru dohodou, výpovědí danou organizací z důvodů uvedených v § 46 odst. 1 písm. d) zákoníku práce, výpovědí danou pracovníkem, okamžitým zrušením pracovního poměru pracovníkem nebo ke zrušení pracovního poměru ve zkušební době pracovníkem nebo organizací, popř. k jeho skončení uplynutím sjednané doby a tento pracovník nastoupí zaměstnání v další organizaci (organizacích) bez zbytečného průtahy.

(4) Pracovníku, u něhož dochází ke změně pracovní činnosti [§ 1 písm. a)], přísluší ode dne, kdy ke změně pracovní činnosti došlo, mzdové vyrovnání po dobu a ve výši uvedené v odstavci 1, popřípadě v odstavci 2. Je-li tento pracovník v době, po kterou mu přísluší mzdové vyrovnání, v důsledku téže organizační změny uvolněn, přísluší mu od nástupu zaměstnání v jiné organizaci mzdové vyrovnání po zbývající dobu, po kterou celkově mzdové vyrovnání přísluší, nastoupí-li zaměstnání bez zbytečného průtahy.

§ 14

Mzdové vyrovnání se poskytuje i za dobu, po kterou je poskytována pracovníku náhrada mzdy, nebo peněžité dávky nemocenského zabezpečení nahrazující úslou mzdu (výdělek). Za dobu poskytování těchto dávek nemocenského zabezpečení se mzdové vyrovnání zjišťuje z rozdílu mezi těmito dávkami, které by podle právních předpisů o nemocenském zabezpečení pracovníku příslušely před uvolněním (před změnou pracovní činnosti) a které mu přísluší po uvolnění (po změně pracovní činnosti).

§ 15

Mzdové vyrovnání nepřislouží za měsíc, v němž pracovník neomluveně zameškal směnu (pracovní den); neomluvená zameškání kratších částí jednotlivých směn se počítají.

§ 16

Mzdové vyrovnání poskytuje ze svých mzdových prostředků a v termínech určených pro výplatu mzdy organizace, která pracovníka zaměstnává v době, po kterou mzdové vyrovnání přísluší. Mzdové vyrovnání poskytnuté uvolňovanému pracovníku organizací, v níž nastoupil zaměstnání (§ 13 odst. 1 a 3), uhradí této organizaci uvolňující organizace, a to po skončení doby, za níž mzdové vyrovnání přísluší, pokud se organizace nedohodly na jiném termínu úhrady.

§ 17

Pokud podle mzdových předpisů platných v organizaci, ve které uvolňovaný pracovník nastoupil zaměstnání, jsou jeho mzdové nároky nebo jiná plnění v jeho prospěch vázány na nepřetržitě trvající pracovního poměru, považuje se tato podmínka

¹⁴⁾ § 121 odst. 1 písm. b) zákoníku práce.

při nastoupení zaměstnání bez zbytečného průtahu za splněnou. Záznam o tom se uvede v potvrzení o zaměstnání.

ČÁST TŘETÍ

REKVALIFIKACE PRACOVNÍKŮ

§ 18

Dohoda o rekvalifikaci

(1) Organizace projedná s pracovníkem, který má být v souvislosti s organizační změnou rekvalifikován, možnosti jeho dalšího pracovního uplatnění na jiné práci, než kterou dosud vykonává nebo vykonával, způsob a postup zabezpečení rekvalifikace pro jinou práci. O provedení rekvalifikace uzavře s pracovníkem písemnou dohodu o rekvalifikaci, ve které se stanoví zejména, na jakou práci bude pracovník rekvalifikován a v jaké době, způsob zabezpečení rekvalifikace a ověření získaných znalostí a dovedností při jejím ukončení, a rozsah hmotného zabezpečení v souvislosti s rekvalifikací.

(2) Při uzavírání dohody o rekvalifikaci organizace vychází z dosavadní kvalifikace pracovníka a ze stanovených předpokladů, popřípadě požadavků pro výkon práce, na kterou má být pracovník rekvalifikován. Přitom dbá, aby podle možností pracovního uplatnění v organizaci byl pracovník rekvalifikován na práci příbuznou té, kterou dosud vykonává nebo vykonával, a aby rekvalifikace byla provedena zpravidla v době, po kterou pracovníku přísluší mzdové vyrovnání (§ 13).

Provádění rekvalifikace

§ 19

(1) Rekvalifikace se podle obsahu a rozsahu přípravy pro jinou práci provádí zpravidla ve výchovně vzdělávacích zařízeních organizací. Po jejím ukončení organizace ověří získané znalosti a dovednosti pracovníka a vydá mu doklad o rekvalifikaci. Pokud rekvalifikace vyžaduje získat vzdělání absolvováním školy, provádí se v příslušné škole, popřípadě ve spolupráci s ní.

(2) Rekvalifikaci prováděnou ve výchovně vzdělávacích zařízeních organizací zabezpečuje organizace, k níž je pracovník v pracovním poměru, a to ve vlastním zařízení, popřípadě v zařízení jiné organizace.

§ 20

Zabezpečuje-li organizace podle § 19 odst. 2 rekvalifikaci ve výchovně vzdělávacím zařízení jiné organizace, uzavře k tomu účelu s touto organizací písemnou dohodu, ve které se stanoví zejména obsah a způsob provedení rekvalifikace, rozsah teoretické a praktické přípravy a doba zahájení a

provádění rekvalifikace, způsob ověření získaných znalostí a dovedností pracovníka, doba a způsob úhrady nákladů spojených s rekvalifikací. Při uzavírání této dohody se vychází z obsahu dohody o rekvalifikaci uzavřené s pracovníkem.

§ 21

Rekvalifikace se uskutečňuje v pracovní době; mimo pracovní dobu se uskutečňuje, jen pokud je to nezbytné vzhledem ke způsobu jejího zabezpečení, například v příslušné škole. Účast na rekvalifikaci v pracovní době je překážkou v práci na straně pracovníka podle § 126 odst. 2 zákoníku práce; organizace za tuto dobu poskytne pracovníku náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku. Organizace je povinna vytvářet vhodné podmínky pro kvalitní průběh rekvalifikace pracovníka a její včasné ukončení včetně vhodné úpravy jeho pracovních podmínek.

§ 22

Náklady spojené s prováděním rekvalifikace hradí organizace, v níž bude pracovník vykonávat práci, pro kterou se rekvalifikuje. Jde-li o rekvalifikaci uvolňovaných pracovníků, které přijala do zaměstnání jiná organizace po dohodě s uvolňující organizací s tím, že k jejich dalšímu pracovnímu uplatnění bude nezbytná rekvalifikace, mohou se tyto organizace dohodnout na úhradě nákladů spojených s rekvalifikací těchto uvolňovaných pracovníků; tím není dotčena úhrada mzdového vyrovnání podle § 16.

ČÁST ČTVRTÁ

HMOTNÉ ZABEZPEČENÍ OBČANŮ PŘED NÁSTUPEM DO ZAMĚSTNÁNÍ

§ 23

Občanu, který se uchází u okresního národního výboru, v jehož územním obvodu má trvalý pobyt, o zaměstnání¹⁵⁾ (dále jen „občan“ a „národní výbor“), a kterému národní výbor nezabezpečí vhodné zaměstnání, vzniká při splnění podmínek uvedených v dalších ustanoveních nárok na hmotné zabezpečení příspěvkem před nástupem do zaměstnání (dále jen „příspěvek“).

Podmínky nároku

§ 24

(1) Příspěvek se přizná občanu, který, pokud není dále stanoveno jinak, splňuje současně tyto podmínky:

- a) písemně požádal národní výbor o zprostředkování zaměstnání a národní výbor mu do 15 kalendářních dnů od podání této žádosti nezabezpečil vhodné zaměstnání,
- b) v posledních třech letech před podáním žá-

¹⁵⁾ § 2 odst. 1 zákona č. 70/1958 Sb., o úkolech podniků a národních výborů na úseku péče o pracovní síly.
§ 4 vládního nařízení č. 92/1958 Sb.

dosti o zprostředkování zaměstnání byl zaměstnán celkem nejméně po dobu 12 měsíců, s případným započtením doby uvedené v odstavci 3,

- c) v době, kdy žádá o zprostředkování zaměstnání, není v zaměstnání; tato podmínka se považuje za splněnou, jde-li o zaměstnání sjednané pouze v rozsahu, ve kterém se pro účely nemocenského zabezpečení považuje za příležitostné zaměstnání,¹⁶⁾
- d) v posledních šesti měsících před podáním žádosti o zprostředkování zaměstnání příspěvek nepobíral, pokud nejde o případy uvedené v odstavci 2.

(2) Splnění podmínky uvedené v odstavci 1 písm. d) se nevyžaduje u občana,

- a) který byl z posledního zaměstnání uvolněn v souvislosti s organizačními změnami nebo okamžitě zrušil pracovní poměr podle § 54 zákoníku práce,
- b) kterému národní výbor zprostředkoval zaměstnání pouze na dobu kratší než šest měsíců,
- c) který pobíral příspěvek v souvislosti s rekvalifikací, jestliže mu národní výbor nabídl její zajištění (§ 26 odst. 3).

(3) Do rozsahu celkové doby zaměstnání podle odstavce 1 písm. b) se započítávají tyto doby:

- a) doba péče o dítě ve věku do tří let, osobní péče o dlouhodobě těžce zdravotně postižené dítě, které vyžaduje mimořádnou péči, pokud nebylo umístěno v ústavu pro takové děti, a doba osobní péče o blízkou osobu, která byla převážně nebo úplně bezmocná a nebyla umístěna v ústavu sociální péče nebo v obdobném zdravotnickém zařízení,
- b) doba, po kterou byl občan veden v evidenci národního výboru jako uchazeč o zaměstnání, nebo pobíral invalidní důchod anebo vdovský důchod,
- c) doba, po kterou měl občan nárok na peněžité dávky nemocenského zabezpečení nahrazující úslou mzdu (výdělek), podle právních předpisů o nemocenském zabezpečení,
- d) doba přípravy pro povolání prováděné podle zvláštních předpisů u občanů se změněnou pracovní schopností, doba studia a přípravy pro povolání nebo vědecké a umělecké aspirantury,
- e) doba výkonu vojenské základní (náhradní) služby a vojenského cvičení nebo jiného druhu služby v ozbrojených silách, která nebyla konána ve služebním poměru,
- f) doba vazby nebo výkonu trestu odnětí svobody.

§ 25

(1) Příspěvek se nepřiznává, i když jsou splněny podmínky uvedené v § 24, občanu, který

- a) splňuje podmínky pro nárok na starobní důchod nebo na invalidní důchod; to neplatí, splňuje-li podmínky nároku na invalidní důchod invalidní občan, který je schopen vykonávat soustavné zaměstnání jen za zcela mimořádných podmínek,¹⁷⁾
- b) bez vážných důvodů odmítl vhodné zaměstnání, které mu národní výbor nabídl, nebo rekvalifikaci, jestliže mu ji národní výbor nabídl zajistit v zájmu jeho dalšího pracovního uplatnění; při posouzení vážných důvodů se bere ohled zejména na povinnou školní docházku dětí, zaměstnání druhého manžela nebo nezbytnou osobní péči o osoby uvedené v § 24 odst. 3 písm. a),
- c) opětovně požádal národní výbor o zprostředkování zaměstnání po rozvázání pracovního poměru v době kratší než šest měsíců od skončení předchozího poskytování příspěvku, jestliže pracovní poměr byl rozvázán

1. dohodou, zrušením ve zkušební době nebo výpovědí danou pracovníkem, bez vážných důvodů; o posouzení těchto důvodů platí ustanovení písmene b),
2. výpovědí danou organizací podle § 46 odst. 1 písm. e) a f) zákoníku práce nebo okamžitým zrušením podle § 53 zákoníku práce;

v případech uvedených v tomto písmenu může být příspěvek přiznán ze zřetelehodných důvodů.

§ 26

(1) Při splnění podmínek pro přiznání příspěvku se příspěvek přiznává nejdříve ode dne, kdy občan písemně požádal národní výbor o zprostředkování zaměstnání, pokud není dále stanoveno jinak.

(2) Občanu, který písemně požádal národní výbor o zprostředkování zaměstnání nejpozději do tří pracovních dnů ode dne skončení předchozího zaměstnání, nebo po odpadnutí překážky, která mu v tom bránila, se příspěvek přiznává již ode dne následujícího po skončení zaměstnání.

(3) Příspěvek se přiznává také občanu, jestliže mu národní výbor pro další pracovní uplatnění ve vhodném zaměstnání nabídl zajistit rekvalifikaci a občan tuto rekvalifikaci nastoupí; přitom se nepřihlíží k podmínkám nároku na příspěvek uvedeným v § 24 a 25.

§ 27

Příspěvek, který již byl přiznán, se odejme, jestliže v době po jeho přiznání občan

¹⁶⁾ § 6 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.

¹⁷⁾ § 29 odst. 2 písm. d) zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení.

- a) splnil podmínky uvedené v § 25 odst. 1 písm. a),
- b) bez vážných důvodů [25 odst. 1 písm. b)] odmítl vhodné zaměstnání, které mu národní výbor nabídl, nebo rekvalifikaci, jestliže mu ji národní výbor nabídl zajistit, anebo tuto rekvalifikaci přerušil,
- c) oznámil, že nemá další zájem o zprostředkování zaměstnání,
- d) nespolupracuje s národním výborem a maří vzájemnou součinnost potřebnou ke zprostředkování zaměstnání zejména tím, že se bezdůvodně nedostavuje na národní výbor (§ 33 odst. 2) a neplní jeho pokyny související se zprostředkováním zaměstnání, nebo na delší dobu změnil místo svého pobytu, aniž by o tom vyrozuměl národní výbor,
- e) odmítne účastnit se dočasné výpomoci na špičkových zemědělských nebo jiných krátkodobých pracích nepřesahujících celkem 60 pracovních dnů v kalendářním roce doporučené mu národním výborem, aniž mu v takové výpomoci bránil zdravotní stav; národní výbor při doporučování takové výpomoci přihlíží k oprávněným zájmům občana, zejména k péči o dítě do skončení povinné školní docházky a k osobní péči o další osoby uvedené v § 24 odst. 3 písm. a), a to zejména, jestliže se dočasná výpomoc má uskutečnit mimo obvod obce trvalého pobytu občana.

Poskytování příspěvku

§ 28

[1] Příspěvek se občanovi poskytuje, pokud nedojde k jeho odnětí podle § 27, až do dne nástupu do zaměstnání nebo do ukončení rekvalifikace, jestliže ji zajišťuje národní výbor, nejdéle však po dobu jednoho roku.

[2] Příspěvek se neposkytuje po dobu, po kterou

- a) občan pobírá peněžité dávky nemocenského zabezpečení nahrazující úslou mzdu (výdělek),
- b) občanovi náleží sirotčí důchod,
- c) na občana náleží přídatky na děti nebo výchovné, nebo
- d) občan koná vojenskou základní (náhradní) službu, pokud tuto službu nastoupil v době poskytování příspěvku;

o tuto dobu se prodlužuje doba poskytování příspěvku.

[3] Příspěvek se poskytuje občanovi i v případě vzniku pracovní neschopnosti po uplynutí ochranné lhůty ze zaměstnání,¹⁸⁾ kdy mu nepřisluší nemocenské; o dobu této pracovní neschopnosti se prodlužuje doba poskytování příspěvku. Prokáže-li

občan v době pracovní neschopnosti vyšší náklady spojené s nemocí nebo úrazem, může mu být příspěvek zvýšen až do výše nemocenského, které by mu jinak příslušelo podle právních předpisů o nemocenském zabezpečení, z jeho posledního zaměstnání.

[4] Příspěvek se občanovi neposkytuje po dobu vazby nebo výkonu trestu odnětí svobody a po dobu, po kterou se z osobních nebo rodinných důvodů dočasně, po dobu delší než jeden měsíc zdržuje v cizině. Doba poskytování příspěvku se o dobu uvedenou v předchozí větě neprodlužuje.

§ 29

[1] Příspěvek se poskytuje občanovi

- a) po dobu šesti měsíců ve výši 60 % průměrného měsíčního čistého výdělku dosaženého v posledním zaměstnání, a ve výši 90 % tohoto průměrného měsíčního čistého výdělku, jestliže byl z posledního zaměstnání uvolněn v souvislosti s organizačními změnami,
- b) po dobu dalších šesti měsíců ve výši 60 % průměrného měsíčního čistého výdělku uvedeného v písmenu a), nejvýše však v částce 2400 Kčs měsíčně.

[2] Při stanovení výše příspěvku podle odstavce 1 se vychází z průměrného měsíčního čistého výdělku občana, který u něho byl zjištěn a naposled používán pro pracovněprávní účely v jeho posledním zaměstnání, podle pracovněprávních předpisů o zjišťování a používání průměrného výdělku.¹³⁾ U občana, v jehož posledním zaměstnání se pracovněprávní předpisy o zjišťování a používání průměrného výdělku neuplatňovaly, se pro účely příspěvku zjistí průměrný měsíční čistý příjem obdobně podle těchto předpisů.

[3] Jestliže je příspěvek stanovený podle odstavce 1 nižší než 1000 Kčs měsíčně, poskytuje se občanovi příspěvek v této měsíční výši, pokud tato částka není vyšší než průměrný měsíční čistý výdělek občana dosažený v jeho posledním zaměstnání.

[4] Občanovi, který v posledních třech letech nebyl v zaměstnání a nárok na příspěvek mu vznikl započtením doby uvedené v § 24 odst. 3, se poskytuje příspěvek ve výši 1000 Kčs měsíčně. V téže výši se poskytuje příspěvek občanovi, který neprokáže výši průměrného měsíčního čistého výdělku ze svého posledního zaměstnání, do doby, než tuto výši prokáže; tím není dotčeno ustanovení § 34.

[5] Jsou-li splněny podmínky pro poskytování příspěvku jen po část měsíce, přísluší za každý den, kdy tyto podmínky byly splněny, jedna třetina měsíčního příspěvku; přitom se výsledná částka zaokrouhluje na celé koruny nahoru. Příspěvek se vyplácí v měsíčních splátkách pozadu.

¹⁸⁾ § 42 zákona č. 54/1956 Sb.

§ 30

Souběh příspěvku s některými příjmy

(1) Občan, který před skončením posledního zaměstnání pobíral důchod za výsluhu let,¹⁹⁾ příspěvek za službu²⁰⁾ nebo zvláštní příspěvek horníkům²¹⁾ přísluší příspěvek v takové výši, aby příspěvek spolu s důchodem za výsluhu let, příspěvkem za službu nebo zvláštním příspěvkem horníkům nebyl vyšší než úhrn průměrného měsíčního čistého výdělku, z něhož se příspěvek vypočítává, a této dávky ve výši vyplácené před skončením posledního zaměstnání.

(2) Občan, který se účastní dočasné výpomoci na špičkových zemědělských nebo jiných krátkodobých pracích doporučených mu národním výborem, se příspěvek snižuje o výdělek dosažený na těchto pracích.

§ 31

Příspěvek občanu ze změněnou pracovní schopností

Občan, který je občanem se změněnou pracovní schopností,²²⁾ se poskytuje příspěvek podle této vyhlášky, pokud pro něho není výhodnější hmotné zabezpečení podle právních předpisů o sociálním zabezpečení.²³⁾ Jestliže tomuto občanu byl poskytován příspěvek podle této vyhlášky, po skončení doby jeho poskytování (§ 28) se dále poskytuje hmotné zabezpečení za podmínek stanovených v právních předpisech o sociálním zabezpečení.

§ 32

Rozhodování a řízení o příspěvku

(1) O příspěvku a jeho poskytování podle této vyhlášky rozhoduje orgán, o kterém to stanoví obecně závazný pracovněprávní předpis.²⁴⁾

(2) Na rozhodování o příspěvku podle této vyhlášky se vztahují obecné právní předpisy o správním řízení.²⁵⁾

§ 33

(1) Národní výbor občana, který podává žádost o zprostředkování zaměstnání, poučí o podmínkách nároku na příspěvek a povinnostech, které pro něho v souvislosti s jeho přiznáním a poskytováním vyplývají.

(2) Občan je povinen osvědčit skutečnosti rozhodné pro přiznání příspěvku a do pěti pracovních dnů ohlásit národnímu výboru změny, které jsou rozhodné pro poskytování příspěvku. Nejméně jednou za 14 kalendářních dnů je povinen dostavit se na národní výbor k projednání otázek souvisejících se zprostředkováním jeho zaměstnání, pokud mu k tomu národní výbor podle průběhu zprostředkování zaměstnání neurčí jinou dobu.

§ 34

(1) Jestliže byl příspěvek zaviněním občana přiznán a vyplácen neprávem nebo ve vyšší výměře než skutečně příslušel, zejména proto, že občan zamlčel nebo nesprávně uvedl některou rozhodnou skutečnost anebo nesplnil svoji ohlašovací povinnost podle § 33 odst. 2, je povinen vrátit neprávem přijatý příspěvek nebo jeho část poskytnutou v nesprávné výši. Nárok na vrácení příspěvku poskytnutého neprávem nebo v nesprávné výši zaniká uplynutím tří let ode dne jeho výplaty. O přeplatku rozhoduje orgán, který rozhoduje o přiznání příspěvku a jeho poskytování (§ 32).

(2) Zjistí-li se dodatečně, že příspěvek byl přiznán nebo je vyplácen v nižší částce, než v jaké přísluší, anebo že byl občanu neprávem odepřen, popřípadě že byl přiznán od pozdějšího data než od kterého přísluší, příspěvek se občanu přizná, zvýší nebo doplatí. Nárok na výplatu příspěvku nebo jeho části zaniká uplynutím tří let ode dne, od kterého příspěvek nebo jeho část přísluší.

ČÁST PÁTÁ**USTANOVENÍ SPOLEČNÁ, PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ**

§ 35

Při provádění této vyhlášky postupují organizace a nadřízené orgány (orgány hospodářského řízení) v součinnosti s příslušnými odborovými orgány a orgány Svazu družstevních rolníků.

§ 36

(1) Pracovníku, kterému před 1. lednem 1990 vznikl nárok na mzdové vyrovnání podle dosavadních předpisů, se mzdové vyrovnání poskytuje podle dosavadních předpisů.

¹⁹⁾ § 40 zákona č. 100/1988 Sb.

²⁰⁾ § 33 zákona č. 76/1959 Sb., ve znění pozdějších předpisů (úplné znění č. 122/1978 Sb.).
§ 110 zákona č. 100/1970 Sb.

²¹⁾ Zákon č. 98/1987 Sb., o zvláštním příspěvku horníkům, ve znění zákona č. 160/1989 Sb.

²²⁾ § 80 zákona č. 100/1988 Sb.

§ 113 vyhlášky č. 149/1988 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení.

²³⁾ § 83 zákona č. 100/1988 Sb.

§ 119 až 121 vyhlášky č. 149/1988 Sb.

²⁴⁾ § 7 vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 74/1970 Sb., kterou se upravuje uvolňování, umísťování a hmotné zabezpečení pracovníků v souvislosti s prováděním racionalizačních a organizačních opatření.

²⁵⁾ Zákon č. 71/1967 Sb., o správním řízení (správní řád).

[2] Občanu, kterému je ke dni 1. ledna 1990 poskytován příspěvek podle dosavadních předpisů a který splňuje podmínky pro poskytování příspěvku podle této vyhlášky, se od 1. ledna 1990 poskytuje příspěvek ve výši a za podmínek stanovených touto vyhláškou tak, aby celková doba jeho poskytování nepřesáhla dobu jednoho roku; jestliže občan podmínky pro poskytování příspěvku podle této vyhlášky nesplňuje, poskytuje se mu příspěvek dále podle dosavadních předpisů.

§ 37

Zrušovací ustanovení

Zrušuje se

1. vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 74/1970 Sb., kterou se upravuje uvolňování, umístování a hmotné zabezpečení pracovníků v souvislosti s prováděním racio-

nalizačních a organizačních opatření, ve znění vyhlášky č. 128/1975 Sb., vyhlášky č. 4/1979 Sb. a vyhlášky č. 234/1988 Sb., s výjimkou § 6 odst. 4, § 7 a 17,

2. čl. III a IV vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 234/1988 Sb., kterou se mění a doplňuje vyhláška č. 98/1985 Sb., o usměrňování mzdových prostředků,
3. vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 82/1988 Sb., kterou se upravuje uvolňování, umístování a hmotné zabezpečení pracovníků v souvislosti s přestavbou národního hospodářství a ústředních orgánů.

§ 38

Účinnost

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1990.

Ministr:

Miller v. r.

196

VYHLÁŠKA

federálního ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 20. prosince 1989

o pružné pracovní době

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 85b a § 123 odst. 1 písm. a) zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 188/1988 Sb. (úplné znění č. 52/1989 Sb.), v dohodě s Ústřední radou odborů a Svazem družstevních rolníků:

§ 1

Úvodní ustanovení

(1) V zájmu dosažení lepších výsledků hospodaření, zejména zvýšení efektivnosti práce a v zájmu lepšího zabezpečení potřeb pracovníků lze v organizacích uplatňovat pružnou pracovní dobu.

(2) Při zavedení a uplatňování pružné pracovní doby platí ustanovení zákoníku práce a ostatních pracovněprávních předpisů, pokud tato vyhláška nestanoví jinak.

§ 2

Pružná pracovní doba

(1) Při uplatnění pružné pracovní doby si pracovník volí sám začátek, popřípadě i konec pracovní doby v jednotlivých dnech¹⁾ v rámci časových úseků stanovených organizací (volitelná pracovní doba). Mezi dva úseky volitelné pracovní doby je vložen časový úsek, v němž je pracovník povinen být na pracovišti (základní pracovní doba). Pružnou pracovní dobu lze uplatňovat podle této vyhlášky jak při rovnoměrném rozvržení týdenní pracovní doby na jednotlivé týdny,²⁾ tak při jejím nerovnoměrném rozvržení podle pracovněprávního předpisu příslušného ústředního orgánu.³⁾

(2) Začátek a konec základní pracovní doby stanoví organizace tak, aby při stanovené týdenní

¹⁾ § 87 odst. 2 zákoníku práce.

²⁾ § 84 zákoníku práce.

³⁾ § 85 zákoníku práce.

pracovní době 42½ hodiny základní pracovní doba činila v jednotlivých pracovních dnech nejméně pět hodin.

(3) Volitelnou pracovní dobu rozvrhne organizace na začátek a konec pracovní směny tak, aby úsek volitelné pracovní doby na začátku pracovní směny činil při stanovené týdenní pracovní době 42½ hodiny nejméně jednu hodinu.

(4) Obdobně podle odstavců 2 a 3 se postupuje při zkrácené pracovní době pod 42½ hodiny týdně⁴⁾ a při kratší pracovní době,⁵⁾ popřípadě při rozvržení týdenní pracovní doby na jiný počet než pět dnů v týdnu s tím, že se délka úseků základní a volitelné pracovní doby stanoví v poměru k týdenní pracovní době.

(5) Základní pracovní doba spolu s úseky volitelné pracovní doby tvoří denní provozní dobu. Pracovník nesmí vykonávat práci mimo denní provozní dobu, pokud nejde o práci přesčas (§ 5).⁶⁾

§ 3

Formy pružné pracovní doby

(1) Pružná pracovní doba se uplatní jako

- a) pružný pracovní den, při němž si pracovník sám volí začátek pracovní směny a je povinen v příslušný pracovní den odpracovat celou pracovní směnu připadající na tento den podle rozvrhu týdenní pracovní doby do pracovních směn stanoveného organizací,²⁾ ³⁾
- b) pružný pracovní týden při rovnoměrně rozvržené pracovní době,²⁾ při němž si pracovník sám volí začátek i konec pracovních směn a je povinen v příslušném týdnu odpracovat celou týdenní pracovní dobu;⁷⁾ přitom délka pracovní směny není omezena na devět hodin⁸⁾ a neplatí ustanovení bodu 12 vyhlášky ministerstva práce a sociálních věcí č. 63/1968 Sb., o zásadách pro zkracování týdenní pracovní doby a pro zavádění provozních a pracovních režimů s pětidenním pracovním týdnem, o nejkratší přípustné délce pracovní směny před volným dnem,
- c) pružné čtyřtýdenní pracovní období při nerovnoměrně rozvržené pracovní době,³⁾ při němž si pracovník sám volí začátek a konec pracovních směn a je povinen v období čtyř po sobě jdoucích týdnů stanoveném organizací odpracovat pracovní dobu připadající podle

rozvržení týdenní pracovní doby na toto čtyřtýdenní období.⁷⁾

(2) K případnému výkonu práce přesahujícímu při uplatnění pružného pracovního dne délku pracovní směny, při uplatnění pružného pracovního týdne délku týdenní pracovní doby a při uplatnění pružného čtyřtýdenního pracovního období čtyřtýdenní pracovní dobu [odstavec 1 písm. c)] se nepřihlíží, pokud nejde o práci přesčas (§ 5 odst. 1) nebo o napracování neodpracované části pracovní doby (§ 4 odst. 4 a § 7 odst. 2).

§ 4

Překážky v práci

(1) Překážky v práci na straně pracovníka se při uplatnění pružné pracovní doby posuzují jako výkon práce pouze v rozsahu, ve kterém nezbytně zasáhly do základní pracovní doby. V rozsahu, v němž zasáhly do volitelné pracovní doby, se posuzují jako omluvené, nikoliv však jako výkon práce, a neposkytuje se za ně náhrada mzdy.

(2) Pokud právní předpis u překážek v práci na straně pracovníka stanoví přesnou délku nezbytně nutné doby, po kterou pracovníku přísluší pracovní volno, posuzuje se jako výkon práce celá tato doba; za dobu jednoho dne se přitom považuje doba odpovídající průměrné délce pracovní směny vyplývající ze stanovené, popřípadě z kratší týdenní pracovní doby příslušného pracovníka.

(3) Překážky v práci na straně organizace se posuzují jako výkon práce, pokud zasáhly do pracovní směny pracovníka, a to za každý jednotlivý den při uplatnění

- a) pružného pracovního dne nejvýše v rozsahu délky pracovní směny připadající pracovníku na příslušný den,
- b) pružného pracovního týdne a pružného čtyřtýdenního pracovního období nejvýše v rozsahu průměrné délky pracovní směny vyplývající ze stanovené, popřípadě z kratší pracovní doby příslušného pracovníka.

Jako výkon práce se však neposuzuje přerušení práce pro nepříznivé povětrnostní vlivy.⁹⁾

(4) Jestliže pracovník neodpracoval pro omluvené překážky v práci, uvedené v odstavci 1 věta druhá, celou denní pracovní dobu při uplatnění pružného pracovního dne nebo celou týdenní pracovní dobu při uplatnění pružného pracovního týdne, popřípadě celou pracovní dobu připadající na

⁴⁾ § 83 odst. 3 a 4 zákoníku práce.

⁵⁾ § 86 odst. 1, § 156 odst. 2 a § 270 odst. 2 a 3 zákoníku práce.

⁶⁾ § 90 a 92 zákoníku práce.

⁷⁾ § 83, § 86 odst. 1, § 156 odst. 2 a § 270 odst. 2 a 3 zákoníku práce.

⁸⁾ § 84 odst. 2 zákoníku práce.

⁹⁾ § 55 odst. 1 písm. a) nařízení vlády ČSSR č. 223/1988 Sb., kterým se provádí zákoník práce.

§ 130 odst. 2 zákoníku práce.

čtyřtýdenní období [§ 3 odst. 1 písm. c)], protože mu v tom bránila překážka v práci na jeho straně, je povinen tuto neodpracovanou část pracovní doby napracovat v pracovních dnech nejpozději v době do konce příštího kalendářního měsíce, jestliže s organizací nedohodl jinou dobu napracování. Pokud pracovník nemohl napracovat tuto neodpracovanou část pracovní doby v době uvedené v předchozí větě pro překážky v práci na své straně, je povinen tak učinit bez zbytečného odkladu po jejich odpadnutí, jestliže s organizací nedohodl jinou dobu napracování. Napracování podle předchozích vět je možné pouze v denní provozní době (§ 2 odst. 5), jestliže nebyla dohodnuta jiná doba, a není prací přesčas.

§ 5

Práce přesčas

(1) Práci přesčas je práce konaná pracovníkem na příkaz organizace nebo s jejím souhlasem při uplatnění

- a) pružného pracovního dne nad délku pracovní směny připadající na příslušný den podle rozvrhu týdenní pracovní doby do pracovních směn stanoveného organizací,
- b) pružného pracovního týdne a pružného čtyřtýdenního pracovního období nad základní pracovní dobu stanovenou na příslušný den (§ 2 odst. 2),

pokud pracovník konal práci nad stanovenou týdenní pracovní dobu a při uplatnění čtyřtýdenního pracovního období podle § 3 odst. 1 písm. c) nad stanovenou pracovní dobu připadající na toto čtyřtýdenní období.

(2) O práci přesčas nejde, pokud pracovník práci vykonanou podle odstavce 1 písm. a) nebo b) použil

- a) v rámci téhož týdne ke splnění povinnosti odpracovat stanovenou týdenní pracovní dobu,
- b) při uplatnění pružného čtyřtýdenního pracovního období podle § 3 odst. 1 písm. c) v rámci tohoto období ke splnění povinnosti odpracovat stanovenou pracovní dobu připadající na toto čtyřtýdenní období.

(3) O práci přesčas nejde ani tehdy, jestliže pracovník konal nad stanovenou týdenní pracovní dobu [nad čtyřtýdenní pracovní dobu uvedenou v § 3 odst. 1 písm. c)] práci, kterou mu organizace jako práci přesčas nenařídila, ani k ní nedala souhlas, a bez svého zavinění nemohl této práce v průběhu zbývajících částí týdne (čtyřtýdenního období) použít ke splnění své povinnosti odpracovat stanovenou týdenní (čtyřtýdenní) pracovní dobu, protože mu v tom neočekávaně zabránily důvody, které se posuzují jako výkon práce.¹⁰⁾ Organizace poskytne pracovníku za tento výkon práce mzdu a

započte mu jej do odpracované doby v týdnu (čtyřtýdenním období) zpravidla bezprostředně následujícím po odpadnutí uvedených důvodů.

(4) Při postupu podle odstavce 2 a podle odstavce 3 věta druhá je pracovník povinen dodržet základní pracovní dobu stanovenou na příslušný den (§ 2 odst. 2).

§ 6

Odměňování

(1) Pracovníku, jemuž organizace neposkytne za práci přesčas náhradní volno, přísluší za hodinu práce přesčas k dosažené mzdě jednotný příplatek ve výši 33 % mzdového tarifu.

(2) Náhradní volno ani příplatek za práci přesčas, a to ani za práci přesčas konanou v noci nebo den pracovního klidu, nepřísluší pracovníkům, u nichž bylo podle mzdového předpisu přihlédnuto k případné práci přesčas při stanovení mzdy.

(3) Příplatky za práci v odpoledních a nočních směnách, popřípadě za práci v noci, vyplývající z příslušného mzdového předpisu, přísluší pracovníku pouze tehdy, jestliže organizace stanoví základní pracovní dobu tak, že celá zasahuje mezi 14. a 22. hodinu, popřípadě mezi 22. a 6. hodinu. Příplatek za práci o sobotách a nedělích vyplývající z příslušného mzdového předpisu činí 33 % mzdového tarifu, a to i když jde o práci přesčas.

§ 7

Přestávky v práci

(1) Pracovní přestávka na jídlo a oddech se poskytuje zpravidla v základní pracovní době, a to po třech hodinách od jejího začátku.

(2) Jestliže pracovník neodpracoval týdenní pracovní dobu, popřípadě čtyřtýdenní pracovní dobu [§ 3 odst. 1 písm. c)], protože mu organizace stanovila pracovní přestávky na jídlo a oddech ve větším rozsahu, než se započítává do pracovní doby,¹¹⁾ je povinen tuto neodpracovanou část pracovní doby napracovat v době uvedené v § 4 odst. 4.

Společná a závěrečná ustanovení

§ 8

(1) Podle rozhodnutí vedoucího organizace v dohodě s příslušným odborovým orgánem lze pružnou pracovní dobu zavést, uplatňovat, zastavit nebo dočasně přerušit v celé organizaci nebo v její části, popřípadě u vybraných pracovníků; přitom se bere zřetel především na ekonomické zájmy organizace, zejména na zvýšení efektivnosti práce důslednějším využíváním pracovní doby a snížením rozsahu práce přesčas, na situaci v dopravě a energetice,¹²⁾ na oprávněné zájmy pra-

¹⁰⁾ § 55 odst. 1 nařízení vlády ČSSR č. 223/1988 Sb.

¹¹⁾ § 12 odst. 1 nařízení vlády ČSSR č. 223/1988 Sb.

¹²⁾ § 93 zákoníku práce.

covníků a provozní a pracovní podmínky uvedené v odstavci 2.

[2] Pružnou pracovní dobu lze uplatňovat pouze u pracovníků, u nichž jsou vytvořeny spolehlivé podmínky pro evidenci odpracované doby, zejména o příchodu na pracoviště a odchodu z něj, o překážkách v práci a práci přesčas. Pružná pracovní doba se neuplatní zejména při vyslání pracovníka na pracovní cestu, při nutnosti zabezpečení operativního nebo naléhavého pracovního úkolu v rámci pracovní směny, jejíž začátek a konec je pevně stanoven,¹⁾ nebo brání-li jejímu uplatnění zájem na řádném zabezpečení prodeje zboží a poskytování jiných služeb nebo jiné provozní důvody; v takových případech pro pracovníka platí předem stanovené rozvržení týdenní pracovní doby do pra-

covních směn, jejichž pevný začátek a konec stanovila organizace.^{1), 2), 3)}

§ 9

Zavedení a konkrétní podmínky pro uplatňování, zastavení nebo dočasné přerušení pružné pracovní doby podle § 8 stanoví organizace v pracovním řádu,¹³⁾ popřípadě jiném vnitřním předpisu. Organizace je povinna pracovníka předem seznámit se zavedením, podmínkami uplatňování a se zastavením nebo dočasným přerušením pružné pracovní doby.

§ 10

Účinnost

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1990.

Ministr:

Miller v. r.

¹³⁾ § 82 zákoníku práce.

197

VYHLÁŠKA

ministerstva kultury České socialistické republiky

ze dne 8. prosince 1989

o zřízení chráněné krajinné oblasti Blanský les

Ministerstvo kultury České socialistické republiky stanoví v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány státní správy podle § 8 odst. 2 zákona č. 40/1956 Sb., o státní ochraně přírody (dále jen „zákon“):

§ 1

Úvodní ustanovení

Území vymezené v příloze 1 této vyhlášky se prohlašuje za chráněnou krajinnou oblast Blanský les (dále jen „oblast“).

§ 2

Poslání oblasti

(1) Posláním oblasti je ochrana a postupná obnova hodnot krajiny, jejího vzhledu a jejích typických znaků a vytvoření a rozvíjení ekologicky optimálního systému všestranného využívání krajiny a jejích přírodních zdrojů.

(2) K typickým znakům oblasti náleží zejména její povrchové utváření včetně vodních ploch a toků, její vegetační kryt a volně žijící živočišstvo, rozvržení a využití lesního a zemědělského půdního fondu a ve vztahu k ní také rozmístění a urbanistická skladba sídlišť a místní zástavba lidového rázu.

§ 3

Členění oblasti do zón

(1) Metody a způsoby ochrany a využívání krajiny a jejích přírodních zdrojů jsou diferencovány podle rozdělení oblasti do třech zón vymezených s ohledem na přírodní hodnoty.

(2) Vymezení jednotlivých zón je stanoveno v mapě, která tvoří přílohu 2 této vyhlášky.¹⁾

§ 4

Orgány a organizace, které působí na území oblasti, jakož i občané, kteří mají v oblasti pobyt nebo se v ní nacházejí, jsou povinni chránit její přírodu a přírodní hodnoty a dodržovat určené podmínky ochrany oblasti.

§ 5

(1) Na celém území je zakázáno:

- a) ničit přírodu nebo ji poškozovat,
- b) ukládat odpadky nebo odpady mimo místa k tomu účelu určená,
- c) tábořit, parkovat s motorovými vozidly a obytnými přívěsy a rozdělovat ohně mimo vyhrazená místa,
- d) provádět horolezeckou činnost nebo výcvik vysokohorské turistiky mimo místa vyhrazená ministerstvem kultury ČSR (dále jen „ministerstvo“),
- e) při výkonu práva myslivosti používat otrávených návnad.

(2) V zóně I a II je zakázáno zavádět nepůvodní druhy rostlin a živočichů.

(3) Jen po projednání s příslušným okresním orgánem státní ochrany přírody lze na území oblasti:

- a) pořádat veřejné, sportovní nebo jiné hromadné akce mimo intravilány obcí,
- b) rozšiřovat a upravovat síť turistických cest,
- c) stanovit plány chovu a lovu zvěře, jakostních tříd honiteb, únosných stavů zvěře s výjimkou vybraných honiteb ministerstva lesního a vodního hospodářství a dřevozpracujícího průmyslu ČSR a podmínky rybníčního hospodářství.

§ 6

Řízení územního rozvoje a stavební činnost

(1) Územní rozvoj v oblasti je řízen na základě schválené územně plánovací dokumentace, zejména územního plánu velkého územního celku. Územní plán velkého územního celku vymezuje ve směrnici pro uspořádání území odstupňovanou intenzitu ochrany přírody v jednotlivých zónách podle oborového dokumentu.²⁾

(2) Investoři a projektanti staveb na území

¹⁾ Vymezení zón vychází z oborového dokumentu zpracovaného podle metodického návodu pro zpracování územně plánovací dokumentace velkoplošných chráněných území vydaného společně ministerstvem kultury ČSR č. j. 6681/80-VI/2 a ministerstvem výstavby a techniky ČSR č. j. 5715/264/31/81 — prosinec 1980.

²⁾ Metodický návod pro zpracování územně plánovací dokumentace velkoplošných chráněných území vydaný společně ministerstvem kultury č. j. 6681/80-VI/2 a ministerstvem výstavby a techniky ČSR č. j. 5715/264/31/81 — prosinec 1980.

oblasti musí dbát toho, aby architektonické řešení nových staveb nebo změn staveb navazovalo na charakter oblasti z hlediska estetického i ekologického začlenění staveb do krajiny.

(3) Při zpracování návrhů na umístění staveb pro průmysl, zemědělství, lesní hospodářství, skladování, těžební práce, staveb pro dopravu, rozvod energií, vodní hospodářství, rekreačních a sportovních zařízení a pro stanovení dobývacích prostorů jsou organizace povinny navrhnout a zdůvodnit takové řešení, které je z hlediska přírody v oblasti celospolečensky nejvýhodnější. Vyhodnocují přitom předpokládané zásahy na území oblasti ve vztahu k posláním a k předpokládaným následkům pro přírodní a krajinné hodnoty oblasti, a to ve srovnání s jiným možným řešením.

(4) V zóně I je zakázáno umísťování a povolování nových staveb a změny ve využití území.³⁾

(5) V zóně II je zakázáno umísťování staveb a změny ve využití území mimo zastavěná území.

(6) V zóně III je nutné stavební činnost sladit s posláním a zájmy oblasti.⁴⁾

§ 7

Geologické práce a využití nerostného bohatství

(1) Geologické práce, hornická činnost a činnost prováděná hornickým způsobem v oblasti se provádí podle zvláštních předpisů⁵⁾ tak, aby racionální využívání nerostného bohatství bylo v souladu s posláním oblasti a podmínkami ochrany stanovenými touto vyhláškou.

(2) Geologické práce v oblasti nesmí narušit ve větší míře vegetační kryt a půdní pokryv, zejména nesmí být zasahováno do cenných lesních porostů a do biotopů chráněných a ohrožených druhů rostlin a živočichů.

(3) Hornická činnost a činnost prováděná hornickým způsobem v oblasti nesmí narušit typický reliéf krajiny, její vodní režim a ekologickou stabilitu, významné geologické a geomorfologické útvary a ve větší míře ani ostatní živé a neživé složky přírody.

§ 8

Lesní hospodářství

(1) Lesní hospodářství v oblasti se provádí podle lesních hospodářských plánů zpracovávaných v souladu s posláním oblasti, přičemž se přihlíží k rozdílnému využití jednotlivých zón.

(2) Lesní porosty v zóně I a vybrané porosty v zóně II a III lze vyhlásit za lesy zvláštního urče-

ní,⁶⁾ pokud svým charakterem nesplňují kritéria pro vyhlášení za lesy ochranné. V těchto porostech se hospodáří podle schváleného lesního hospodářského plánu v samostatných hospodářských souborech způsobem maloplošně pasečným nebo výběrným, přičemž se v zájmu ochrany genofundu prodlužuje doba obměny a délka obnovní doby. Při obnově těchto porostů je nutno zajistit přirozenou skladbu dřevin a využívání přirozené obnovy lesa.

(3) V zóně I je zakázáno používat pesticidy, průmyslová hnojiva a skladovat chemické přípravky jakéhokoliv druhu s výjimkou mimořádných okolností a nepředvídaných škod v lesích, kdy je nutno činit potřebná opatření.⁷⁾

(4) V zóně II a III, mimo lesy vyhlášené za lesy zvláštního určení nebo za lesy ochranné, se hospodáří podle schválených lesních hospodářských plánů, při jejichž zpracování se zohledňují požadavky státní ochrany přírody.

(5) O výjimkách podle § 6 odst. 5 a 6 pro stavbu lesních cest rozhoduje ministerstvo souhrnně na základě Generelu lesní dopravní sítě. Generel lesní dopravní sítě, který tvoří součást lesního hospodářského plánu, nelze bez udělení výjimky schválit.⁸⁾

§ 9

Zemědělské hospodaření, myslivost a rybářství

(1) Zemědělské hospodaření v oblasti se provádí v rámci právních předpisů pro ochranu zemědělského půdního fondu a o rostlinné a živočišné výrobě tak, aby byly zachovány zásady stanovené touto vyhláškou a zajištěna ekologicky optimalizovaná úroveň zemědělské výroby.

(2) V zóně I je

a) při zemědělském hospodaření zakázáno:

1. měnit současné skladby a plochy kultur,
2. měnit stávající vodní režim,
3. hnojit průmyslovými hnojivy, aplikovat kejdu, silážní šťávy a ostatní tekuté odpady,
4. používat pesticidy,
5. odstraňovat stromy a keře rostoucí mimo les;

b) při výkonu práva myslivosti zakázáno zavádění intenzivních chovů zvěře.

(3) V zóně II je

a) při zemědělském hospodaření nutno vycházet z těchto zásad:

³⁾ § 126 zákona č. 50/1976 Sb., o územním plánování a stavebním řádu.

⁴⁾ § 126 zákona č. 50/1976 Sb.

⁵⁾ Zákon č. 44/1988 Sb., o ochraně a využití nerostného bohatství (horní zákon).

Zákon ČNR č. 61/1988 Sb., o hornické činnosti, výbušninách a státní báňské správě.

Zákon ČNR č. 62/1988 Sb., o geologických pracích a o Českém geologickém úřadu.

⁶⁾ § 1 odst. 2 písm. d) vyhlášky č. 13/1978 Sb., o kategorizaci lesů, způsobech hospodaření a lesním hospodářským plánování.

⁷⁾ § 21 zákona ČNR č. 96/1977 Sb., o hospodaření v lesích a státní správě lesního hospodářství.

⁸⁾ § 11 odst. 2 zákona č. 40/1956 Sb., o státní ochraně přírody, ve znění pozdějších předpisů.

1. velikost pozemkových bloků přizpůsobit konkrétním podmínkám z hlediska ohrožení erozí,
 2. navrhovat a budovat stavby zemědělské výroby pouze v zastavěném území sídel, v případě živočišné výroby navrhovat a budovat stavby odpovídající úživnosti území, přírodním a ekologickým podmínkám. Stavby musí být začleněny do prostředí vhodným architektonickým a objemovým řešením i esteticky působící zelení,
 3. udržovat ekologicky únosný přísun živin, zejména dusíku,
 4. omezovat úpravy vodního režimu s ohledem na ekologické zájmy oblasti,
 5. chránit stromy a keře rostoucí mimo les s výjimkou náletových porostů na plochách zemědělských půd,
- b) při výkonu práva myslivosti zakázáno zavádění intenzivních chovů zvířat.
- (4) V zóně III
- a) lze zemědělsky hospodařit při dodržování těchto zásad:
1. vytvářet pozemkové bloky s přihlédnutím ke konfiguraci terénu a s ohledem na ochranu zemědělského půdního fondu proti erozi, zachovávat a udržovat, případně obnovovat ochranná protierozní opatření (např. terasy, větrolamy, břehové porosty apod.),
 2. navrhovat a budovat stavby pro živočišnou výrobu kapacitně odpovídající úživnosti území, přírodním a ekonomickým podmínkám, přitom preferovat ustájení na podestýlce,
 3. udržovat ekologicky únosný režim přísunu živin, zejména dusíku,
 4. používat pesticidů jen v případech hrozícího nebezpečí přemnožení škůdců a kalamit a nikoliv jako náhradu za vhodnější ekologické postupy,
 5. zabezpečovat ochranu stromů a keřů rostoucích mimo les, přitom za stromy výjimečně pokácené (mimo náletové porosty na zemědělské půdě) je žádoucí zajistit účelnou náhradní výsadbu,
- b) výkon práva myslivosti není omezen.

§ 10

Výzkum v oblasti

V zóně I může provádět nebo organizovat výzkum pouze Státní ústav památkové péče a ochrany přírody a výzkumné ústavy lesnické a ústavy

pro hospodářskou úpravu lesů, které jsou však povinny započítí výzkumu předem oznámit Státnímu ústavu památkové péče a ochrany přírody a po ukončení výzkumu mu předat zprávu o jeho výsledcích.

§ 11

Správa oblasti

Odbornou správu oblasti zajišťuje Krajské středisko státní památkové péče a ochrany přírody spravované Jihočeským krajským národním výborem v Českých Budějovicích, který v dohodě s ministerstvem činí organizační opatření k zajištění odborné správy oblasti.

§ 12

Závěrečná ustanovení

(1) Předpisy, které upravují jiné způsoby ochrany území nebo objektů nacházejících se uvnitř oblasti, zůstávají nedotčeny.⁹⁾

(2) Ložiska nerostných surovin lze těžit v oblasti v rámci dobývacích prostorů stanovených před účinností této vyhlášky podle stávajících předpisů.⁵⁾

(3) Na sídelní útvary, jejichž zastavěným územím prochází hranice oblasti, se hledí, jakoby celé ležely v oblasti s výjimkou intravilánu města Český Krumlov.

(4) Vlastnická práva a jiné majetkové vztahy k nemovitostem ležícím v oblasti nejsou jejím zřízením dotčeny.

(5) Mapy, v nichž je zakresleno území oblasti a její rozčlenění do zón, jsou uloženy u ministerstva, u Státního ústavu památkové péče a ochrany přírody v Praze, u Jihočeského krajského národního výboru v Českých Budějovicích, u Krajského střediska státní památkové péče a ochrany přírody v Českých Budějovicích, u okresních národních výborů v Českých Budějovicích, v Českém Krumlově a v Prachaticích.

(6) Výjimku z ustanovení § 5 odst. 1 a 2, § 6 odst. 4 a 5, § 7, § 8, § 9 odst. 2 a odst. 3 písm. b) a § 10 této vyhlášky může udělit ministerstvo.⁸⁾

(7) Na státní přírodní rezervace a chráněné přírodní výtvoř vyhlášené na území oblasti podle zákona se tato vyhláška nevztahuje.

(8) Dotčeným orgánem státní ochrany přírody je při řízeních podle zvláštních předpisů¹⁰⁾ příslušný okresní orgán státní ochrany přírody.

§ 13

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1990.

Ministr:

Prof. PhDr. Lukeš DrSc. v. r.

⁹⁾ Např. zákon č. 138/1973 Sb., o vodách (vodní zákon), zákon ČNR č. 20/1987 Sb., o státní památkové péči.

¹⁰⁾ Např. zákon č. 50/1976 Sb., zákon č. 138/1973 Sb.

Příloha č. 1 vyhlášky č. 197/1989 Sb.

Popis hranice oblasti Blanský les

1. Hranice oblasti Blanský les je vedena po veřejných komunikacích nebo jiných zřetelných a v terénu i v mapách identifikovatelných liniích.

2. Průběh hranice je následující:

Z obce Chvalšiny po silnici směrem severozápadním kolem Střemil do Smědče, odtud po cestě přes Smědeček a Třešňový Újezdec do Votic, dále po silnici směrem severním na křižovatku na silnici Lhenice—Záboří. Od křižovatky směrem východním kolem Dobčic do Lipanovic, Holašovic, Jankova, Čakovce, Kvítkovic a Habří. Z Habří po cestě kolem samoty Vobr a dále do Slavče, odtud po silnici jižním

směrem k silnici České Budějovice—Křemže. Zde přechází hranice oblasti na hranici okresu, která je zároveň katastrální hranicí mezi k. ú. Vrábče a k. ú. Křemže a přibližně sleduje tok potoka Némá Struha k Vltavě. Středem řečiště Vltavy proti proudu prochází hranice do obce Rájov, kde přechází na silniční most přes Vltavu a po silnici č. 159 vede k železniční zastávce Domoradice. Zde přechází na trať ČSD a po trati směrem jihozápadním vede k silničnímu nadjezdu u Dobrkovic, odtud po silnici do Chvalšin.

Rozloha oblasti činí 21 235 ha.

198

VYHLÁŠKA

ministerstva kultury České socialistické republiky

ze dne 19. prosince 1989

**o změně a doplnění vyhlášky ministerstva kultury České socialistické republiky č. 75/1978 Sb.,
kterou se provádějí některá ustanovení divadelního zákona**

Ministerstvo kultury České socialistické republiky stanoví podle § 38 odst. 1 písm. a), c) a d) a odst. 2 zákona České národní rady č. 33/1978 Sb., o divadelní činnosti (divadelní zákon), ve znění zákona České národní rady č. 122/1989 Sb., v dohodě s ministerstvem zdravotnictví a sociálních věcí České socialistické republiky:

Čl. I

Vyhláška ministerstva kultury České socialistické republiky č. 75/1978 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení divadelního zákona, se mění a doplňuje takto:

1. Název oddílu druhého zní:

„ODDÍL DRUHÝ

**PŘIJÍMÁNÍ DIVADELNÍCH UMĚLCŮ
DO PRACOVNÍHO POMĚRU A JMENOVÁNÍ
ŘEDITELŮ DIVADEL**

[K § 3 odst. 2 a § 5 odst. 5 divadelního zákona].

2. § 8 se vypouští.

3. Za § 9 se vkládá § 9a, který zní:

„§ 9a

**Podmínky veřejného konkursu na obsazení funkce
ředitele divadla**

(1) Veřejný konkurs na obsazení funkce ředitele divadla vypisují ministerstvo kultury České socialistické republiky, národní výbory, společenské organizace a kulturní fondy pro divadla, která řídí (dále jen „vypisovatel“).

(2) Veřejný konkurs se provádí před komisí, kterou ustanovuje vypisovatel ze zástupců ministerstva kultury České socialistické republiky (dále jen

„ministerstvo kultury“), organizací, jejichž posláním je sdružovat autory a výkonné umělce z oboru divadelního umění, příslušného odborového svazu, jakož i z odborníků z oblasti divadelnictví. Členy komise jsou dále umělečtí šéfové a vybraní vedoucí jednotlivých útvarů divadla. Předsedou komise je zástupce vypisovatele. Vypisovatel při vypsání konkursu stanoví postup pro jednání a rozhodování komise.

(3) Komise posoudí způsobilost jednotlivých uchazečů o funkci ředitele divadla s přihlédnutím k uměleckému zaměření, úlohám a podmínkám činnosti divadla. Po zhodnocení výsledků veřejného konkursu určí komise pořadí uchazečů, kteří splňují podmínky na jmenování do funkce ředitele divadla; při rovnosti hlasů je rozhodující stanovisko předsedy komise.“

4. § 16 se vypouští.

5. § 29 odst. 2 písm. a) zní:

„a) zřizující organizaci (§ 5 odst. 2 divadelního zákona) nebo orgánu státní správy, který schválil kulturní akci, v jejímž rámci se konalo představení, jestliže šlo o představení, na němž byl dohled vykonáván na základě pověření tímto orgánem.“

6. V § 30 odst. 1 se slova „ministerstvo kultury České socialistické republiky (dále jen „ministerstvo kultury“)“ nahrazují slovy „ministerstvo kultury“.

7. V § 30 odst. 2 písm. a) se vypouští slovo „státní“.

Čl. II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1990.

Ministr:

Prof. PhDr. Lukeš DrSc. v. r.

199

VYHLÁŠKA

Státní arbitráže Československé socialistické republiky

ze dne 18. prosince 1989

o změně vyhlášky č. 28/1980 Sb., kterou se vydávají základní podmínky dodávky polygrafických výrobků

Státní arbitráž Československé socialistické republiky po projednání se zúčastněnými ústředními orgány stanoví podle § 392 odst. 2 hospodářského zákoníku č. 109/1964 Sb., v úplném znění vyhlášeném pod č. 80/1989 Sb. (dále jen „zákon“):

Čl. I

Vyhláška Státní arbitráže Československé socialistické republiky č. 28/1980 Sb., kterou se vydávají základní podmínky dodávky polygrafických výrobků, se mění takto:

1. § 1 odst. 1 písm. a) body 2 a 3 znějí:

„2. uskutečňované nakladatelstvím organizací knižního velkoobchodu (dále jen „knižní velkoobchod“) a organizací knižního obchodu (dále jen „knižní obchod“),

3. uskutečňované knižním velkoobchodem knižnímu obchodu.“

2. V § 3 odst. 1 se výraz „nálepka“ nahrazuje výrazem „štítek“ a za slova „kódového čísla“ se vkládá označení „ISBN“.

3. V § 3 odst. 3 se vypouštějí slova „bez porušení vnějšího obalu“.

4. V § 6 se vypouští slovo „dodavateli“.

5. § 7 se vypouští.

6. V § 8 se vypouštějí odstavce 1 a 3. Zároveň se zrušuje číslování odstavců.

7. § 8 se doplňuje novým písmenem g), které zní:

„g) určení, která technická jednotka je rozhodující.“

8. § 9 se vypouští.

9. § 10 odst. 1 věta druhá zní: „Není-li lhůta takto stanovena, předkládá odběratel poptávku ve lhůtách obvyklých.“

10. § 10 odst. 2 poslední věta zní: „Součástí poptávky je úplný rukopis v konečném znění a úplné výrobní podklady.“

11. § 10 odst. 3 zní:

„(3) Je-li poptávka technicky nevyjasněná

nebo jinak nedostatečná nebo neúplná, postupují organizace obdobně podle § 152 odst. 3 zákona.“

12. § 11 odst. 1 věta druhá zní: „Návrh smlouvy je dodavatel povinen předložit ve lhůtě dohodnuté ve smlouvě o přípravě dodávek, a není-li lhůta dohodnuta, ve lhůtě obvyklé.“. Zároveň se vypouští věta třetí.

13. V § 11 se vypouštějí odstavce 2, 3 a 5. Dosavadní odstavec 4 se označuje jako odstavec 2.

14. V § 11 nově označeném odstavci 2 se označení „§ 153 odst. 2 písm. a)“ nahrazuje označením „§ 153 odst. 3 písm. a)“.

15. V § 13 se vypouští odstavec 4.

16. V § 14 odst. 2 se slovo „dvou“ nahrazuje slovem „třech“.

17. V § 14 se vypouštějí odstavce 4, 5 a 6.

18. V § 15 se slova „Nátisky ilustrací“, „diagramy“ a „reprodukční kopie“ nahrazují slovy „reprodukční kopie“.

19. V § 16 odst. 1 se za slova „povinen provádět“ vkládají slova „a v případě fotosazby vyznačit“.

20. V § 17 odst. 2 se slova „nátisky a postupové barevné škály“ nahrazují slovy „reprodukční kopie“ a slovo „nátisky“ slovy „reprodukčními kopiemi“.

21. § 17 odst. 3 zní:

„(3) Dodavatel vrátí výrobní podklady odběrateli nejpozději do 30 dnů od splnění dodávky. Pokud odběratel požaduje vrácení tiskových podkladů, uvede to v poptávce s určením, o které podklady se jedná a jmenovitě komu a kdy podklady vrátit.“

22. § 18 se vypouští.

23. V § 19 odst. 2 se slova „do 48 hodin“ nahrazují slovy „následující pracovní den“.

24. V § 19 odst. 3 se slova „mohou být“ nahrazují slovem „budou“.

25. § 20 odst. 2 zní:

„(2) Dodávka neperiodické publikace, jejíž náklad nepřesahuje počet 20 000 výtisků a hmot-

nost 2,5 t včetně obalu, musí být uskutečněna v jediné zásilce. V ostatních případech musí být dodávka expedována rovnoměrně v týdnech po sobě jdoucích.“

26. § 23 a 24 se vypouštějí.

27. § 28 se vypouští.

28. § 30 až 33 se vypouštějí.

29. § 36 zní:

„§ 36

K projednání požadavků knižního obchodu a k uzavírání hospodářských smluv organizuje knižní velkoobchod nákupní porady za účasti nakladatelství a knižního obchodu.“

30. § 37 se vypouští.

31. § 40 se vypouští. Zároveň se zrušuje poznámka č. 12.

32. § 44 se vypouští.

33. V poznámce č. 13 se slova „Český úřad pro tisk a informace a Slovenský úřad pro tisk a informace“ nahrazují slovy „registrující orgány“.

34. V § 52 se vypouští odstavec 4.

35. V § 54 odst. 1 se za slovo „příloh“ vkládají

slova „s výjimkou části, která je podle dohody vyhrazena aktualitám“.

36. V § 54 odst. 2 se za slovo „deníků“ vkládají slova „u týdeníků do 1 měsíce a“.

37. V § 54 se vypouští odstavec 3.

38. V § 60 se vypouští odstavec 1. Zároveň se odstavce 2, 3 a 4 označují jako odstavce 1, 2 a 3.

39. V § 61 se vypouští odstavec 3.

40. § 67 odst. 3 věta třetí zní: „U společensky významného periodického tisku určeného dohodou orgánů hospodářského řízení dodavatele a odběratele se rozvržení úhrady nákladů na předpokládanou remitendu, popřípadě na celou vzniklou remitendu, stanoví dohodou organizací.“

41. § 72 se vypouští.

42. V § 73 se vypouští odstavec 1. Zároveň se zrušuje číslování odstavců.

43. V § 74 se vypouští odkaz na poznámku č. 17, která se zároveň zrušuje.

44. V § 76 se vypouští odstavec 2. Dosavadní odstavce 3, 4 a 5 se označují jako odstavce 2, 3 a 4.

Čl. II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1990.

Hlavní arbitř
Československé socialistické republiky:
Vaněk v. r.

200

VYHLÁŠKA

Státní arbitráže Československé socialistické republiky

ze dne 18. prosince 1989

o změně a doplnění vyhlášky č. 38/1980 Sb., kterou se vydávají základní podmínky dodávky výrobků dodávaných organizacemi vnitřního obchodu

Státní arbitráž Československé socialistické republiky na základě návrhů ministerstva obchodu a cestovního ruchu České socialistické republiky a ministerstva obchodu a cestovního ruchu Slovenské socialistické republiky a po projednání se zúčastněnými ústředními orgány stanoví podle § 392 odst. 2 hospodářského zákoníku č. 109/1964 Sb., v úplném znění vyhlášeném pod č. 80/1989 Sb.:

Čl. I

Vyhláška Státní arbitráže Československé socialistické republiky č. 38/1980 Sb., kterou se vydávají základní podmínky dodávky výrobků dodávaných organizacemi vnitřního obchodu, se mění a doplňuje takto:

1. § 2 se vypouští.
2. § 3 včetně nadpisu zní:

„§ 3

Přípravné smlouvy

(1) Organizace uzavírají přípravné smlouvy, jejichž účelem je zlepšit uspokojování potřeb vnitřního trhu.

(2) Ve smlouvě organizace zpravidla

- a) sjednávají podle potřeb pravidelného zásobování prodejen, popřípadě jiných organizačních jednotek odběratele, zásady pro sestavování objednávkového a rozvozového plánu,
- b) sjednávají případy, kdy je možno učinit návrh smlouvy o dodávce výrobků (objednávku) telefonicky a způsob její evidence,
- c) sjednávají postup při likvidaci zásob, které vznikly dodavateli v důsledku toho, že celkový objem dodávek nebo objem dodávek v určitém sortimentu výrobků, na které byly uzavřeny smlouvy o dodávce výrobků, byl nižší, než bylo předpokládáno v přípravné smlouvě; zejména dohodnou postup při organizování doprodejových akcí spotřebitelům,
- d) sjednávají bližší podrobnosti o uplatňování a vyřizování reklamací.“

- 3. V § 5 se vypouští odstavce 2 a zrušuje se odkaz na poznámku č. 3, která se vypouští. Dosa-
vadní odstavce 3 až 5 se označují jako odstavce 2 až 4.

4. V § 8 se vypouští poslední věta.

5. V § 9 věta druhá se za slovy „prodejny“ vkládají slova „a zařízení závodního stravování.¹⁾“.

6. § 10 se vypouští.

7. V § 11 odst. 1 se vypouští písmeno d).

8. V § 11 se vypouštějí odstavce 2 a 3; zároveň se zrušuje číslování odstavců a vypouští se poznámka č. 4.

9. V § 14 odst. 1 písm. b) se vypouštějí slova „pokud není ve zvláštním předpise⁵⁾“ stanovena lhůta kratší“; zároveň se vypouští poznámka č. 5.

10. V § 15 odst. 2 se slovo „penále“ nahrazuje slovem „zdržné“. Poznámka č. 6 se označuje jako č. 2 a zní: „²⁾ § 13 vyhlášky Státní arbitráže ČSSR č. 4/1986 Sb., o hospodaření s obaly při dodávkách výrobků.“

11. § 17 se vypouští.

12. § 18 se vypouští.

13. Nadpis nad § 19 zní: „**Dodávky státního podniku Balírný obchodu**“.

14. § 19 odst. 1 zní:

„(1) Z ustanovení této vyhlášky neplatí pro dodávky státního podniku Balírný obchodu ustanovení § 3 odst. 2 písm. a) až c) a § 4 až 7, 9, 13 až 16.“

15. V § 19 se vypouštějí odstavce 2 a 4. Dosa-
vadní odstavec 3 se označuje jako odstavec 2.

16. § 21 se vypouští.

17. § 22 se vypouští.

18. § 23 se vypouští; zároveň se vypouští po-
známka č. 7.

Čl. II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1990.

Hlavní arbitr
Československé socialistické republiky:

Vaněk v. r.

¹⁾ § 2 (včetně poznámky 1) a § 3 nařízení vlády ČSSR č. 127/1982 Sb., o závodním stravování.

201

VYHLÁŠKA

Státní banky československé

ze dne 15. prosince 1989

o úvěrových vztazích socialistických organizací

Státní banka československá podle § 391 odst. 5 hospodářského zákoníku stanoví:

ČÁST PRVNÍ

Základní ustanovení

§ 1

(1) Tato vyhláška upravuje úvěrové vztahy socialistických organizací (dále jen „organizace“) k bankám a spořitelnám¹⁾ (dále jen „banka“).

(2) Poskytování úvěrů bytovým družstvům na bytovou výstavbu a opravy družstevních bytových domů a úrokové sazby z těchto úvěrů upravuje zvláštní předpis.²⁾

§ 2

(1) Organizace může žádat o úvěr banku, se kterou se dohodla o vedení svého účtu,³⁾ i jinou banku. Organizace je povinna informovat banku, kterou žádá o úvěr, o úvěrech, které čerpá u jiných bank.

(2) Na poskytnutí úvěru není právní nárok. Podmínkou poskytnutí úvěru je návratnost v dohodnuté lhůtě a zajištění materiálovými hodnotami nebo jinými aktivy organizace. V případě pochybnosti o návratnosti požadovaného nebo již poskytnutého úvěru je banka oprávněna požadovat záruku za splacení úvěru nebo zajištění úvěru jinou formou.

§ 3

(1) Banky poskytují úvěry do výše vlastních zdrojů, přijatých vkladů a úvěru od Státní banky československé. Při poskytování úvěrů se banky řídí závaznými výstupy měnového plánu.

(2) Banky zveřejňují podmínky pro poskytování úvěrů a přijímání vkladů. Organizace při sestavování svého plánu hospodářského a sociálního

rozvoje a ve své činnosti vychází z těchto podmínek a z ujednání s bankou. Změny podmínek banky se vztahují pouze na nově poskytované úvěry a nově přijímané vklady, pokud se banka a organizace nedohodnou jinak.

§ 4

(1) Banka poskytuje úvěry na smluvním základě. V úvěrových smlouvách dohodne banka s organizací kromě podmínek uvedených v zákoně⁴⁾ zvláštní podmínky pro poskytování jednotlivých úvěrů a jejich zajištění, postup při neplnění podmínek úvěrové smlouvy a při řešení sporných otázek vzniklých při plnění úvěrové smlouvy.

(2) Organizace předkládá bance, u které čerpá úvěr, podklady dohodnuté v úvěrové smlouvě potřebné k ověření materiálové zajištěnosti úvěru a jeho návratnosti a umožňuje bance ověřit si tyto skutečnosti v organizaci.

ČÁST DRUHÁ

Úvěry v československé měně

§ 5

(1) Banka poskytuje organizacím úvěry na rozvojové a provozní potřeby a úvěry na krytí přechodného nedostatku finančních prostředků, zejména odběratelům na placení za dodávky a dodavatelům na jejich pohledávky po lhůtě splatnosti.

(2) Lhůty splatnosti úvěru sjednává banka s organizací v rámci maximálních lhůt, které stanoví Státní banka československá.

§ 6

Z úvěru platí organizace bance úrok. Úrokovou sazbu sjednává banka s organizací zejména se zřetelem k době splatnosti úvěru, zajištění jeho návratnosti celkovou úrovní hospodaření organizace

¹⁾ § 1 zákona č. 158/1989 Sb., o bankách a spořitelnách.

²⁾ Vyhláška federálního ministerstva financí, ministerstva financí České socialistické republiky, ministerstva financí Slovenské socialistické republiky a předsedy Státní banky československé č. 136/1985 Sb., o finanční, úvěrové a jiné pomoci družstevní a individuální bytové výstavbě a modernizaci rodinných domků v osobním vlastnictví, ve znění vyhlášky č. 74/1989 Sb.

³⁾ § 10 odst. 3 zákona č. 158/1989 Sb.

⁴⁾ § 382a odst. 3 hospodářského zákoníku č. 109/1964 Sb. (úplné znění č. 80/1989 Sb.).

a objektu úvěru v rámci přípustné odchylky od sazby úroku z úvěru, který Státní banka československá poskytuje bankám. Tuto odchylku, která vymezuje horní hranici úrokové sazby z úvěru, stanoví a opatřením ve Sbírce zákonů vyhláší⁵⁾ Státní banka československá.

§ 7

Úrokové sazby a lhůty splatnosti úvěrů dohodnuté v úvěrových smlouvách lze měnit jen dohodou mezi organizací a bankou.

ČÁST TŘETÍ

Devizové úvěry

§ 8

(1) Banka, které Státní banka československá udělila povolení k obchodování s devizovými hodnotami a k provádění platebního styku se zahraničím⁶⁾ (dále jen „devizový peněžní ústav“), poskytuje devizové úvěry v převoditelných rublech, v národních měnách států Rady vzájemné hospodářské pomoci a ve volně směnitelných měnách (dále jen „devizový úvěr“).

(2) Devizový peněžní ústav poskytuje organizacím devizové úvěry na rozvojové záměry a rozvoj činností zajišťujících vyšší tvorbu devizových prostředků a devizové úvěry na řešení přechodného nedostatku devizových zdrojů v důsledku časového nesouladu mezi tvorbou a potřebou devizových zdrojů.

§ 9

(1) Z devizového úvěru platí organizace úrok v měně poskytnutého úvěru, popřípadě v jiné měně dohodnuté s devizovým peněžním ústavem. Výši

úrokové sazby stanoví devizový peněžní ústav podle úrokových sazeb na mezinárodních peněžních trzích v závislosti na druhu měny a lhůtě splatnosti úvěru.

(2) Státní banka československá usměrňuje podle vývoje národního hospodářství úrokové sazby z devizových úvěrů.

ČÁST ČTVRTÁ

Přechodná a závěrečná ustanovení

§ 10

Splátky úvěrů na trvale se obracející zásoby poskytnuté před 1 lednem 1990 a postup při jejich úrokování se sjednávají mezi bankou a organizací vždy na období jednoho roku úvěrovou smlouvou; zásady pro úrokování stanoví Státní banka československá.

§ 11

Jiné právnické osoby než banka, které jsou oprávněny k přijímání vkladů od organizací a k poskytování úvěrů organizacím z vlastních nebo svěřených prostředků⁷⁾ se při těchto činnostech řídí ustanoveními této vyhlášky.

§ 12

Zrušuje se vyhláška předsedy Státní banky československé č. 103/1985 Sb., o poskytování úvěrů a o úrokových sazbách, ve znění vyhlášky č. 221/1988 Sb.

§ 13

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1990.

Předseda:

Ing. Potáček v. r.

⁵⁾ § 11 odst. 2 zákona č. 158/1989 Sb.

⁶⁾ § 4 odst. 1 devizového zákona č. 162/1989 Sb.

⁷⁾ § 14 zákona č. 158/1989 Sb.