

Sbírka zákonů

Československá socialistická republika

ČESKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

SLOVENSKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

Částka 1

Vydána dne 11. února 1971

Cena Kčs 1,30

OBSAH:

1. Nařízení vlády Slovenské socialistické republiky o zřizování odborů krajských národních výborů
 2. Nařízení vlády Československé socialistické republiky o výjimečném poskytování důchodů některým pracujícím důchodcům
 3. Zásady vlády Československé socialistické republiky a Ústřední rady Československého revolučního odborového hnutí pro uzavírání, obsah a kontrolu kolektivních smluv
 4. Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí o zrušení vyhlášky Ústřední rady odborů č. 133/1968 Sb., o kolektivních smlouvách
 5. Vyhláška ministerstva zemědělství a výživy České socialistické republiky, kterou se mění a doplňuje vyhláška č. 59/1967 Sb., kterou se vydávají prováděcí předpisy k zákonu o myslivosti
 6. Vyhláška ministerstva financí České socialistické republiky o změnách a doplnění vyhlášky č. 6/1970 Sb., kterou se provádí zákon o podnikových daních a příspěvku na sociální zabezpečení
 7. Vyhláška federálního ministerstva pro technický a investiční rozvoj o registraci staveb
 8. Vyhláška rady Severočeského krajského národního výboru v Ústí nad Labem, kterou se určuje další městský národní výbor v kraji stavebním úřadem
- Oznámení o vydání obecných právních předpisů
Oznámení o uzavření mezinárodních smluv

1

NAŘÍZENÍ VLÁDY

Slovenské socialistické republiky

ze dne 20. ledna 1971

o zřizování odborů krajských národních výborů

Vláda Slovenské socialistické republiky nařizuje podle čl. 18 odst. 2 zákona Slovenské národní rady č. 131/1970 Sb., o zřízení krajských národních výborů v Slovenské socialistické republice a o opatřeních s tím souvisejících:

§ 1

(1) Krajské národní výbory v Slovenské socialistické republice zřizují:

organizační odbor,
plánovací odbor,
finanční odbor,
odbor výstavby,
odbor školství,
odbor kultury,

odbor sociálního zabezpečení a pracovních sil,
odbor vnitřních věcí.

(2) Krajské národní výbory v Slovenské socialistické republice mohou se souhlasem vlády Slovenské socialistické republiky slučovat jednotlivé odbory v jeden odbor.

§ 2

Na území Slovenské socialistické republiky neplatí ustanovení § 1 vládního nařízení č. 9/1968 Sb., o zřizování odborů národních výborů.

§ 3

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Prof. Dr. Colotka v. r.

2

NAŘÍZENÍ VLÁDY

Československé socialistické republiky

ze dne 28. ledna 1971

o výjimečném poskytování důchodu některým pracujícím důchodcům

Vláda Československé socialistické republiky nařizuje podle § 58 zákona č. 101/1964 Sb., o sociálním zabezpečení, a podle § 46, 49 a 96 zákona č. 103/1964 Sb., o sociálním zabezpečení družstevních rolníků, ve znění zákona č. 116/1967 Sb.:

Nároky na starobní důchod při zaměstnání

§ 1

Pracovníku, který je zaměstnán*) po vzniku nároku na starobní důchod z důchodového zabezpečení pracovníků nebo družstevních rolníků anebo z důchodového pojištění osob samostatně hospodařících, se poskytuje starobní důchod v nezměněné výši, jestliže jeho hrubý výdělek nečiní více než 800 Kčs měsíčně.

§ 2

(1) Pracovníku, který je zaměstnán po vzniku nároku na starobní důchod z důchodového zabezpečení pracovníků nebo družstevních rolníků anebo z důchodového pojištění osob samostatně hospodařících, se poskytuje starobní důchod až do výše 1000 Kčs měsíčně, je-li zaměstnán

- a) ve výrobě (průmyslové, těžební, zemědělské, lesní, stavební včetně údržby a obnovy, ve výrobě stavebních hmot, při výstavbě, údržbě a obnově inženýrských sítí a komunikací, v družstevní výrobě, v polygrafických provozech, popřípadě v dalších výrobních odvětvích),
- b) při provádění služeb včetně oprav, údržby a jiných obdobných prací směřujících k uspokojování potřeb obyvatelstva
 - v organizacích místního průmyslu, komunálních služeb, ve výrobních družstvech, v rozpočtových organizacích a zařízeních národních výborů pro komunální služby, v drobných provozovnách národních výborů a v bytovém hospodářství národních výborů a družstev,

- v obchodě,
- ve veřejném, závodním a školním stravování a v ubytovacích zařízeních,
- ve zdravotnictví a v zařízeních sociálního zabezpečení včetně pečovatelské služby,
- ve veřejné dopravě včetně místní dopravy a v provozu pošt a telekomunikací,
- při provozu vodáren a úpraven pitné vody včetně čerpacích stanic a městských čistíren odpadních vod,
- při nákupu zemědělských výrobků,
- při sběru surovin,
- c) při topičských pracích, při pracích při údržbě a úklidu a jako člen závodní stráže, hlídač nebo vrátný, i pokud jde o práce konané v jiných odvětvích, než jsou odvětví uvedená pod písm. a) a b).

(2) Ustanovení odstavce 1 se nevztahuje na pracovníky konající práce administrativní s výjimkou těch, kteří konají tyto práce v jednotném zemědělském družstvu.

§ 3

(1) Pracovníku, který je zaměstnán po vzniku nároku na starobní důchod z důchodového zabezpečení pracovníků, se poskytuje tento důchod ve výši jedné poloviny,**) pokud není pro něj výhodnější úprava podle § 1 nebo § 2, jestliže jeho hrubý výdělek po vzniku nároku na starobní důchod podstatně poklesl; přitom je podmínkou, že podstatný pokles výdělku byl způsoben zkrácením pracovního úvazku nebo změnou zaměstnání.

(2) Za podstatný pokles výdělku pracovníka se považuje, jestliže měsíční hrubý výdělek pracovníka je alespoň o třetinu nižší než průměrný měsíční výdělek, z něhož se vypočítává starobní důchod, avšak neomezený podle § 9 odst. 3 zákona č. 101/1964 Sb.

*) Pracovníkem se zde rozumí pracovník v pracovním poměru a též člen výrobního družstva.

**) § 64 odst. 5 zákona č. 101/1964 Sb.

[3] Polovina starobního důchodu se vypočítává ze starobního důchodu té výše, v níž by náležel ke dni, od něhož se přiznává polovina tohoto důchodu. Průměrný měsíční výdělek pracovníka, jemuž starobní důchod nebyl dosud vyměřen, se zjišťuje z hrubých výdělků dosažených před rokem, v němž mu vznikl nárok na starobní důchod, nebo je-li to pro pracovníka výhodnější, před rokem, v němž nastal podstatný pokles výdělku po vzniku nároku na důchod.

Nároky na starobní důchod při pracovní činnosti v jednotném zemědělském družstvu

§ 4

Družstevníku, který je pracovně činný*) v jednotném zemědělském družstvu po vzniku nároku na starobní důchod, se tento důchod poskytuje až do výše 1000 Kčs měsíčně; pokud příjem družstevníka z pracovní činnosti nečiní více než 800 Kčs měsíčně, poskytuje se starobní důchod v nezměněné výši.

Nároky na důchod při kampaňových, sezónních a jiných krátkodobých pracích

§ 5

[1] Poživatelům starobního, vdovského a sirotčího důchodu z důchodového zabezpečení (pojištění), kterým by se důchod nevyplácel anebo by se krátil při zaměstnání nebo při pracovní činnosti v jednotném zemědělském družstvu, se poskytuje důchod v nezměněné výši, jestliže je důchodce přechodně zaměstnán (přechodně pracovně činný v družstvu) při kampaňových, sezónních, špičkových, nárazových nebo výpomocných pracích po dobu sjednanou nejvýše

a) na 180 pracovních dnů,

b) na 120 pracovních dnů, jde-li o administrativní práce,

pokud důchodce skutečně neodpracoval v takto sjednaném krátkodobém zaměstnání (pracovní činnosti) v kalendářním roce více než uvedený počet pracovních dnů. Do počtu odpracovaných dnů se započítávají i dny, za které důchodci náleželo nemocenské nebo náhrada mzdy, s výjimkou náhrady za nevyčerpanou dovolenou.

Výhody podle tohoto odstavce nenáleží, jestliže mezi skončením trvalého pracovního poměru (pracovní činnosti) a dnem nástupu do práce v krátkodobém zaměstnání (pracovní činnosti) u téže organizace (družstva) neuplynulo aspoň 14 dnů.

[2] Důchodcům uvedeným v předchozím odstavci se poskytuje důchod v nezměněné výši také tehdy, jestliže jsou zaměstnání (pracovně činní) s pracovním úvazkem takového rozsahu, že v kalendářním roce nepřesáhne 1200 pracovních hodin, a jde-li o práce administrativní, 800 pracovních hodin.

[3] Celková doba trvání prací uvedených v odstavci 1 nesmí činit v kalendářním roce více než 180 pracovních dnů. Konal-li důchodce v témže kalendářním roce jak práce uvedené v odstavci 1, tak práce uvedené v odstavci 2, hodnotí se každý den, ve kterém konal práce uvedené v odstavci 2, jako jeden pracovní den; celková doba trvání všech prací nesmí ani v tomto případě činit v kalendářním roce více než 180 pracovních dnů. Na administrativní práce nesmí však připadat více než 120 pracovních dnů.

[4] Je-li naléhavě třeba s pomocí důchodců urychleně odstranit následky mimořádných událostí, může být nejvyšší časový rozsah prací stanovený v předcházejících odstavcích překročen. O rozsahu takového překročení a o tom, pro které práce se povoluje, rozhodnou pro jednotlivé mimořádné události vlády České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky.

[5] Organizace (jednotné zemědělské družstvo) může přijímat důchodce jen k výkonu těch kampaňových, sezónních nebo jiných krátkodobých prací, které nemohou být vykonány pracovníky zaměstnanými (pracovně činnými) v organizaci (družstvu) po celý rok.

Nároky na důchod při pracích podle dohody o pracovní činnosti nebo při poskytování služeb nebo oprav na základě povolení národního výboru

§ 6

[1] Poživateli starobního důchodu, který koná práce podle dohody o pracovní činnosti,**) se poskytuje tento důchod jen za podmínek a ve výši stanovených v § 1, 2 a 5 pro poskytování starobního důchodu při zaměstnání. Ustanovení § 5 o výplatě vdovského a sirotčího důchodu v nezměněné výši platí obdobně. Nebyl-li v dohodě o pracovní činnosti, uzavřené pro výkon kampaňových, sezónních a jiných krátkodobých prací uvedených v § 5, dohodnut počet pracovních dnů (odstavec 1) nebo počet pracovních hodin (odstavec 2), počítá se jeden kalendářní týden doby, na kterou byla dohoda o pracovní činnosti uzavřena, za pět pracovních dnů.

*) Družstevníkem se zde rozumí též občan, který trvale pracuje v družstvu a není jeho členem ani není k němu v pracovním poměru (§ 2 zákona č. 103/1964 Sb.).

**) § 232 odst. 2 písm. a) zákoníku práce; při pracích konaných podle dohody o provedení práce podle § 232 odst. 2 písm. b) tohoto zákoníku se poskytuje starobní důchod v nezměněné výši.

[²] Poživateli starobního důchodu, který poskytuje služby nebo opravy na základě povolení národního výboru,^{*)} se poskytuje tento důchod jen za podmínek a ve výši stanovených v § 1 a 2 pro poskytování starobního důchodu při zaměstnání.

Společná ustanovení

§ 7

[¹] Za dobu zaměstnání (pracovní činnosti, prací uvedených v § 6), po kterou se poskytuje starobní důchod nebo jeho část, se nárok na tento důchod nezvyšuje.

[²] Oprávněný si může zvolit místo výplaty důchodu zvyšování nároku na důchod. Provedená volba nemůže být změněna před uplynutím tří měsíců; jde-li však o případy uvedené v § 5, může důchodce kdykoliv požádat, aby mu byl místo výplaty důchodu zvyšován nárok na starobní důchod. Doba zaměstnání (pracovní činnosti, prací uvedených v § 6) se hodnotí pro zvýšení nároku na důchod ve všech těchto případech podle obecných předpisů ode dne následujícího po uplynutí období, za které byla již vyplacena měsíční splátka důchodu.

§ 8

Po dobu, po kterou náleží podle § 1 až 5 starobní důchod nebo jeho část při zaměstnání (pracovní činnosti), se důchod vyplácí, i když v této době náleží důchodci nemocenské.

§ 9

Organizace (jednotné zemědělské družstvo) je povinna uvést v hlášení orgánu sociálního zabezpečení okolnosti, z nichž je patrné, zda jde o práce, při nichž je důchodce účasten výhod podle tohoto nařízení, popřípadě zda jde o práce uvedené v § 6. Organizace (jednotné zemědělské družstvo) odpovídá podle platných předpisů za škodu vzniklou neoprávněnou výplatou důchodu.^{**)}

Závěrečná ustanovení

§ 10

[¹] Pracující důchodci, jimž podle tohoto nařízení nebude náležet důchod při zaměstnání (pracovní činnosti, pracích uvedených v § 6) nebo jim bude náležet jen v nižší výměře, jsou povinni výkon takového zaměstnání (pracovní činnosti, prací) ohlásit do 10. března 1971 orgánu důchodového zabezpečení, který důchod vyplácí.

[²] Výplata důchodu při zaměstnání (pracovní činnosti, pracích uvedených v § 6), která již podle tohoto nařízení nenáleží, se končí splátkou důchodu splatnou v únoru 1971; snížení důchodu, pokud tento důchod náleží v nižší výměře, se provede počínajíc splátkou důchodu splatnou v březnu 1971. Přeplatky vzniklé výplatou důchodu za březen a duben 1971, které nelze zúčtovat s dalšími splátkami důchodu, nebudou vymáhány, jestliže důchodce splnil svou ohlašovací povinnost.

§ 11

Doba, po kterou důchodce konal po 31. prosinci 1970 kampaňové, sezónní nebo jiné krátkodobé zaměstnání (pracovní činnost), při němž byl účasten výhod podle dosavadních předpisů o výjimečném poskytování důchodu některým pracujícím důchodcům, se započítává s přihlédnutím k povaze vykonávané práce do doby zaměstnání (pracovní činnosti), popřípadě do doby výkonu prací podle dohody o pracovní činnosti, konaných podle § 5.

§ 12

Ustanovení tohoto nařízení se vztahují i na poživatelé důchodů vyplácených orgány federálních ministerstev národní obrany a vnitra a orgány ministerstev vnitra a spravedlnosti České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky.

§ 13

Zrušuje se:

1. vládní nařízení č. 73/1969 Sb., o výjimečném poskytování důchodu některým pracujícím důchodcům;
2. čl. 8 Zásad č. 20/1965 Sb., pro poskytování některých služeb a oprav občanů na základě povolení národního výboru schválených usnesením vlády ze dne 3. března 1965;
3. § 16 věta první vyhlášky č. 21/1965 Sb., o důchodovém zabezpečení, nemocenském pojištění a preventivní a léčebné péči některých občanů činných při poskytování služeb.

§ 14

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. března 1971.

Dr. Štrougal v. r.

^{*)} Zásady č. 20/1965 Sb.

^{**)} Povinnost závodů (jednotných zemědělských družstev) vést záznamy a podávat hlášení pro účely sociálního zabezpečení a povinnost nahradit neprávem vyplacené dávky stanoví § 89 a § 139 zákona č. 101/1964 Sb., § 118 zákona č. 103/1964 Sb. a § 123 až 132 vyhlášky č. 102/1964 Sb.

3

Z Á S A D Y

vlády Československé socialistické republiky a Ústřední rady Československého revolučního odborového hnutí

ze dne 14. ledna 1971

pro uzavírání, obsah a kontrolu kolektivních smluv

Významným činitelem při konsolidaci a rozvoji socialistické ekonomiky a při zlepšování pracovních, mzdových i sociálních podmínek pracujících jsou kolektivní smlouvy, které vytvářejí také podmínky pro účast pracujících na řízení a rozvoji výroby a na zvyšování produktivity práce.

V zájmu jednotného postupu při sestavování, uzavírání a kontrole kolektivních smluv přijala vláda Československé socialistické republiky a Ústřední rada Československého revolučního odborového hnutí tyto zásady:

Č Á S T I

Uzavírání kolektivních smluv

[1] Kolektivní smlouvy se uzavírají ve všech státních hospodářských a příspěvkových organizacích. V ostatních organizacích se kolektivní smlouvy uzavírají podle potřeby, dohodne-li se na tom závodní výbor základní organizace odborového svazu (dále jen „závodní výbor“), popřípadě podnikový výbor ROH, s vedením organizace.

[2] Kolektivní smlouva se uzavírá mezi kolektivem pracovníků a organizací. Jménem pracovníků ji uzavírá závodní (podnikový) výbor a jménem organizace její vedoucí.

[3] Kolektivní smlouvy mohou uzavírat také generální (oborová) ředitelství s vyššími odborovými orgány.

[4] Pokud je pro některý závod (provoz) vzhledem k podmínkám pracoviště, rozsahu nebo místní odloučenosti závodu (provozu) třeba odlišné úpravy některých závazků, lze takovou úpravu provést v příloze ke kolektivní smlouvě, která je její nedílnou součástí.

[5] S kolektivem pracovníků závodu, v němž je třeba odlišné úpravy převážné většiny závazků nebo kde je to vhodné z jiných vážných důvodů, může organizace uzavřít samostatnou kolektivní smlouvu; jménem pracovníků ji uzavírá závodní výbor a jménem organizace její vedoucí nebo jím k tomu písemně pověřený pracovník.

[6] Kolektivní smlouva se uzavírá v souladu s plánem zpravidla na dobu jednoho roku; může být uzavřena i na období delší. Délku období, na které se smlouva uzavírá, popřípadě prodloužení doby její platnosti dohodnou obě smluvní strany podle konkrétních podmínek a potřeb.

[7] Dojde-li k závažným změnám v činnosti organizace, zejména při změně hospodářského plánu organizace, nebo jsou-li k tomu jiné závažné důvody, provede se změna nebo doplnění kolektivní smlouvy v doplňku ke kolektivní smlouvě.

[8] Kolektivní smlouvy, jejich změny a doplňky se uzavírají písemně.

Č Á S T II

Obsah kolektivních smluv

Zabezpečení plánovaných úkolů organizace

[9] Kolektivní smlouva obsahuje zejména

1. konkrétní závazky organizace a pracovníků k dosažení cílů a k splnění, popřípadě překročení úkolů obsažených v hospodářském plánu organizace, především

a) k plnění nejvýznamnějších úkolů státního plánu, zejména dodávek pro vnitřní trh a vývoz a snižování rozestavenosti investic;

b) k využití rezerv a možností růstu produktivity práce a hospodárnosti ve spotřebě materiálu, energie a režijních nákladů realizací programů komplexní socialistické racionalizace, především

— krátkodobými opatřeními v oblasti racionalizace práce neinvestičního charakteru zaměřenými na efektivní využívání pracovních sil, zdokonalování organizace a metod práce, pracovních podmínek a prostředí,

— modernizací základních fondů, jejich optimálním využíváním a zvyšováním směrnosti,

- urychleným zaváděním výsledků vědeckotechnického pokroku do výroby, jakož i trvalým zajišťováním výsledků snížení řídicího a správního aparátu;
 - c) k zvýšení kvality výrobků, výkonů a služeb, snížení ztrát ze zmetků a k snížení počtu odůvodněných reklamací;
 - d) k upevnění pracovní kázně, především lepším využíváním pracovní doby a odstraňováním neodůvodněné absence a nemocnosti i nežádoucí fluktuace na základě konkrétních rozborů příčin;
 - e) k zajištění ochrany majetku v socialistickém vlastnictví;
 - f) k plánovitému zvyšování a využívání kvalifikace podle perspektivních potřeb organizace a očekávané technologie výroby, k vytváření předpokladů pro pracovníky k osvojování dalších profesí a zvyšování kvalifikace ve státních i podnikových školách i v mimoškolní oblasti se zaměřením především na mladistvé a ženy;
 - g) k rozvíjení iniciativy pracujících a jejich účasti na řízení zajištěním systematického přenosu informací mezi vedením organizace a kolektivem pracujících, svoláváním pravidelných výrobních porad pro projednání úkolů, připomínek a námětů, rozvíjením vnitropodnikového soutěžení a hnutí brigád socialistické práce a usměrňováním a podporou činnosti zlepšovatelů a novátorů;
 - h) k omezování přesčasové práce;
2. ujednání o rozdělení hospodářského výsledku (prostředků) organizace, po splnění daňových, odvodových a jiných povinností, do rezervního fondu, fondu výstavby, obrátového fondu, fondu kulturních a sociálních potřeb (pobídkového fondu), popřípadě dalších účelových fondů a fondu odměn (fondu pracujících).

Hmotná zainteresovanost

[10] Kolektivní smlouva v oblasti hmotné zainteresovanosti pomáhá usměrňovat mzdový vývoj v organizaci a upravuje některé mzdové podmínky pracovníků.

[11] V rámci zásad jednotné mzdové politiky kolektivní smlouva vyjadřuje záměry mzdové politiky organizace a obsahuje zejména

- a) celkový objem mzdových prostředků plánovaný na základě stanovených pravidel mzdové regulace, objem mezd a výši průměrných mezd z něho vyplývajících; v rozpočtových a příspěvkových organizacích celkovou plánovanou výši mzdového fondu s vyčleněním prostředků na odměny;

- b) záměry v diferenciaci průměrných mezd mezi vnitropodnikovými útvary, skupinami pracovníků, popřípadě hlavními profesemi;
- c) předpoklady, které organizace vytvoří, a opatření, která provede ke zvýšení účinnosti mzdových forem, zejména z hlediska zaměření zásad přemiování na rozhodující úkoly a na zabezpečení důsledné diferenciacie mezd podle výsledků práce;
- d) plán prověřování kvality norem spotřeby práce a postup při provádění jejich změn;
- e) dohodnutý postup při omezení výplaty mezd v organizaci na úhrn zaručených mezd zvýšený v souladu s právním předpisem;
- f) informaci, kde lze nahlédnout do mzdových předpisů používaných v organizaci, do seznamu mzdových forem, do premiových řádů, konkrétních podmínek pro poskytování odměn a zřizování a používání fondu vedoucích apod.

[12] Podle zmocnění v právních předpisech kolektivní smlouva stanoví zejména

- a) podrobné podmínky pro poskytování podílů na hospodářských výsledcích, zejména vzájemný poměr výše podílů pracovníků zainteresovaných na celkových hospodářských výsledcích organizace i na výsledcích vnitropodnikových útvarů, způsob určení výše podílů, a v kterých případech a z jakých důvodů se podíly krátí nebo neposkytují;
- b) výši příplatku za práci v nočních směnách;
- c) způsob a rozsah mzdového zvýhodnění za práci o sobotách a nedělích a podmínky pro jeho poskytování;
- d) výši mzdy, která přísluší pracovníkovi, byl-li převeden na jinou práci pro stůj, který nezavinil, nebo pro přerušeni práce způsoben nepříznivými povětrnostními vlivy, pokud úprava nebyla již provedena mzdovým předpisem;
- e) podmínky a rozsah náhrady mzdy pracovníkovi, který nebyl převeden na jinou práci při prostoji, který nezavinil, pokud úprava nebyla již provedena mzdovým předpisem.

[13] Podle zmocnění v právních předpisech kolektivní smlouva může, pokud úprava nebyla již provedena mzdovým předpisem, stanovit zejména

- a) jednotný příplatek za práci přesčas ve dne, v noci a v den nepřetržitého odpočinku v týdnu, je-li to odůvodněno povahou práce;
- b) výjimečné poskytování přiměřené paušální částky za práci přesčas;
- c) v kterých případech přísluší výjimečně pracovníkům, jimž byla stanovena mzda s přihlédnutím k případné práci přesčas, za práci přesčas konanou v noci nebo v den pracovního klidu místo náhradního volna základní mzda s příslušným příplatkem;

- d) časové období pro výplatu prémie a odměn, pokud má být delší než jeden měsíc;
- e) v kterých případech, za jakých podmínek a v jakém rozsahu se poskytuje pracovníku náhrada mzdy, nemohl-li konat práci pro nepříznivé povětrnostní vlivy.

Péče o pracující

(14) K zlepšení pracovních, sociálních a kulturních podmínek pracujících a pro vytvoření příznivého podnikového prostředí, které podstatnou měrou přispívá ke stabilizaci pracovních sil, kolektivní smlouva obsahuje konkrétní závazky, zejména

1. k prohloubení systému práce s lidmi

- využitím moderních poznatků psychologie a sociologie při přijímání pracovníků a jejich rozmístění s přihlédnutím k jejich schopnostem, zájmům a dosahovaným pracovním výsledkům,
- realizací účinného systému práce s kádrovými rezervami,
- zabezpečením souladu výsledků hodnocení pracovníků s odměňováním a osobními perspektivami,
- tvorbou příznivého prostředí v pracovních skupinách,
- zlepšením podmínek pro pracující ženy, mladé pracovníky, absolventy škol, osoby se změněnou pracovní schopností a pracovníky se ztíženými životními podmínkami a rozšířením služeb pro ně (např. zřizováním jeslí, útluků, ubytoven apod.),
- pravidelným stykem s bývalými pracovníky—důchodci a péčí o ně;

2. k zmírňování nepříznivých důsledků dělbý práce v zájmu zvýšení pracovního uspokojení, k úpravám režimů práce a oddechu podle konkrétních potřeb kolektivů a rytmu púsů podle křivek výkonnosti a psychické únavy, k odstraňování fyzicky namáhavých prací a způsobení charakteru práce požadavkům fyziologie a psychologie práce;

3. k omezování noční práce žen a tam, kde musí být noční práce žen v souladu s výjimkou povolenou podle usnesení vlády vykonávána, k zvýšení péče o tyto pracovnice snižováním námahy při noční práci na minimum, zajištěním zvýšené bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zajišťováním teplé stravy a vhodných nápojů apod.;

4. k zlepšení pracovního prostředí a zvýšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, především plněním plánu ozdravných opatření, sou-

stavnou kontrolou plnění povinností a závazků k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zlepšováním pracovních podmínek klimatizačními zařízeními, správným osvětlením, snižováním prašnosti, hluku, vibrací a výskytu zdraví škodlivých látek a zlepšováním celkového estetického vzhledu pracovišť; k zajišťování lepšího vybavení zdravotnických středisek;

5. k rozšiřování a zvyšování úrovně závodního stravování a zajišťování občerstvení, k zlepšování podmínek pro osobní hygienu, ukládání svršků a dopravu pracujících do zaměstnání a zpět;

6. k zlepšování bytových podmínek pracujících, především podnikovou bytovou výstavbou a pomocí při svépomocných formách družstevní a individuální bytové výstavby;

7. k použití prostředků fondu kulturních a sociálních potřeb (pobídkového fondu) pro kulturní, sociální, bytové, zdravotní, rekreační a tělovýchovné účely; k sdružování těchto prostředků podle potřeby s prostředky jiných organizací, popřípadě i k vzájemné výměně rekreačních zařízení pro rozšíření rekreačních možností pracovníků se zvláštním zřetelem na rodinnou rekreaci; k zlepšování bytových podmínek především poskytováním půjček pracovníkům a příspěvků na podnikovou bytovou výstavbu; součástí kolektivní smlouvy jsou údaje o výši přidělu prostředků do fondu kulturních a sociálních potřeb (pobídkového fondu) a jeho rozpočet; minimální výši přidělu fondu kulturních a sociálních potřeb stanovenou vládou Československé socialistické republiky lze zvýšit nejvýše na maximum stanovené touto vládou;

8. k spoluúčasti pracovníků a využití prostředků (zejména mechanizačních) jednotlivých organizací při zlepšování životního prostředí v jejich sídle a v bydlišti pracovníků.

ČÁST III

Závaznost, evidence a kontrola kolektivních smluv

Právní závaznost kolektivních smluv

(15) Kolektivní smlouva se stává pro obě smluvní strany závaznou podpisem zástupců obou smluvních stran. Před podpisem musí být kolektivní smlouva schválena členskou schůzí nebo konferencí delegátů základní organizace (základních organizací) odborového svazu, kolektivní smlouva mezi generálním (oborovým) ředitelstvím a vyšším odborovým orgánem předsednictvem tohoto odborového orgánu.

[16] Právní účinnost závazků obsažených v kolektivní smlouvě začíná prvním dnem období, na které byla kolektivní smlouva uzavřena, pokud v ní není stanoveno jinak.

[17] Úpravy v kolektivních smlouvách, které jsou v rozporu s právními předpisy nebo se zájmy společnosti, jsou neplatné.

[18] Nároky, které vznikly z kolektivních smluv jednotlivým pracovníkům, se uplatňují a uspokojují jako ostatní nároky pracovníků z pracovního poměru.

[19] V kolektivní smlouvě lze dohodnout, jaké důsledky budou vyvozovány z neplnění závazků organizace, z nichž nevznikají nároky jednotlivým pracovníkům, jakož i složení orgánu, který řeší spory vzniklé z neplnění těchto závazků; tento orgán je zpravidla složen převážně ze zástupců orgánů nadřízených organizaci a vyšších odborových orgánů. V ostatních případech se postupuje podle čl. 23 písm. a) usnesení IV. všeodborového sjezdu o závodních výborech základních organizací Revolučního odborového hnutí se změnami a

doplňky provedenými usnesením celostátní všeodborové konference v květnu 1965 (příloha zákonu práce).

Evidence kolektivních smluv

[20] Uzavření kolektivní smlouvy evidují orgány bezprostředně nadřízené organizaci a příslušné vyšší odborové orgány.

Kontrola plnění kolektivních smluv

[21] Plnění kolektivní smlouvy kontrolují obě smluvní strany způsobem, který sjednaly v kolektivní smlouvě, a to nejméně jednou za půl roku. Odborová organizace kontroluje prostřednictvím svého aktivu, zda jsou vytvářeny předpoklady k plnění závazků z kolektivní smlouvy. Hodnocení, jak jsou plněny závazky z kolektivní smlouvy, je součástí závěrečného ročního hodnocení a kontroly výsledků hospodaření organizace. Závěry a poznatky z kontroly jsou zpravidla jedním z podkladů pro přípravu kolektivní smlouvy na příští období.

Předseda Ústřední rady
Československého revolučního
odborového hnutí:

J. Piller v. r.

Předseda vlády
Československé socialistické
republiky:
Dr. Štrougal v. r.

4

VYHLÁŠKA

federálního ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 22. ledna 1971

**o zrušení vyhlášky Ústřední rady odborů č. 133/1968 Sb.,
o kolektivních smlouvách**

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí vyhláší, že v souvislosti se schválením Zásad pro uzavírání, obsah a kontrolu kolektivních smluv, uveřejněných v této části Sbírky zákonů pod č. 3/1971 zrušila vláda Československé socialistické republiky spolu s Ústřední radou Československého revolučního odborového hnutí vyhlášku Ústřední rady odborů č. 133/1968 Sb., o kolektivních smlouvách.

Ministr:
Štancel v. r.

5

VYHLÁŠKA

ministerstva zemědělství a výživy

České socialistické republiky

ze dne 8. ledna 1971,

kteřou se mění a doplňuje vyhláška č. 59/1967 Sb., kteřou se vydávají prováděcí předpisy k zákonu
o myslivosti

Ministerstvo zemědělství a výživy České socialistické republiky v dohodě s ministerstvem vnitra a ostatními zúčastněnými ústředními úřady České socialistické republiky stanoví podle § 44 odst. 2 zákona č. 23/1962 Sb., o myslivosti:

Článek I

Vyhláška č. 59/1967 Sb., kteřou se vydávají prováděcí předpisy k zákonu o myslivosti, se mění a doplňuje takto:

1. § 23 se doplňuje novým písmenem a), tohoto znění:

„a) jejichž chování je zaměřeno proti socialistickému zřízení nebo opětovně narušuje socialistické soužití“.

2. V § 23 písm. e) se nahrazuje slovo „československý“ slovem „český“ a vypouští se věta za středníkem.

3. Dosavadní označení ustanovení § 23 pod písm. a) až f) se mění na b) až g).

Článek II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

První náměstek ministra:

Ing. Nágr v. r.

6

VYHLÁŠKA

ministerstva financí České socialistické republiky

ze dne 15. ledna 1971

o změnách a doplnění vyhlášky č. 6/1970 Sb., kterou se provádí zákon o podnikových daních a příspěvku na sociální zabezpečení

Ministerstvo financí České socialistické republiky stanoví podle § 35 zákona č. 173/1969 Sb., o podnikových daních a příspěvku na sociální zabezpečení [dále jen „zákon“]:

Čl. I

Vyhláška ministerstva financí České socialistické republiky č. 6/1970 Sb., kterou se provádí zákon o podnikových daních a příspěvku na sociální zabezpečení, se mění a doplňuje takto:

1. § 3 odst. 3 zní:

„⁽³⁾ Odečíst lze částky zaplacené na podnikovou bytovou výstavbu z vlastních zdrojů (včetně splátek úvěru na podnikovou bytovou výstavbu čerpaného do 31. 12. 1969) a z úvěru čerpaného po 1. lednu 1970, nikoliv však částky z dotací, které byly poplatníku na podnikovou bytovou výstavbu poskytnuty. Splátky úvěru na podnikovou bytovou výstavbu, čerpaného po 1. lednu 1970, nejsou odpočitatelnou položkou.“

2. Za § 3 se vkládá § 3a, který včetně nadpisu zní:

„§ 3a

Daňová sazba

(k § 6 zákona)

[¹] Snížená sazba daně ze zisku podle § 6 písm. a) až c) zákona se vztahuje i na oborové (generální) ředitelství, pokud se tato sazba vztahuje alespoň na polovinu podřízených organizací.

[²] Sazba daně podle § 6 písm. a) zákona pro organizace zabývající se převážně výrobou konstrukcí nebo dílců se vztahuje v působnosti

ministerstva stavebnictví na národní podniky Stavokonstrukce Uhřetěves, Kovona Karviná a Závody stavební prefabrikace Boletice.“

3. V § 4 se připojuje další odstavec 4, který zní:

„⁽⁴⁾ Zůstatková cena vestavěných objektů, které slouží výlučně pro účely civilní obrany a zvláštní úkoly, odečítá se z jmění poplatníka ve výši podle odstavce 3.“

4. Za § 5 se vkládá § 5a, který včetně nadpisu zní:

„§ 5a

Daňová sazba

(k § 10 zákona)

Snížená sazba daně z jmění podle § 10 zákona se vztahuje i na oborové (generální) ředitelství, pokud se tato sazba vztahuje alespoň na polovinu podřízených organizací.“

5. Ustanovení § 9 se vypouští.

6. V § 11 odst. 1 se vypouštějí slova v závorce „(dokud nedojde k prvému vyměření této daně).“

Čl. II

Kde se ve vyhlášce č. 6/1970 Sb. mluví o národních výborech, rozumějí se tím finanční správy; jsou-li poplatníky organizace řízené národními výbory, rozumějí se tím národní výbory.

Čl. III

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Ministr:

Ing. Lér, CSc. v. r.

7

VYHLÁŠKA

federálního ministerstva pro technický a investiční rozvoj

ze dne 28. ledna 1971

o registraci staveb

Federální ministerstvo pro technický a investiční rozvoj stanoví podle § 53 písm. b) zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev:

ČÁST PRVNÍ

Úvodní a obecná ustanovení

§ 1

Účel vyhlášky

Touto vyhláškou se

- a) stanoví postup a způsob registrace staveb, zejména v období jejich přípravy a po jejich dokončení, za účelem zlepšení kontroly investičního procesu a zvýšení účinnosti řízení investiční výstavby,
- b) doplňují a mění některá ustanovení o registraci ve vyhlášce č. 17/1970 Sb., o udělování souhlasu k zahajování staveb (dále jen „vyhláška č. 17/1970 Sb.“).

§ 2

Rozsah platnosti

Tato vyhláška se vztahuje na všechny stavby socialistických organizací, u nichž jsou rozpočtové náklady*) při schválení projektového úkolu vyšší než 1,5 mld. Kčs nebo v dalším období přípravy a realizace tuto hranici překročí, s výjimkou staveb financovaných z prostředků technického rozvoje.**)

ČÁST DRUHÁ

Registrace staveb v období jejich přípravy

§ 3

Podklad pro registraci staveb

V období předprojektové a projektové přípravy se stavby registrují na základě schváleného projektového úkolu.

*) Náklady hlavy II až VIII, sl. f+g souhrnného rozpočtu (finančního propočtu).

**) Vyhláška ministerstva financí č. 103/1966 Sb., o financování neinvestičních potřeb rozvoje vědy a techniky a obdobných činností.

***) Vzor jednotného formuláře registračního listu stavby Iv-reg je součástí metodické směrnice Federálního statistického úřadu č. 4 ze dne 16. března 1970.

+) § 8 odst. 3 vyhlášky č. 17/1970 Sb.

++) Investor označí registrační list podle § 4 odst. 1 v záhlaví „Projektový úkol“, registrační list podle § 4 odst. 2 „Projektový úkol — změna č.“.

§ 4

Povinnosti investora

[1] Investor je povinen vyplnit registrační list stavby***) a předložit jej do čtrnácti dnů po schválení projektového úkolu svému nadřízenému orgánu.

[2] Dojde-li v období od registrace projektového úkolu do registrace provedené podle vyhlášky č. 17/1970 Sb. ke změně závazných údajů a ukazatelů+) projektového úkolu, včetně případů, kdy k takové změně dojde schválením souhrnného projektového řešení, je investor povinen vyplnit a předložit do čtrnácti dnů od schválení změny nový registrační list.++)

§ 5

Povinnosti nadřízeného orgánu investora

[1] Nadřízený orgán investora porovná údaje a ukazatele předloženého registračního listu s výsledky posouzení a schválení dokumentace stavby, provedí správnost a úplnost jeho vyplnění, uvede, popřípadě připojí k němu své stručné stanovisko a odešle jej do jednoho týdne po obdržení příslušnému ústřednímu orgánu investora.

[2] Zjistí-li nadřízený orgán investora závady v registračním listu, které nemůže odstranit sám, vrátí registrační list investorovi k jejich odstranění.

§ 6

Povinnost ústředního orgánu investora

[1] Ústřední orgán investora jako registrující orgán posoudí správnost a úplnost údajů a ukazatelů předloženého registračního listu. Nejistí-li závady, potvrdí registrační list, přidělí stavbě po-

řadové číslo*) a zapíše ji do své evidence, čímž je registrace stavby provedena. V opačném případě projedná způsob odstranění nedostatků před reg. strací s nadřízeným orgánem investora, event. za jeho účasti přímo s investorem.

(2) Ústřední orgán investora odešle do jednoho týdne po obdržení po jednom vyhotovení registrační list

- Federálnímu statistickému úřadu (originál pro statistické zpracování);
- nadřízenému orgánu investora;
- investorovi;
- federálnímu ministerstvu pro technický a investiční rozvoj u všech centrálně posuzovaných staveb a u ostatních staveb organizací řízených federálními orgány;
- ministerstvu výstavby a techniky ČSR nebo SSR u všech centrálně posuzovaných staveb podle místa stavby a u všech ostatních staveb organizací, řízených národními orgány;
- Státní bance československé, a to
 - ústředí u všech staveb organizací řízených federálními orgány,
 - hlavnímu ústavu v Praze nebo v Bratislavě u všech staveb organizací řízených národními orgány;
- Státní plánovací komisi u všech centrálně posuzovaných staveb;
- Plánovací komisi ČSR nebo SSR u všech centrálně posuzovaných staveb organizací řízených národními orgány.

§ 7

Vztah registrace a plánu

Provedení registrace staveb podle § 6 je podmínkou pro zařazení stavby do prováděcího plánu (event. předtím do výběrového řízení); registrační list stavby je podkladem pro ověření podmínek stanovených v § 5 vyhlášky č. 17/1970 Sb. při povolovacím řízení.

ČÁST TŘETÍ

Registrace dokončených staveb

§ 8

Podklad pro registraci staveb

Stavby dokončené**) po 1. lednu 1971 se registrují na základě provedeného závěrečného technicko-ekonomického vyhodnocení.***)

*) Každý ústřední orgán investora zavede označování registračních listů vlastní číselnou řadou. Na prvních třech místech uvede číselné označení resortu (podle Jednotného číselníku organizací, vydaného Federálním statistickým úřadem, a dodatků k tomuto číselníku), další 4 místa vyhradí pro pořadové číslo stavby, které zapíše do volného řádku nad řádkem 1, odd. A registračního listu, vyhrazeného pro registrační číslo; tohoto způsobu se použije do doby, než bude Federálním statistickým úřadem stanoveno jinak.

**) Kdy je stavba dokončena, stanoví Směrnice Federálního statistického úřadu pro sestavování a předkládání státních statistických výkazů za úsek investiční výstavby — Iv č. 5.

***) Postup a způsob technicko-ekonomického vyhodnocování staveb stanoví směrnice federálního ministerstva pro technický a investiční rozvoj.

+) Investor označí registrační list v záhlaví „Dokončená stavba“ a uvede na něm jak registrační číslo, přidělené stavbě při udělení souhlasu k jejímu zahájení, tak pořadové číslo, přidělené stavbě podle § 6 této vyhlášky.

§ 9

Povinnosti investora

Investor je povinen předložit u staveb uvedených v § 8 registrační list stavby,+) zpracovaný na základě protokolu o závěrečném technicko-ekonomickém vyhodnocení stavby podle jejího skutečného výsledku, svému nadřízenému orgánu nejpozději do jednoho týdne po ukončení závěrečného technicko-ekonomického vyhodnocení stavby.

§ 10

Povinnosti nadřízeného orgánu investora

(1) Nadřízený orgán investora jako registrující orgán ověří správnost a úplnost vyplněných údajů a ukazatelů registračního listu a jejich vazeb. Nezjistí-li závady, potvrdí správnost údajů a ukazatelů a zapíše dokončenou stavbu do své evidence, čímž je její registrace provedena. V opačném případě, nemůže-li závady odstranit sám, vrátí registrační list investorovi k jejich odstranění.

(2) Nadřízený orgán investora si jedno vyhotovení ověřeného registračního listu stavby ponechá, ostatní odešle do jednoho týdne po obdržení (po jednom vyhotovení)

- Federálnímu statistickému úřadu (originál pro statistické zpracování);
- ústřednímu orgánu investora;
- investorovi;
- federálnímu ministerstvu pro technický a investiční rozvoj u všech centrálně posuzovaných staveb a u ostatních staveb organizací řízených federálními orgány;
- ministerstvu výstavby a techniky ČSR nebo SSR u všech centrálně posuzovaných staveb podle místa stavby a u všech ostatních staveb organizací řízených národními orgány;
- Státní bance československé, a to
 - ústředí u všech staveb organizací řízených federálními orgány,
 - hlavnímu ústavu v Praze nebo v Bratislavě u všech staveb řízených národními orgány;
- Státní plánovací komisi u všech centrálně posuzovaných staveb;
- Plánovací komisi ČSR nebo SSR u všech centrálně posuzovaných staveb organizací řízených národními orgány.

ČÁST ČTVRTÁ

Registrace rozestavěných staveb

§ 11

Společná ustanovení

[1] Stavby rozestavěné k 1. lednu 1971 a dosud nezaregistrované, tj. zahájené před účinností vyhlášky č. 17/1970 Sb., se registrují podle stavu 1. ledna 1971 způsobem, který stanoví vyhláška č. 17/1970 Sb.

[2] Povolovací řízení podle § 8 vyhlášky č. 17/1970 Sb. se u staveb uvedených v předchozím odstavci neprovádí.

§ 12

Povinnosti investora a jeho nadřízeného orgánu

Investor je povinen vyplnit registrační list*) podle dokumentace, platné k 1. lednu 1971 a předložit jej ústřednímu orgánu prostřednictvím nadřízeného orgánu; nadřízený orgán předtím ověří splnění podmínek podle § 6 vyhl. č. 17/1970 Sb.

§ 13

Povinnosti ústředního orgánu investora

Ústřední orgán investora posoudí úplnost a správnost registračního listu a nezjistí-li závady, potvrzený registrační list předloží registrujícímu orgánu nejpozději do 31. května 1971; za tím účelem stanoví nadřízeným orgánům a organizacím termíny pro předložení registračních listů.

§ 14

Úkoly registrujícího orgánu a banky

[1] Registrující orgán po splnění podmínek stanovených vyhláškou č. 17/1970 Sb. pro registraci stavbu zaregistruje a odešle registrační listy do tří měsíců ode dne, kdy mu byly doručeny, orgánům a organizacím podle § 13 vyhlášky č. 17/1970 Sb. ve znění § 18 této vyhlášky.

[2] U staveb, u kterých banka neobdrží potvrzený registrační list, zastaví uvolňování finančních prostředků po předchozím upozornění k 30. září 1971.

ČÁST PÁTÁ

Registrace některých staveb nezahájených k 1. lednu 1971

§ 15

Povinnosti investora

[1] U staveb nezahájených k 1. lednu 1971, u nichž byly schváleny (potvrzeny) projektové úkoly do doby účinnosti této vyhlášky a jsou splněny předpoklady uvedené v odst. 2 je investor povinen předložit registrační list, vyplněný podle dokumentace platné k 1. lednu 1971, svému nadřízenému orgánu nejpozději do 30. dubna 1971.

Nadřízený a ústřední orgán investora postupují dále obdobně podle § 4, 5 a 6.

[2] Ustanovení předchozího odstavce se týká jen staveb

- a) zařazených do prováděcího plánu na rok 1971, pokud nebyly do 30. dubna 1971 zaregistrovány podle vyhlášky č. 17/1970 Sb., nebo
- b) s jejichž realizací se počítá v příštích letech.

ČÁST ŠESTÁ

Doplňky a změny některých ustanovení vyhlášky č. 17/1970 Sb.

§ 16

Ustanovení § 6 odst. 3 vyhlášky č. 17/1970 Sb. se mění takto:

Splnění podmínek podle § 5 odst. 1 písm. e) nutno prokázat dokladem o zajištění budoucího provozu stavby pracovními silami při plném využití kapacity výhledovou bilancí pracovních sil za celý příslušný okres, popřípadě kraj, přičemž výhledovou bilanci u centrálně posuzovaných staveb ověřuje v ČSR plánovací komise ČSR, v SSR plánovací komise SSR.

§ 17

Ustanovení § 11 odst. 1 vyhlášky č. 17/1970 Sb. se mění takto:

[1] Registraci povolených staveb organizací řízených federálními orgány provádí federální ministerstvo pro technický a investiční rozvoj, u všech ostatních staveb ministerstva výstavby a techniky ČSR nebo SSR (dále jen „registrující orgán“).

§ 18

Ustanovení § 13 vyhlášky č. 17/1970 Sb. se mění takto:

Orgán, který provedl registraci, si ponechá jedno vyhotovení registračního listu opatřené registračním číslem; další vyhotovení odešle nejpozději do čtrnácti dnů ode dne, kdy mu byl registrační list doručen

- Federálnímu statistickému úřadu (originál pro statistické zpracování);
- povolujícímu orgánu (není-li současně orgánem, který provedl registraci);
- investorovi;
- nadřízenému orgánu investora (není-li současně povolující orgánem);
- ústřednímu odvětvovému orgánu (není-li současně povolující orgánem);
- federálnímu ministerstvu pro technický a investiční rozvoj u všech centrálně posuzovaných staveb organizací řízených národními orgány;

*) Investor označí registrační list v záhlaví „Dodatečná registrace“.

- ministerstvu výstavby a techniky ČSR nebo SSR podle místa stavby u všech centrálně posuzovaných staveb organizací řízených federálními orgány;
- Státní bance československé, a to
 - ústředí u všech staveb organizací řízených federálními orgány,
 - hlavnímu ústavu v Praze nebo v Bratislavě u všech staveb organizací řízených národními orgány;
- Státní plánovací komisi u všech centrálně posuzovaných staveb;
- Plánovací komisi ČSR nebo SSR u všech centrálně posuzovaných staveb organizací řízených národními orgány.

Č Á S T S E D M Ā

Z á v ě ř e č n á u s t a n o v e n í

§ 19

Úprava povinnosti předkládat technicko-ekonomické charakteristiky staveb

Povinnost registrace staveb podle této vyhlášky nahrazuje povinnost investorů předkládat technicko-ekonomické charakteristiky staveb (TECH), uloženou bývalou Státní komisí pro investiční výstavbu.*)

§ 20

Podrobnější metodické směrnice

Podrobnější metodické směrnice o vyplňování, označování a předkládání registračních listů v jednotlivých fázích výstavby, sledovaných podle této vyhlášky, jakož i podrobnější postup statistického sledování a zpracování vydá Federální statistický úřad.

§ 21

Povinnosti nadřízeného a ústředního orgánu investora

Nadřízený a ústřední orgán investora je povinen zajistit a kontrolovat dodržování postupu a plnění povinností, uložených touto vyhláškou.

§ 22

Odchytky pro některé stavby

(1) Pro stavby zvláštní části státního plánu stanoví odchytný postup federální ministerstvo pro technický a investiční rozvoj.

(2) Pro stavby, jejichž příprava se může zajišťovat přímo v projektu (bez předchozího vypracování projektového úkolu), se za podklad pro registraci podle části druhé a páté považuje schválený (potvrzený) projekt.

(3) U staveb o rozpočtovém nákladu do 5 mil. Kčs organizací řízených Okresními zemědělskými sdruženími, popřípadě Výrobními zemědělskými správami provádějí registraci tyto organizace a zajišťují u nich povinnosti vyplývající pro ústřední orgány investora

- a) v části druhé § 6 s tím, že jedno vyhotovení registračního listu zašlou ministerstvu zemědělství ČSR nebo SSR
- b) v části čtvrté nahrazují povinnosti ústředního orgánu investora uvedené v § 13.

§ 23

Účinnost vyhlášky

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Ministr:

Ing. Šupka v. r.

*) Pokyny Státní komise pro investiční výstavbu č. 15/1965, o jednotné evidenci staveb, ve znění dodatků.

8

VYHLÁŠKA

rady Severočeského krajského národního výboru v Ústí nad Labem

ze dne 26. ledna 1971,

kterou se určuje další městský národní výbor v kraji stavebním úřadem

§ 1

Rada Severočeského krajského národního výboru v Ústí nad Labem určuje podle § 9 odst. 2 písm. a) zák. č. 87/1958 Sb., o stavebním řádu, stavebním úřadem

Městský národní výbor Železný Brod, okres Jablonec nad Nisou.

§ 2

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. února 1971.

Tajemník:

RSDr. Pfléger v. r.

Předseda:

Job v. r.

OZNÁMENÍ O VYDÁNÍ OBEČNÝCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Ministr financí Československé socialistické republiky

vyhlásil dne 30. 12. 1970 pod čj. VII/2 — 15 909/70 **prodloužení platnosti zásad pro stanovení výše náhrady za účast na vládních úvěrech.**

Náhrada se vztahuje na dodávky v rámci vládních úvěrů financovaných ze státního rozpočtu, kontrahované po 1. lednu 1971 s výjimkou některých účelových úvěrů.

Do zásad pro výpočet a odvod náhrady lze nahlédnout v Československé obchodní bance, a. s., federálním ministerstvu zahraničního obchodu, ve federálním ministerstvu financí a v ministerstvech financí ČSR a SSR.

Ministerstvo vnitra České socialistické republiky a ministerstvo dopravy České socialistické republiky

vydala pod čj. MH-1/472/70/Č a MD 12 862/70 **Směrnice pro provozování taxislužby v silniční nehromadné osobní a nákladní dopravě.**

Ve směrnících se stanoví všeobecné podmínky pro provozování taxislužby a zvláštní podmínky pro provozování taxislužby ve zvláštním zapojení na hospodaření, podle závazných kalkulací, v podnicích komunálních služeb, v národních podnicích ČSAD, v podnicích městské hromadné dopravy a ve výrobních družstvech.

Směrnice nabyly účinnosti dne 31. 12. 1970 a uveřejňují se v Provozním zpravodajství místního hospodářství ministerstva vnitra ČSR, částka 3—4/1971 a ve Věstníku dopravy. Lze do nich nahlédnout u odboru průmyslu a služeb a u odboru dopravy krajských a okresních národních výborů.

Ministerstvo zdravotnictví Slovenské socialistické republiky

vydalo podle § 70 odst. 1 písm. c) zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, v dohodě s ministerstvem práce a sociálních věcí Slovenské socialistické republiky, Slovenskou správou nemocenského pojištění a ostatními zúčastněnými ústředními orgány **směrnice ze dne 15. října 1970 č. Z-13167/1970-A/4, o poskytování lázeňské péče v zařízeních státní zdravotní správy, spolu s indikačním seznamem pro poskytování lázeňské péče, který je jejich přílohou.**

Směrnice upravují způsob výběru nemocných pro lázeňskou péči a podmínky pro povolování a poskytování této péče.

Zrušují se směrnice č. 14/1967 Ústř. v., o poskytování lázeňské péče v zařízeních státní zdravotní správy, a to i s indikačním seznamem, který je jejich přílohou.

Směrnice s indikačním seznamem nabývají účinnosti dnem 1. ledna 1971. Při navrhování a povolování lázeňské péče pro rok 1971 se postupuje podle bodů 7 až 44, 77 až 79, 86 až 106 a podle nového indikačního seznamu již od 15. října 1970.

Směrnice jsou uveřejněny v částce 13/1970 Ústředního věstníku SSR a republikovány v částce 16—17/1970 Věstníku MZd SSR. Do směrnic lze nahlédnout v ministerstvu zdravotnictví SSR, na okresních národních výborech a ústavech národního zdraví.

Ministerstvo zdravotnictví Slovenské socialistické republiky

vydalo pod č. Z-8746/1970-A/4 v dohodě s ústředním výborem Slovenského odborového svazu pracovníků zdravotnictví podle § 70 odst. 1 písm. c) zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, **výnos o obsazování některých funkcí v organizacích státní zdravotní správy konkursem.**

Výnos obsahuje základní ustanovení o podmínkách a řízení při obsazování vybraných funkcí konkursem. V příloze výnosu se uvádí seznam těchto funkcí. Výnos nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1971 a zrušuje dosavadní výnos ministerstva zdravotnictví č. 25/1967 Věstníku MZd.

Výnos je publikován jako závazné opatření č. 31/1970 Věstníku MZd v částce 18/1970. Lze do něj nahlédnout v ministerstvu zdravotnictví SSR, na odborech zdravotnictví ONV a v ústavech národního zdraví.

Ministr spravedlnosti Slovenské socialistické republiky

vydal v dohodě s generálním prokurátorem SSR podle § 360 odst. 3 tr. ř. rozkazem č. 32 z 21. 12. 1970 **Řád výkonu vazby.**

Řád nově upravuje výkon vazby v nápravně výchovných ústavech a věznicích Slovenské socialistické republiky.

Řád nabyl účinnosti dnem 1. ledna 1971.

Zároveň se zrušuje rozkaz ministra spravedlnosti SSR ze 14. dubna 1969 a jím vydaný Řád výkonu vazby.

Řád je k nahlédnutí u všech okresních a krajských prokuratur, soudů SSR a u všech věznic a nápravně výchovných ústavů Slovenské socialistické republiky.

OZNÁMENÍ O UZAVŘENÍ MEZINÁRODNÍCH SMLUV

Ministerstvo zahraničních věcí

oznamuje, že dne 20. listopadu 1970 byl ve Vídni podepsán Protokol o zasedání československo-rakouské smíšené komise, který byl sjednán podle Dlouhodobé obchodní dohody mezi Československou socialistickou republikou a Rakouskou republikou ze dne 18. ledna 1967. Protokol vstoupil v platnost dnem 1. ledna 1971.

Text Protokolu je uložen v archivu ministerstva zahraničních věcí.

Ministerstvo zahraničních věcí

oznamuje, že dne 25. listopadu 1970 byl v Kábulu podepsán Protokol na obchodní rok 1970/71 k Obchodní dohodě mezi Československou socialistickou republikou a Královstvím afghánským ze dne 5. listopadu 1968. Protokol vstoupil v platnost dnem podpisu s účinností ode dne 13. října 1970 do dne 12. října 1971 a upravuje výměnu zboží mezi oběma zeměmi v uvedeném období.

Text Protokolu je uložen v archivu ministerstva zahraničních věcí.